

## 目录

# 同心合意实行神命定之路



第一章 在身体的原则里担负召会责任

第二章 教导和牧养的急需

第三章 扬弃旧作法，响应主行动

第四章 积极进取，劳苦实行新路

第五章 三看

第六章 生、养、教的实行

第七章 突破限制实行生、养、教

第八章 同心合意作主恢复的独一无二工作

## 第一章 在身体的原则里担负召会责任

[回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主啊，若没有你的祝福，我们的努力都归徒然。求你的宝血再次多方洁净我们。主啊，赐我们丰厚的膏油，将你自己向我们开启。我们愿意向你完全敞开，并且彼此敞开。主，给我们一个敞开的聚会，使我们满有灵的交通。主，你知道你所托付给我们的，你也知道我们身上所背负的担子。我们把这些都卸在你脚前，我们愿意把召会一切的问题和需要，都带到你的面光中。主啊，使我们众人的灵都出来，话也出来。当我们在这里述说、交通的时候，求你向我们显明你的心意。但愿我们的观察，就是你的心意，使我们所定规的每一件事，将来都没有可懊悔的。主，你的宝血为我们除去仇敌一切的搅扰，不让那恶者在这里有一点地位。愿你得着完全的地位，无论是属灵的，或是物质的，每一面都在你的光中，都在你的带领之下。主，愿我们所定规的就是你心意的发表，求你为我们堵住一切的破口和漏洞。主啊，愿你的召会在这里实在有一个转机，有一个真实的复兴。特别在小排、在聚会上，能得着实在的经历，并使你的话语在这里有出口。兰，但愿一个一个会所，一次一次聚会，以及一家一家的小排，都满了话语的供应。主，我们承认，你向我们所说的话，借着我们释放出去的还不够多。求你怜悯、眷顾。主，你在地上需要一个模型，但愿你在台北得着这一个模型，叫人看见成千成万的圣徒能在一地同被建造，同作一个见证，同扛一个约柜。主啊，怜悯我们，怜悯各会所，怜悯各小排。但愿你听我们的祷告，叫我们都把肩膀摆进来。愿你特别祝福各会所的长老，叫他们看重这个责任和托付，也看见这是你的祝福和眷顾。主耶稣，成全我们的心，叫我们的心向着你是一致的，叫我们实在是在一个灵里，同魂一同往前。主啊，再一次对我们说话，引导我们。阿们。

## 长老要有当家的感觉,担起召会的责任

我们这次的改制,是盼望每一位长老都能负起实在的责任,不要再期待别人来带领。我们中间有一种情形非常严重,这也是我们长久以来的弊病,就是地方上该负责的人没有负起该负的责任;这样,召会便无法刚强。若是现在台北召会的长老们不能起来负责,还要我在这里推动,那么这些长老就只是作执事的工作。作长老的需要把责任担起来。我是在工作上带领召会,把召会建立起来,但召会的责任是在你们这些长老身上。不管是在那个会所,长老就是负责任的人;现在所需要的,就是每一个会所自己要站起来,召会才能刚强。今天在台北召会,主的恩典十分丰厚,但是台北召会并没有站起来,还是在半睡眠状态。

换句话说,台北的长老们还没有醒过来,没有看见作长老的责任,也没有感觉自己就是当事人。有许多长老弟兄都很年轻,虽然得救年日不短,但在召会中'当家',却显得没有多少经历。因此,现在请他们作长老,他们都还没有当家的感觉,还认为上面有个'父亲';这是不对的。作长老就是已经脱离'父亲',而必须当家。因着已过的历史背景,使我们下意识里还是倚靠'老父亲'。我们的难处就在这里,所以我们需要学习把这个观念放下。这好比我们从前是十个兄弟和父母亲一同过大家庭的生活。我们所有的人都听老父亲、老母亲的话。现在,不再是老父亲、老母亲,而是我们自己要起来当家了。通常一个家庭,若是十个兄弟都长大成人,就可以分家了。台北召会虽然不能分,但在实行上必须分开。我们不实行'大锅饭'的作法,因为'大锅饭'供应不了那么多不同的需要。所以,我们还得分二十一个'厨房'作饭菜。虽然吃饭时是分开的,作事时却仍是合起来的;这就是'分而合治'。

长老们必须担起召会的担子。当然我很了解，现在马上要台北召会八十位长老个个都如此，是不可能的，但最起码要有三分之一是有担当的。既然你们是长老，就不能盼望在长老之外，再有一班人替你们当家；这是错误的。

### 长老体系议决召会中的事务

当我们说到‘长老们’，指的是一个长老体系。一个地方召会若有三位以上的长老，那就是长老体系。有三十位长老是长老体系，有八十位也是长老体系；可能有一天，召会中有三百位长老，这还是长老体系。事实上，乃是由长老体系处理召会一切的事务；各会所有什么联络，也是在长老体系中联络。我们可以有一个总执事室，执行长老聚会的议决。首先，由长老聚会议决事情，并且定规如何执行，什么时间、什么地点、是谁执行等，然后就照所定规的执行。总执事室是直接由长老聚会接受交通，并不是在长老聚会之外，还有人在指挥总执事室；那是错误的，会造成弟兄们功用的瘫痪。我是站在工人的地位，带领、建立召会，并没有代理长老们治理召会。直到如今，我也从未发过任何命令给总执事室。若是在长老聚会之外，还有人发命令给总执事室，那是错误的；那将变成出于组织层次的关系。一切要联络、要交代、要发号施令的，都要在长老聚会里定规。若是一件事该作，要花多少钱，谁负责规划，什么时候支付款项，这些也都要在长老聚会中议决。若是长老聚会中决定要作，预算也出来了，并且定好时间、方向，以及该负责的会所，就交由那个会所执行；若是该交给总执事室办理，就交由总执事室办理。这是很清楚，也很简单的。我们若能这样实行，就能免去组织上的层次。同工们服事大专工作，不是向任何长老交代事情，而是向长老聚会交代；作儿童工作的也是一样。同工们在专项里服事，有什么想和召会交通的，都要到长老聚会中交通；有什么急迫的需要，也可以向长老们提议，召开一个紧急聚会，以便处理决定事情。一旦长老聚会决议了，就照着决议的交通作。

## 在身体的原则里治理召会

召会是基督的身体，这个身体要强壮，不是说，膀臂强壮就全身都强壮了；但若是身体强壮，自然连小指头、小脚趾都会强壮。已往在远东所犯的大错，就是有些同工们不顾基督的身体，只顾他们自己的事奉，就使基督的身体陷于瘫痪；所以，很难有繁殖与扩增。主带领我们的作法，乃是全体尽功用。主的恢复在台湾，从一九四九年开始，在头五、六年间，发展得很后害；当时海外并没有什么发展。等到主带我到美国后，这二十多年西方国家的发展，不知比台湾加了多少倍，反而台湾本身没有发展。不仅台湾没有发展，全东亚和整个南洋也没有什么发展；即使有，也是微乎其微。为什么远东这一部分的工作没有发展，反而是西方国家在这二十多年内，加了最少三百处以上的召会？原因乃在于身体的原则。西方国家是在身体里作工，远东却只有几个人作工，所以出了难处。一九六五年我回来时，曾听见呼声说，当时在任的长老已经年老了；这个呼声到了一九七五年达到最高点。不仅当时那些长老们老了，连执事们也老了；他们从一九五〇年作起，到了一九七五年，差不多二十五年。于是我回来后，就请长老和执事全体总辞，由三位年长弟兄暂代一段时间，希望能快快兴起新的长老们。然而从那时起，到去年十月间，最少九年了，并没有新的长老兴起。因着长老以及事奉的体系一直在少数几个人身上，这并不是身体的原则，所以我才下定决心，要各会所里有事事奉的弟兄们都作长老。在这件事上我并不武断；乃是有五、六位年长弟兄协同我，把这些弟兄们一个个都看过，看谁合式谁不合式。所以，一时之间就加了几十位长老，脱开已过只有几位长老的情形。毕竟召会若只在几个人手中，怎么作也无法繁殖、扩增；召会的治理必须在身体配搭的原则里，才能得着扩增。据我观察，经过这十个月，这些新设立的长老少部分是起来负责任了，其他的虽不是不负责，却都有一个观念，认为自己可有可无。这个观念是要不得的。因为即使是我们身上的小指头，也不能说自己可有可无。试想若没有小指头，我们作事是何等不方便。所以，不管是年长的长老，或是年轻的长老，只要是长老，就有他的那一分，就必须将自己摆进来。若不摆进来，身体就很难发挥功用。

目前我们有两个弱点，一个是长老们中间，真正觉得自己必须起来的只有少部分，大多数都还觉得自己可有可无。另一个是认为有‘总’的长老可以倚靠；虽然大家没有明言说出来，但下意识里都有这个观念。我们实在不能再被这些弱点所害。

### 托住新受浸的新人

从我们的统计数字来看，不管我们传福音增加了多少人，经常聚会的人数却没有增加。这如同我们作了一年的生意，无论怎么作，都没有赚也没有赔。这种情形不能再拖下去；否则，如何五年福音化台湾？一年过一年，时间是很宝贵的。你们要开福音大会，我不反对，因为总是有个机会传福音，能救二、三千人。然而，就算一次能浸四千人，甚至五千人，又如何呢？我们甚至连五百人都托不住。召会的新人在哪里呢？这就好比打上来一大桶水，但桶子里却处处都是漏洞。我们费了半天工夫，可能打了几十桶水，但结果连一桶水也没有留下，统统流失了。我们必须托住新得救的弟兄姊妹，否则就算为三千人施浸，也是白忙一场。好比农家从年头忙到年尾，又是耕种、除草，又是施肥，结果到收成时，一粒麦子也没有；那岂不是白忙一场？我们现在需要急起直追，想办法把人托住。否则，我们作的是什么工？若是一个商人长年辛苦赚钱，这里赚一百万，那里赚五十万，却在别处丢了一百五十万，这有什么意思呢？我们一定要研究出一条路，把人留下来；这就是我里头沉重的原因。我的负担并不在于安排一个大聚会，去站讲台，而是我们怎样能把召会建造起来，把排建立起来，能将人托住。我们固然要生养属灵的孩子，但我们的家在哪里？孩子生下来，要交到哪里去？很明显的，我们的家很弱，排很弱，会所也很弱。按人数看，这样的弱说出我们这里有掣肘的地方；就好像要人跑步，却在他的腿上绑了几根绳子，叫他没法跑出半步。召会的责任是落在负责弟兄们的身上。

台北召会有二十一个会所，挂在八十位弟兄们身上。有的会所挂在四个人身上，有的挂在三个人身上，都不相等；却只有少数人有承担责任的感觉。多数人没有感觉，认为自己可有可无。因此，会所里话语的供应就弱了；这是不行的。我们若无法供应生命，又怎能托住人呢？所以，排带不起来，只能很平淡的聚集。虽然我们改制了，但充其量不过和从前一样，好像作生意，没有赔钱，但也没有赚到钱。我们无法托住人的原因何在呢？乃因该负责的人跟不上。

### 长老个个担责任，不倚靠‘总’的一面

长老们多半仍存着倚靠‘总’的观念，所以责任感不强。现在八十位长老当中，无论是年轻的，或是年长一点的，统统要醒悟，你们是长老，各会所的责任就在你们身上。不要管别的会所，或是‘总’的如何，只要好好管你们所在的会所；认定你们会所的责任，就在你们几个人肩头上。然而，因为各会所都属于台北召会，所以有时还需要整体的聚集；但这并不是说，没有‘总’的一面就不能作事。这不在于外面的安排，乃在于心理上的转变。第一个转变是，长老们必须感觉自己是不可或缺的；若是你们可以缺少，就不需要你们作长老了。这如同造房子，需要四根柱子支撑；然而，四根柱子中若有三根觉得自己可有可无，没有担起支撑房子的责任，房子不就倒塌了么？事实上，若是没有这个需要，就不需要这四根柱子。所以，八十位长老个个都要觉得‘非我不可’。既然你们成了柱子，你们就得顶，否则就是‘滥竽充数’。第二个转变，是关于‘总’的一面。在你们的下意识里，总是倚靠‘总’的一面，要受总的带领，得总的帮助。虽然你们都不这样明说，但里头都有这个观念。如此，就使这八十位长老都瘫痪了，叫他们不能扛起责任。

虽然有总执事室，但在总执事室服事的长老并不是管辖各会所的事；各会所的长老们要起来，先担自己会所的责任，尔后八十位长老还要共同担负整个台北召会的责任。实在说，我们中间没有什么紧急的事，一个月聚一次全召会的长老聚会是足够的。我们把台北召会的事谈妥后，还可以下乡作工、传福音，并不会耽误福音化台湾的工作。若是我们传校园福音需要包车子、租场地、印单张等相当多的花费，但没有经费，就得向长老聚会交通。另一面，你们不能因为没有长老聚会，校园福音就不传了。比方，假使台北没有召会，我们还要能传校园福音。我们对于工作，需要有这种灵才行。不要等到台北召会有了印单张、租场地等预算，才照着去办。虽然那也能作出事情，但不一定有什么价值。我们必须有一个灵，即使没有台北召会，只有我一个人和我的同工，我们也可以不租场地，就在校园里，坐在树底下传福音；反而那个结果更有价值。台北召会的事务若是不紧急，可以一个月召聚一次全召会的长老聚会；若真有要紧的事，也可以随时召聚，并且任何一个会所的长老都可提起来召聚。我们不要效法列国的风俗，使召会变成人为组织。主的恢复扩展到全球各大洲，然而我们从未开过任何国际会议。我们只有主和主的身体可倚靠，除此之外，谁都不能倚靠。当然，也不要倚靠我，我最多回来有些带领，给你们一点帮助，结果还得你们自己亲手作工。无论我如何带领，也不能代替你们。过去在远东的工作上，因着有代替，没有兴起多少可以负责任的人。我们不能再倚靠这种代替；这种代替害事，误人，也耽误了时间。求主怜悯我们，使我们能急起直追，把人都成全出来。现在，各会所话语供应的方式都要改，要除去只有几个人讲的情形，好成全人人都会讲。这好比办小学；我年幼时，中国学制刚改不久，商务印书馆一出版教科书，全国各小学一律照本宣科，老师们立刻人人会教。我有把握，改制一定会成功。我们作这个工，一定要忍耐。若是今年不成功，明年会成功；明年不成功，后年会成功。



## 长老治会是在长老聚会中运作

请记住，长老治会是在长老聚会里。长老们在各会所不能自己一个人断定怎么作，会所就怎么作。若是这样，即使作得最好也不对。会所里的几位长老必须来在一起一同祷告，把自己祷告到灵里，在主的灵里一同看事事情，安排事情给其他弟兄姊妹去执行。这样的长老聚会就会让全身体活动起来。若是你看见事情了，你就自己作，自己去分配，这会落到个人的原则里。这是已往一些弟兄们在工作上的习惯；结果，大家都不会和别人配搭，都是自己下命令。这对工作有损无益，是我们所厌恶的。

从主的恢复到海外以来，至少在台湾，我都是借着召聚聚会，和弟兄们一同裁决事情。若是一件事作成功，不是我一个人作成功的，而是大家一同成功的，是大家一同学了功课，蒙了主的祝福。不是某弟兄今天来电话，另一位弟兄明天来电报，大家一直问我该怎么作；这是不行的，也是不对的。因为这是个人，不是身体的原则；所以，难处的症结就在这里。现在台北召会有几十位长老加进来，我们要把门敞开，让大家一同在耐心、恒心和忠心里操练；相信再过些年日，众人在主话语的供应上都会非常有用。关于召会话语的供应，主日上午实行分级上真理课程；加上擘饼、祷告、小排、福音、训练等各种聚会的机会，许多弟兄们都能配搭讲说主的话。他们一操练讲说，就能有学习；这样作下去，五年后就不得了。台北召会将处处都有会讲说主话的人。

## 关于初信者的照顾

再者，各会所的长老们要积极作一件事，就是每一个受浸的人，都得安排特定的弟兄或姊妹负责照顾、喂养，不能听其自生自灭。这是各会所都要作的。我们不能让人受浸后就没有下文；乃要在人受浸后，把他们当作才生的婴孩，立刻交给特定的弟兄或姊妹照顾。我们若不能作到这个地步，就亏欠新蒙恩的人。所以，长老们要注意情况表的整理，将情况表一分交给照顾者，一分留在会所存档。此外，可以给新受浸的人安排两三天的召会生活操练。各会所可就自己的情形办理，或者让初信者住在会所，或者接待在圣徒家里，众人两三天在一起过召会生活。借此机会，给他们上几提‘新生命课程’。之后，再把这些新受浸的人，一个一个交给弟兄姊妹照顾。若是长老们觉得可行，觉得合式，各会所就可自行办理。

讲于十一月一日

## 第二章 教导和牧养的急需

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



### 长老的职责重在教导和牧养

按着新约使徒们的教训来看，长老的职责重在教导和牧养。在提前三章二节，保罗说到作监督的，必须具备几项资格，最后一项就是善于教导。五章十七节说，‘那善于带领的长老，尤其是那在话语和教导上劳苦的，当被看为配受加倍的敬奉。’‘加倍的敬奉’指在物质上加倍的供给。这强有力地证明，在使徒时代，那些在召会中服事的长老，有些是没有时间带职业或作事业的。他们把全部的时间都用在带领召会上，所以没有工夫谋生，因此需要信徒的敬奉，就是供应他们物质和生活的需要。这里说到‘那在话语和教导上劳苦的’，‘话语’指对道理的一般讲说，‘教导’指对个别事情的特别指导。‘劳苦’一辞指明长老们在召会中所作的，不只是一般的工作，乃是需要许多的劳苦，因此是更辛苦的。因这缘故，使徒保罗才说，那些在召会中善于带领的长老，尤其是那在话语和教导上劳苦的，当被看为配受加倍的敬奉。三章二节和五章十七节都说到长老。三章是说到长老的资格，其中一项是善于教导；五章是说到长老的实行。在实行上，他们的确在神的话语上并在教导上劳苦，因此他们没有时间带职业，需要全时间服事。为此，他们需要加倍的敬奉。这是保罗在提摩太前书告诉我们的。

彼得在他所写的书信里，也嘱咐作长老的：‘务要牧养...。’（彼前五 2。）这是彼得所看重的一面，就是长老的门是重在牧养。在行传二十章，保罗对以弗所的长老说，‘圣灵立你们作全群的监督...牧养神的召会...。’

（28。）我们把这些章节摆在一起，就会看见在使徒时代，长老们最重要的职责就是教导和牧养。

## 召会托住力的短缺

已过，我们中间的长老在实行上，主要是重在治理，指在事务方面处理事情。在教导上，大多倚靠同工们；把教导归纳为所谓的话语职事，由同工们作话语的出口来担负。除非长老们也作话语出口，尽话语职事，否则长老们对于教导，是一点也不过问。长老们若以为教导不是长老分内的事，而是同工们作话语出口的事，这个观念就错了。另一面，关于牧养的事，在我们中间仅仅有一点探望和拜访，根本谈不上牧养。现在我们需要看见，我们有一个大缺点，就是我们带得救的人难以留在召会生活中。在传福音的事上，我们虽不是传得最好，但也可以交代，因为各处都有相当的人受浸。然而，这些初信者受浸后，能留下来的不多。换言之，我们能托住人的力量是少之又少。原因何在？就在于我们的教导和牧养缺了。实在说，教导和牧养的事，不在全时间作话语出口的人身上，乃是长老的职责。有话语恩赐的人应该作使徒，出外传福音，在各地兴起召会，并在召会中大量的供应话语，释放福音和真理；或者作申言者，在一地或各地召会中，把主的话满有分量并带着启示的释放出去；或作教师，在各处讲解圣经，把使徒和申言者所释放的真理，一项一项条理分明的教导人。这些都是在恩赐里供应话语的一条线。我们所说的话语职事，应该是在这一面。过去，我们是太注重话语职事这一面，而忽略了长老们教导和牧养的一面。因着这个忽略，我们就把长老这一面的教导，也推到同工们尽话语职事的那一面。所以在这里，我们有一个很大的缺。加上我们在牧养上的不足，以致我们无法托住人。很显然的，我们在托住人的事上缺了，在长老们的教导和牧养上也缺了。已过，长老们在各处多半是作执事的事，除了治理和在事务上有些安排带领外，对人几乎没有什么教导和牧养。有的长老甚至只忙着作执事的事，而这些执事该作的事也没有好好分摊出去。其实，召会里的事务就让执事们去作，长老们不必过问，只要有些监督即可。我们改制至今约有一年了；在这一年里，台北召会受浸人数不少，到年底，总数可能超过五千。现在我里头最感为难的，就是这五千多位新人要交托给谁？这好比一个大家庭里，生了一群孩子，要交给谁照顾？谁愿养育他们，教导他们？我们都知道，生容易，要养和教就不容易了。

对于新人，我们若是缺少照顾，也没有喂养，尽管得着了许多人，不久之后也都会夭亡。因此，我们一定要重看这件事。若是我们无法彻底翻转这件事，即便我们改制了，前途仍没有太大的希望。为着召会的扩增，教导和牧养是极为关键的。我们需要学习如何教导人，并使人从教导上得着牧养；教导得好就是牧养，有了牧养就有照顾。这不是任何一个人的事，这是众长老、众弟兄、以及诸位全时间同工们都需要看见的事。从前我们在真理上，在亮光启示，以及我们所释放的信息和教导上，都没有差错。倪弟兄从开头就对我们指出这一点；然而在实行上，我们一直差得很远，并且是越来越远。所以，我们要积极快速的补救这一点。

### 需要像母亲对儿女的教导

各地召会现在应该都有全时间服事者。一地的召会若是有五十个人聚会，就该有一位全时间的长老。若不然，这一个召会很难发展，也很难建立起来，更难往外普及。我们若要往外普及，各地的召会就必须有建立，有发展；而这个建立和发展的关键，乃是在全时间长老们身上。一地的召会只要有五十个人聚会，可作的事就太多了；而主要的事还不重在事务，乃重在话语的供应。当然，召会里的事务很多，许多长老都是在事务上相当忙碌。然而，召会更需要的乃是话语的供应。这个话语的供应不是指申言者的供应，也不是指教师的供应，乃是指长老们像母亲一样，给自己家里的儿女供应、补课。过去，在我们中间，这种教导太缺了。因着缺乏这种教导，以致接下去的牧养也没有办法作多少，甚至根本衔接不起来。所以，目前最大的缺失，就是缺少教导和牧养。因此，在长老们中间，总该有人出来全时间服事。这些全时间的长老不是去作事务；大部分的事务要让执事们去作，长老们最多只是指导和监督。若是这样，长老们作什么呢？长老们就是作教导和牧养。当然，若要长老们像特别有恩赐的传福音者、申言者、或教师那样传讲神的话，并不是人人都能作得到。然而我们所需要的教导，不是那种特别恩赐的教导。

比方，母亲如果受过高中教育，就应该能在家里给孩子补课。总不会有一个母亲说，‘因为我不是专职的教师，所以不能给孩子补课。’在孩子们有需要时，作母亲的总需要照顾他们，指导他们。这就是长老该作的。长老在召会中的地位就像一个母亲，在母亲的地位上教导儿女，这是铁定作得到的。目前，台北召会的长老大多数是带职业的，有的还在经营事业。由于职业和事业的缠累，他们在时间上都很受限制，常常服事到一个地步，是心有余而力不足。若是一个长老没有好好在真理上下过功夫，当他去教导人时，绝对教不出一个头绪，更点不出内涵的实际。那些听的人一听再听，恐怕就腻了，不愿意再听了。因为每次长老找他，不过就是劝他要爱召会，要常常聚会等这些话都变作老生常谈，人听了实在不愿意再听。相反的，若是能在彼此见面的二十五或三十分钟内，有实实在在地谈话，说到真理，摸着基督，那个情形就会完全改观。现在我们所需要的就是这个。

### 需要全时间服事的长老

目前台北召会有二十一个会所，每个会所最少需要一位全时间者；而这位全时间者应当从三、四位长老中产生出来，使他有更多的时间在话语上下苦功，也能在教导上努力。如此，就很容易作出事情。若是这三、四位长老都是带职业的，那就很难作出什么事；因为在有需要的时候，他们的话语供应不上。我们都知道，要作任何事都得有两个基本需求：一个是需要有心；你若无心是没有办法的。另一个，是需要有时间；你不仅要有心，还需要有时间。说得再细一点，还需要有体力。有心，有时间，有体力，事情一定作得出来。我们先不提别的，仅仅就时间这点而言，许多长老们都是有心，但没有时间。好比早晨起来，七点多就要出门上班，而后大家都在各行业里工作，直到下午五、六点才能下班。之后，要赶路回家吃饭，然后又赶聚会。这种紧凑的生活，使长老们无论怎样有心，都不可能作出什么事情，最多只能处理或安排会所里的一些事务等。每逢聚会，能每会必到，就已经相当不错，那里还谈得上去教导、照顾并牧养别人；那是绝对作不到的事。

已过我们也有全时间者的产生，也有同工们的服事，但因此召会的服事总是落在他们身上。到末了，全时间同工都不像同工，都作起长老和执事的事情。结果大家都不知道谁是同工，谁是执事，谁是长老。因此，召会很难往前。现在这样的改制是对的，把职责分清楚也是对的。然而，这一分又显出一种光景，看见我们的需要非常大，但人力够不上。所以，弟兄们要把这件事带到主面前，一同看是否要全时间服事；时间摆不出来，是很难作出事情的。长老们要牧养和教导圣徒，一定要把时间摆出来。虽然你们许多人已经忙得马不停蹄，精疲力尽，很难再有什么时间，但我们也无法像基督教所作的，雇人来服事事。在我们之外有许多基督徒团体，他们的长老都是名誉长老，所有的事情都是由圣品阶级服事。然而，照着圣经的启示，我们绝不能那样作；我们的长老不是名誉长老，是实行长老。实行的长老最重要的事，就是教导、牧养。弟兄们今天愿意服事召会，都是有心的，却在时间上配合不了，以致教导、牧养几乎无法实行。近期内我们定规要补救这一个缺乏，也就是凡在台北作工的同工们，要尽可能的到各会所帮助话语。然而，这只是从旁帮助，教导的主力必须在长老们身上。关于这一点，我们要求主开恩，使我们一同寻求出一条路。当然，我们也不能要求作长老的，统统立刻放下职业或事业。我们在这里所交通的，的确是个关键，因为召会在这里已经三一几年，这条路却还没有走通。尤其在这一年里，我们的人数虽然没有减少，但增长的也不多，最根本的原因就在这里。所以，我愿意和弟兄们一同分析、研究。这实在是我们的需要，也是我们中间症结的所在。

### 实行普及话语供应的原则

我们即将实行主日的分班教育，这个分班教育的课程内容是使用真理课程。今后我们中间这个新的话语供应，不需要以弗所四章十一节所说的恩赐者专职供应，也就是不需要使徒、申言者、传福音者、牧人和教师；我们所需要的乃是长老们。将来我们分级分班的真理教育，主要是由长老们作，有的需要执事们作。执事们或许年龄较轻，但他们在话语上也能担负一些责任。这就是实行普及话语供应的原则。

从前我们倚重大聚会，总要有以弗所四章十一节里那种有恩赐的人供应话语，否则大聚会似乎就淡而无味。现今我们若不倚靠有恩赐的人，就得倚靠召会中的弟兄姊妹供应话语。我们将实行分班教育，每一班里都需要教的人。每次课程教完后，还需要分小组；在小组中彼此研究，或是彼此有些问答，这也需要有人带领。这就叫众弟兄姊妹个个能尽话语的功用。擘饼聚会之后，最好能有一段时间，从我们中间的刊物找出生命供应的信息，大家一同交通。祷告聚会之后再留一段时间，也是交通一段话语，不过最好是交通事事奉的属灵原则。小排聚会则是让众弟兄姊妹在话语上有交通，彼此供应；这就叫全召会的弟兄姊妹个个都有机会释放话语。如此，就不需要倚靠以弗所四章十一节里那些有恩赐的人。当然，若是能加上那一分是最好，那就是锦上添花了。

### 话语教导带进个人牧养

照着目前的安排，我们在教导和牧养上，有个人的一面，也有团体的一面。往后主日上午若要实行分级真理教育，需要很多会教导的人。我们是盼望所有的人都在话语上下功夫，这样自然能产生出牧养。从前主日几百人的大聚会，都是一人讲。现在作分级真理教育，有分级、分班，班里又分小组；这样，许多人都能尽上功用，也就能产生牧养，使牧养的人渐渐增多。此外，牧养的事可以责成执事作；他们越操练作，就会越练达。好比人说话，总是越说越清楚，越说越会说。照着我们所实行的，一班五十人，可以分成十或十二个小组，一个小组四、五个人，他们会对真理课程有些讨论；这时，执事们就要在小组里带领。执事们总是比一般弟兄姊妹有经历，有认识，也与人多有接触；所以，适合责成他们去作牧养的工作。相信他们越接触，越知道怎样牧养。譬如，你这一组有四、五个人，你在那里带领，和他们谈一谈后，发现其中有位圣徒有一个需要。你就可以立即和他接触，对他说，‘弟兄，在要来的周六，我是不是可以找个时间，和你有点交通？’很快的，个人的牧养就产生了。这样作的确会坚固许多弟兄姊妹。盼望我们都能尽力这样作，即使长老们一时之间还无法全时间服事，仍应该这样作。不过我们要看见，时间拿得多一点，成果总是多；时间拿得少，成果就少，但总比没有好。相信我们这样持续地作，一定能产生一个新局面。

讲于十一月二十二日



### 第三章 扬弃旧作法，响应主行动

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



#### 长老治会的安排

改制以来，台北召会各会所都有新的长老，负责会所的治理。我们衡量实际情形，在经济以及对外应对方面，原则上仍需要总执事室的存在。所以，在诸位长老中间，至少需要几位在总执事室里服事，负责召会整体的财务和总务。然而，不论财务或总务，都要经过长老聚会决议，总执事室只负责执行。我们需要实行正式的长老治会。目前为着符合国家的法律，我们有董事会。董事会的设立是依照社会公益团体的组织法，这在世界各国都大同小异。然而，依据圣经长老治会的原则，召会中的大小事情，都需要长老聚会决议。一面，我们要遵照政府法令行事；另一面，在召会中，我们不愿意进行选举，因为那不合乎圣经。所以在作法上，我们是在圣徒们中间设立长老们，部分长老再成为董事。我们乃是借由长老聚会，办理董事会的事。换句话说，长老聚会就是实行的董事会。这样，我们既遵照政府的法令，也合于主的话，而没有选举的事。

#### 不持守老旧作法

改制乃是要去旧换新，不持守老旧的作法。在推行小排方面，截至目前为止，我们在实行上相当得力的点，就是‘一对一’的接触、照顾人；这样的实行已经有明显的果效。关于‘一对一’接触人的负担，长老们要回到各会所吹号，使人人都接受负担，有‘一对一’的实行。这样，在台北召会的三千人，就能照顾另外三千人。长老们不仅吹号，也要实际去作。现在我们先推动长老们，先把你们都点活；然后，你们再去推动众圣徒，点活他们。已过的老作法并没有产生什么果效，所以我们一定要改，不能再持守老旧的那一套。我们即将举办全时间训练，态度和原则也是一样，先施行三个月，若是作得不太像样就得再改，要一直的改；受训者都得严格遵照训练的带领往前。

## 全时间训练的注意事项

对于我们中间有心服事事主的青年人，在完成学业以后，尚未进到社会作事以前，盼望他们先拿出一两年时间，在主面前学习属灵的事。这给主一个机会，在他们身上显明祂的心意，是否要他们一生全时间事奉主。所以，我们即将开始正式的全时间训练，给参训者专特、正式、严格的成全。之后，他们就应当往外去。至于现有的同工们，也不一定要留在台北；若是往外去能得着更多人，就应该出去。近来我们有不少福音队出去，有上千人受浸，其中许多地方都没有召会。我们不能不管这些新受浸者，应该有同工前去照顾，甚至兴起召会。这与我们五年福音化台湾的负担相关。为此，我希望全时间训练能真正上轨道。我们中间向来讲求真理、生命、福音、召会和事奉。全时间训练的大方向，仍离不开这些原则。受训者一定要好好读圣经，进入真理。在生命方面，我们要特别强调性格的操练。我们不能将生命讲得太抽象，而性格一塌糊涂。一个事奉者若是不会作人，就不能作事事；不能作事事，就难以作工。我们要作主的工，必须从作人开始。今天我们吃了亏，就是因为同工们的性格太松散。因此，对于下一代的成全绝不能松散，一定要好好把性格建立起来，使他们整个人紧起来。今天日本的商品充斥全世界。日本人所以成功，就是因为他们性格认真、殷勤、忍耐。他们在发明上并不高明，却是凡事学习别人；并且他们不学则已，一学必定成功，因为他们作事非常彻底。中国人虽然有聪明的头脑，却用在投机取巧上，比方作事偷工减料，结果反而导致失败。我们为主作工，一定要有好的性格，否则就会耽误主的事。比如，有的会所又旧又乱，不太像样，邀请人来听福音时，人会感觉为难。请记住，我们不是要一个场面，而是盼望能有合式的配合，以扩展主的见证。中国人有一句话说，事事在人为。我们是什么人，就作出什么事。若是今天我们要接触受过教育、见过世面的人，就不得不考虑会所的情形。这些都会影响我们人数的繁增。

## 确实醒悟, 扬弃旧法, 让主有路

我们在台湾那一套旧的工作, 都得重新再来。我们中间有生命, 有真理, 多年来却是维持原样, 主如何有出路呢, ? 这好比作生意, 若是经过了二十年, 资产亏缺不少, 这种生意就不能作, 要作就非得改变不可。我并非要指责任何人, 乃是重看远东这分工作, 才将西半球的工作放下, 拨出这么多时间回来带领改制。我这么说, 一点没有高抬自己的意思。美国各地以及其他各大洲都在等着我去, 为什么我要回到台湾? 因为这里的众召会如同我生的孩子, 并且与主的恢复有莫大的关系。我指出我们中间停滞不前的事实, 乃是盼望弟兄们都能醒悟。自从我到美国以后, 开始出版英文著作。这二十多年来, 西方增加了三百多处召会。美加地区有一百多处, 中南美洲又是一百多处, 欧洲、非洲、澳洲等其他地方, 也有约一百处。当初我离开台湾时, 没有带走什么家当, 乃是将广大的家当留在这里。然而, 今天的光景如何呢, ? 不仅人数没有繁增, 召会的数目也没有加增。主需要有路往前。我们实在是被守旧所害; 我还有许多未尽的话, 心中很沉痛。盼望年轻的一代要起来, 否则我们铁定被淘汰。从前西教士到中国, 虽然所讲的真理相当肤浅, 对于召会的路也不清楚, 主还是用他们把福音传开; 所以我们不能说, 他们爱主的热火没有价值。反之, 我们虽然对真理有更丰富的认识, 若是不让主有路, 也是行不通。希望长老们都能醒悟过来。我看见极大的需要, 心情迫切, 所以才要改制。

改制的目标, 就是要人人动起来, 个个尽功用。假使我们充分利用台北的二十一个会所, 配上三千位圣徒尽功用, 那是不得了的事。同工们要起来积极响应改制, 不要因着改制后安排你们不在各会所里负责, 就闲荡了; 你们应当寻求更多往外开展的路。同时, 长老们也要有人出来全时间服事。即使暂时不能全时间摆出来, 希望你们的心还得摆进来, 为着爱主、爱召会, 尽力在业余时间配搭事奉。台北召会能否往前, 完全是在长老们的肩头上。

## 注重小排的建立

在实行上，我们一定要建立小排；小排不建立起来，我们没有出路。我们已经发现，基督教中间人数繁增的团体，都是使用排或小组，同时注重教导。当得救的人数众多，不实行小排，就无法照顾周全；不教导新人，他们就会夭亡。所以‘生、养、教’很重要，生下来就要养，要教；这都需要小排的实行。我观察有些小排的确作得不错，其中大多数是年轻人，并且姊妹们普遍作得比弟兄们认真，有成效。在小排的实行里，不要切望今天撒种，明天收成。可能在起初看不见多少人，却不要因此灰心失望。我建议你们，不要拉人来小排聚会，乃要到人那里，把聚会送给人；就好比将饭送到人家里，并且与他同吃。这个作法非常对。一个刚得救的新人，不要逼他来聚会，反而要把聚会送到他家。若是我们这样照顾他三个月，一定能托住他。盼望长老们在各会所，也要提倡这件事。事实上，每一个得救的新人都需要有人带领。如果你一对一的成全一个新人，一段时间之后，他就会完全被点活。之后，你再教导他作你所作同样的事事。我们注重小排的建立，并不是轻看大聚会。这就如同飞机的两个翅膀，缺一不可。大聚会还是很重要，但是为着得人、繁殖和扩增，一定要作小排。小排乃是召会建造的基层和基础。

## 积极响应，拚上一切

对于这些带领，同工、长老们都需要有积极的反应。尤其新的长老们都得起来响应，一定要把小排作成功。小排不作成功，我们的建造就无法成功。现在我最关心的，就是新设立的长老们在作小排这件事上是否积极响应，拚上一切。若是没有青年的一代，我们就没有希望。这些长老们不一定个个要全时间，但是需要有积极的反应，努力拚上去。正如我们起初跟随主的时候，因着受祂吸引、爱慕祂，就为祂拚上一切。如果这班长老们再不起来反应，我们不要盼望五年内能福音化台湾。或许有人说，‘李弟兄，我们并没有反对你。’事事实上，不积极反应，也是一种反对。启示录给我们看见，主大大责备老底嘉召会的不冷不热，（三16，）也责备以弗所召会离弃了起初的爱。（二4。）我们跟随主不应当是不冷不热，虽然没有反对，却也不积极响应；反之，我们应当努力拚上一切。

所以，我才被迫表明自己‘鞠躬尽瘁，死而后已’的决心。我已经八十多岁，按照圣经的说法是该退休了，却愿意为着主的恢复，继续摆上我的全人。我希望长老们里面的火也被点起来；我们跟随主就是孤注一掷。我可以说不信耶稣，我能在世界里成就一点事；但是我孤注一掷，直到今天还是如此。我说这话，一点没有意思骄傲。求主宝血遮盖，我没有别的意图，完全是为着这个恢复。你们无论带职业或不带职业，最重要的是你们的心态，是否完全为着主的恢复，愿意为此拚上一切。同工、长老们都是忠心的，但是还要看果子如何。你们若忠心，就应该有果子。别人昼夜劳苦经营，甚至禁食、禁睡祷告，才有人数上的繁增。我们不能无所谓，不管召会数目是否加增，圣徒人数是否繁增。今天的问题都在众长老身上。我可以预言，若是你们没有积极的响应，主的事情不会成功。如果你们在长老的职分上，一动也不动，那就是反对这个行动。你们被安排在长老的职分上，若是不响应，就是拦阻，这样圣徒们都无法行动。消极不响应的态度，与积极反对的行动，对于主的往前都是拦阻。当军队打仗的时候，号令一发出，全体总动员，才能成功。因此在改制上，长老们要积极响应，才能打胜仗。

当前首要的事，就是要把小排建立起来。小排建立起来，就可以托住新得救的人。开头的时候，留在小排里的总人数，可能比大聚会的人数多。慢慢地，这些人都会进来，我们不必太过担心。这就如同农夫耕种，不能盼望今天撒种，明天就收成；而是需要长期劳苦。至于把人邀到小排聚会，或是我们将小排聚会送到人那里，都是可行的。若是新人还有时间，来得及到大聚会里，也可以参加大聚会。在大聚会中，一定要注重真理；大聚会重在教导，所以真理一定要丰富。小排为着托住人，使人数加增；大聚会为着教导真理，以成全圣徒。此外，我们在生命培养上，也不能忽略不作。各地可以依照需要，寻求一篇很好的生命信息，在擘饼聚会后带弟兄姊妹一同进入。我们中间这方面的材料很多，可加以挑选。如此每周一次，一年就有五十二篇。若在祷告聚会之后，再加上一篇为着事奉成全的属灵供应，就会更丰富。

擘饼聚会和祷告聚会之后所使用的材料都得属灵，前者重在生命一面，后者重在事奉一面。至于主日上午的真理课程，乃是为着真理教育；是以真理的立场教课，不是以属灵的供应为出发点。如此，各类聚会都有不同的目标，能顾及真理教育、属灵生命原则'以及事奉原则。至于小排聚会的内容，可以使用生命读经为材料，但使用上必须灵活不呆板，总要依照来的人不同的需要，随机应变。当你们选用信息材料时，一定要附注信息的出处，包括书籍的名称和页数，也要注明是由台湾福音书房或是美国水流职事站出版，因为这与版权有关。我们不能随便使用别人的文章，却不加附注。例如，在圣经恢复本的注解里，我们引用文生(M. R. Vincent)。阿福德(Alford)等人的著作，都会清楚注明。盼望各会所在使用材料时，要特别注意加上附注。众长老在各会所，都要照着以上所提的路线经营。长老们若能把这些点都实行出来，相信我们众人都会受鼓舞。我们中间有真理，有会所，也有人。若是我们都这样往前，三个月之内必定会看见果效；我们的劳苦一定会有成果。盼望长老们接受这个负担，起来积根响应；这的确是一条出路。我可以担保，只要你们肯接受，一定走得通，祝福一定来到。长老们当中若有人实在来不及全时间，也不要为难。无论如何，你们要兴起来，尽力招时间摆上去，主还是会祝福。祷告：主啊，我们把一切都交在你手中，我们相信你的祝福。主啊，加重我们的负担，更加重我们的祷告。但愿众圣徒都被兴起，在这笑键的时刻，能够花工夫祷告。主啊，我们愿意摸你的宝座，愿意响应你的行动。主啊，但愿你能从宝座上出来，震动整个台北召会，也震动东南亚的众召会，更震动全地的众召会。主啊，你从台北、台湾这里震动起，给我们真实的负担，也给我们真实的祷告。

讲于十一月二十五日

## 第四章 积极进取，劳苦实行新路

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主，我们将一切交通都摆在你面前，求你与我们同在。主，愿我们所提起的每一件事、每一点都满了你的膏油。主，你的灵运行在我们中间，我们不承认我们有组织，只承认你的元首地位和权柄，相信并承认你在我们中间运行。主，求你更多膏抹我们，加倍运行在我们众人里面。我们提起的事不是组织里的讨论，乃是随从灵，在你里面的交通。但愿你作元首，在这里表达你的心意，一切的决定都是出于你。主，但愿我们所作的，都能从良心里见证，乃是你与我们一同定规，是你所给我们的带领。主，你的宝血洁净我们。我们在这一天之内所受的玷污，求你都为我们除去，叫我们灵里清明，和你之间没有一点间隔，没有一点黑影。主，我们都在你的面光中，让你能对我们说话，我们也与你说话；更让我们众人都在一个灵里，彼此有交通。主，我们在你宝座前，求你斥责那搅扰、打岔、欺侮我们，甚至控告我们的仇敌。主，你得胜的宝血遮盖我们。凡我们的漏洞、残缺、破口，都求你用宝血为我们遮盖，不让仇敌有一点地位。主，求你给我们穿上白衣，证明你称许、悦纳我们。主，我们只信靠你的称许，不信靠我们的所是。主，求你在这些年间，恢复你自己的作为，毁坏你的仇敌。但愿你荣耀你自己的名，在这未了的时代，高举你的恢复，带领你的恢复勇往直前。阿们。

### 性格的弱点耽误主的工作

这一次我回到远东来，的确是带着沉重的负担。请原谅我这样说，世界六大洲都有极大的需要。我不论到那一洲，从岁首作到年终，都是作不完的工作。然而，因着主的恢复从中国到海外的第一站台湾，是我亲自在这里奠立了一个局面，所以我不忍心看到主的恢复在这里走下坡。于是，我下定决心回来；这对西方的工作是个极大的牺牲。我没有意思指责任何人，我乃是由衷的说出这椎心之痛的话，盼望能刺激你们，好叫众人都醒悟过来。

已过二十年，你们在这里，最多不过是维持现状；然而，现在不能再这样。我们中间的真理和生命是我们的传家之宝；前面的同工和长老都在真理上有相当的认识和维持，在生命上也有相当的经历，他们在这些点上应该被尊重。然而，我要很不客气的说，主的工作在这里陷于停顿，其中一大原因是中国人性格的弱点使然。我多年来观察各民族的特性，发现犹太人和日本人的成功，与他们的性格有笑。犹太人性格的特性是‘决志’；他们一旦决定要作什么，就绝对作到底。日本人的性格是肯下苦功。众所皆知，日本人在商品的研发上不抄袭则已，一抄袭都是比原来的更高明，更细致，因为他们愿意下苦功，不断地研究改进。反观中国人，头脑虽然好，但性格上有个大弱点，就是松懈、马虎；无论作什么，一到差不多的地步，就松懈苟且，不彻底。一九六〇年我出国时，台湾这里，特别是台北，若是没有什么整体的工作，甚至连会所也没有，我信同工们会拚出会所来。中国人一穷，就会起来奋斗；一富，便都松懈、打盹。中国人穷到无立锥之地时，正是他们奋起抬头之际。可惜中国人一安逸便了了；所以，中国人有一句成语说，‘富不过三代。’第一代努力致富》积存很多财富给第二代；但是一到第二代，就开始败落。等败落之后，再过一两代，又从穷困中站起来。这似乎是中国人的天性。已过二十年来，我们还没有败落，为此不能不敬拜主。另一面，主的工作却没有进展。我们在这里停滞不前，根本的问题乃在于我们中国人性格的松散。盼望我们众人先作一件事，就是把各会所好好清理过。里面要整洁，布置要改观；外面要改样。可能有人会说，‘这不是爱世界么？罗马十二章二节说，不要模仿这世代。将会所改头换面，不是叫我们模成世界的样子么？’不是这样；我们不能给自己松懈的性格找借口。我们必须领悟，召会是出自于人群，仍旧在人群里，不能脱开人群。（约十七 15， 18。）若是你我住在乡村，搭个竹棚也可以聚会。然而，今天在台湾，人群生活的水准提高了，人群的标准也跟着提升。外面的一切都改观了，我们的会所不该还是土里土气，老旧破烂。举例来说，会所里的公用诗歌和圣经都要好好整理。请想想看，如果一个有识之士被邀来聚会，招待拿给他的圣经是破的，诗歌本是脏的，他心里岂不是会想：‘即使我要信耶稣，也不会再到这里来；我要找个像样的地方信。’他在听信息时，里面的感动力至少减了一半。这是很可惜的。



又如我们各会所经常的支出，按我观察，总是有浪费。浪费的原因是没有肯好好地研究、管理账务。这也是我们性格上的弱点。以某会所整修为例，单单购买材料就花了八十多万。我绝对相信，如果有人肯好好摆进去作，最少能省下二、三十万。同样的东西，马马虎虎买是一种价钱，若认真研究、接洽，可能会买得更便宜。这就需要有人花工夫摆进去作。

### 训练的重点是性格

我要对受训的青年人说，你们要明了中国人性格的弱点何在。如果你们不肯脱掉松散的性格，不肯接受改正，我奉劝你们还是回去带职业。你们到社会上，迟早有一天，职场会逼着你们改变性格。今天，凡在社会里作事的都得战战兢兢，挣扎苦斗，努力进取，稍微松懈一点都不行。我们作主的工又怎能松懈呢？我盼望我们中间的工作，和我们当中的召会，能完全脱开中国人松散的性格。你我必须承认，中国人的确在性格上极其松散。一九五三年，我在会所对面道路预定地的空地上，盖造了一处工人之家。虽然一切都是克难的，却也都摆设得整整齐齐、干干净净。我又种了一点花草树木，显得清爽、美丽。之后，我出国仅仅四年，一九六一年出去，一九六五年回来，工人之家竟变得一塌糊涂。同样一个工人之家，我在的时候，曾接待过四十八位客人，摆了四十八个吃饭的位子。后来有两位西国姊妹从英国来，我安排她们住在工人之家，给她们一间睡房和客厅，再带一个小厨房。她们还住不到一周，就将她们的房间布置得完全像北欧的风格，茶几上整整齐齐摆着一盆花。跟其他人的房间比较起来，真是美观高雅。当时我就觉得很羞耻，因为工人之家住了那么多同工，有许多还是年轻人，都不会跟她们学习。等她们搬走，房间给中国弟兄姊妹住，里面的情形简直是天壤之别。从这里，你们就能看出中国人性格的弱点。千万不要以为性格是件小事；你们在生活里若是松懈的，在工作上必如此，因为这是性格问题。一九五三年，我们在台北办训练，强调正确性格的三十点，分为真、准、紧、勤、大、细等十组。然而，按我观察，受训的人并没有照着那些点操练。我们这些年在主的工作上所以迟误事情，根本原因就在于中国人的性格。所以，我们一定要反这件事。青年人都要起来反你们的性格，建立起好的性格。今后我们的全时间训练，要以性格作为蒙称许的试验。为着主工作的往前，你们一定要改性格。

## 要有积极进取的性格

或许有人会说我太挑剔，但事情要作成功，非得挑剔不可。我们今天经营主的事业，更该有积极进取的精神。我一直在考虑，如何对同工们进行考核；然而我们不能用世界的作法。我不是说，同工们不忠信；乃是说，同工们‘不够’忠信，就害了主的事。所以，只有忠信是不够的，还得积极进取。在美国大学的教授中，流行一句口号：‘不是出版，就是淘汰(Publish or perish)’。身为教授的，必须一直发表新论文，否则就会被淘汰，所以非进取不可。若是同工们也如此进取，相信主的工作必定不会是今天这模样。或许同工们会认为自己还算爱主，还算忠信；但我要说，同工们爱主不够，忠信不够。不够忠信就等于不忠信。今天在社会上作事，哪一个人不是超过忠信才能成功？即使作个职员，也得十分忠信，按时间上下班。作主管的，都不是按时上下班就了事；若是那样，是绝对作不好的。在我们的工作里，同工们就是缺少这种奋斗精神，以致我们的工作没有发展。所以，我觉得每个会所自行担负全时间的供给，是很好的原则，让大家都有责任感。如果某会所不愿意关心全时间服事者，可以在长老聚会告诉全召会，该会所不需要全时间服事者。否则你们既没有感觉，又没有负担，也没有需要，召会却调派几位全时间者到你们所在的会所，就形同浪费。所以，这是一个很好的原则，大家分担责任，让一切有分的人都有责任感；大家都学习担负责任，忠信而积极的作。

## 目前召会该具体实行的四件大事

现在我们要来看目前召会该具体实行的四件大事。

### 推动实行‘一对一’照顾人

第一件事是关于‘一对一’照顾人的实行。已过一年我们推动小排，各种会面临到的情形大致都遇到了；真理及实行方面的要点，也差不多都释放了。现在盼望众长老一定要照着所释放的信息，往前实行，带领并建立小排。目前在实行上最有利的，也最容易实行的一点，就是‘一对一’照顾人。

长老们在各会所要开始大力提倡并推动‘一对一’照顾人，请求每位弟兄姊妹都接受负担，亲自照顾一个人。人数不要求多，乃要实际接受负担，亲自带领一个新人；次数也不必多，恐怕负担太重。因此，只要每周一次看望、照顾一个人就可以了。有许多见证指明，每当你要出门前，都会觉得担子很重；可是一旦出去了，都承认其实担子并不重。有的人甚至说，他每周能带三十位，也就是接受负担实行三十次‘一对一’照顾人。目前全台聚会人数，确定有一万至一万二千人。如果每个人都接受负担，每周实行一次‘一对照顾人，确定的接触一个人，一周之内，全台等于接触了一万人；一个月有四周，就等于接触了四万人。一年五十二周，就有五十二万人。不要小看这件事。这五十二万人中，即使我们不盼望那么有效果，十个人当中能找到一个有心的，就还有五万多人。即使一百人当中只有一个有效果，也有五千多人。以此计算，如果全台圣徒都肯接受负担，每周至少出去一次实行‘一对一’照顾人，各处召会的人数铁定有显著的增长。希望长老们接受负担，不要轻看这事，最好在各会所里讲了再讲。对于新路的交通，我们都得不厌其烦的一再传讲。现在我们才明了，在旧约圣经里，为什么摩西在他的著作里讲了再讲。从前我们都觉得太重复，太啰嗦。以后才看见新约也是如此。例如四福音，马太福音已经讲过的事，马可福音又讲，路加福音再讲；约翰福音好像不是同样的讲法，却也等于再讲一次。所以同一件事，四卷福音书连续讲了四次。有的重大真理，到书信里也是一题再提。所以如此，乃因我们常是听不进去。就这一面说，我讲信息啰嗦、重复是对的，因为若不重复，圣徒们常常不是听不进去，就是听错了。好像交代事情一样，我清楚的交代了，人却听不清楚；等到他去作时，就作错了，完全不是照我所说的。因此，我们传输负担非重复不可。同样的，关于新路的实行，盼望长老们在各会所要不厌其烦的一再传讲。总要讲到圣徒们都听进去，都听准了，而且讲到连无心的都有心了。主耶稣说过同样的原则。祂在路加福音里说了一个比喻：有个寡妇去求告一个不义的审判官，审判官不理睬，那寡妇就一直缠磨他；到末了审判官说，‘我虽不惧怕神，也不尊重人，只因这寡妇常常搅扰我，我就给她伸冤吧，免得她不断来缠磨我。’（十八4~5。）这审判官不为那寡妇，乃为自己，因他受不了啰嗦。这证明啰嗦有好处，会带进结果；如果不啰嗦，事情可能就没有结果。所以，重复传讲一定会产生果效。

## 带进事奉的人

第二件事是要带进事奉的人。按我观察，我们多年累积下来一种风气，就是长老作了许多执事应该作的事。现在这种情形必须更改，长老们不要去作执事的事，乃要在各会所尽力带进事奉的人。照我自己的学习，最有效的办法就是找机会和应该有事奉的弟兄姊妹交通。比方，你看见某位弟兄或姊妹应该事事奉，却没有实际的起来事奉，你就该特别与他交通。必要时，可以邀请他一起吃饭交通。盼望诸位长老有这样的实行，多邀请弟兄姊妹吃饭交通。首先邀请的，就是应该事奉，却没有进入事奉，也不肯事奉的圣徒。不要一次请太多位，最好是二、三位；最有效的就是请一位，那也是实行‘一对一’照顾人。其实不是一对一，乃是三位长老对一位圣徒，是三对一。这是相当好的作法，希望长老们在各会所都这样实行并带领。要产生并带进事奉的人，长老们非个别接触圣徒不可。这件事你们不要急，只要一周能带进一个人，一年五十二周便能带进五十多人。按我的观察，圣徒们没有事奉，是因为没有人带他们进来事事奉。比方开办学校，非得招生不可。因此，希望长老们在各会所一定要‘招生’，招进事奉的人。你们要坚定持续地和圣徒们接触，请他们吃饭，再请他们都进到事奉里。接着，你们一定要给他们确定的事情作，不要笼笼统统的。同时，信托就信托了，也不要怕他们作错。即使他们作错一两次，你总要有耐心，让他们在错误中学习。所以，一面你们要交代事情；另一面要从旁监督。这就是为什么在新约里，称呼长老为监督。（徒二十 28，提前三 1~7。）你们从旁留意，所交代的事作得对不对；作得不对，不要生气，也不要责怪，总要以鼓励的态度，一直的带领人。经过这样的带领，人一定能学会，自然就进到事奉里了。

## 借着爱筵交通带领圣徒实行新路

第三件事是要借着爱筵交通带领众弟兄姊妹实行新路。一方面，弟兄姊妹都应该以‘一对一’的方式照顾人。另一方面，现在我们聚会的方式，乃是鼓励众圣徒人人尽功用，这样众圣徒一个个实在的光景都会显出来，长老们就会清楚。长老们既是监督，就得实际观察。有时要询问排负责，小排里的圣徒有什么难处；他们就会告知。这时不能只靠弟兄姊妹‘一对一’的照顾，更需要长老们直接去接触有难处的人。这样的接触越多越好。因这缘故，长老们必须请爱筵。如果时间许可，长老们应该天天请吃饭。我可以担保，如果每天都有弟兄姊妹和长老一同吃饭，那个会所一定兴旺，人数一定繁增。我在烟台时，曾一度把全召会几百位圣徒都请遍了。那时，只要没有聚会的晚上，就是我请客的时候；一请不是十几位，就是二十几位。为此，我专门开辟一间厨房，也特别雇了一位厨师。我能见证，这样作的确很有功效。以一个有三、四百位圣徒的会所为例，长老们若定规每次请二十位圣徒吃饭，每周请两次，三个月就能把全会所的圣徒请过一遍。之后再按情形，陆续请少数人一同吃饭。这样作是最有效率，也最彻底的作法。总而言之，长老们应当养成一个习惯，乐于邀请众圣徒吃饭。为此，长老们要和妻子好好交通，否则就会发生难处，妻子会抱怨丈夫不管家，只管召会。这一类的爱筵，我赞成不必长老们自己出钱，可以由召会开支。这样一来，只要有心，就不难作。有时，长老的妻子会跟不上，就可以请她一起来。只要几次，她就跟得上，也知道作长老是怎么回事；这对召会是大有益处。长老们请圣徒吃饭，不要天南地北的闲谈，每一次都得交通到圣徒们实在的情形。有时也得把相关的圣徒请来帮忙服事。这都是相当有效率的作法，也都是我从前实行过的。作为长老，若是一年三百六十五天，没有一天请弟兄姊妹吃饭，这个长老实实在在够不上标准，在照顾上一定付之阙如。不要说每周，就是半个月请一次，也一定是好长老，在照顾上一定很有果效。

或许长老们会说，‘李弟兄，在你的带领之下，我们作长老真招罪；我们的确很难担起这么重的轭。’李师母一向关心我的身体，总担心我作得太多。我就告诉她：‘一旦我不作，就会生病；到底你愿意我生病，还是要我作？’我作了，果然就没有病。倘若今天你要我什么都不作，完全退休，我担保一个月内一定生病。我只要为主作工，身体就健康，睡觉也香甜，因为我里面很喜乐。看见这人也蒙恩，那人也得鼓励，众人都起来事奉了，我里面就忘了一切辛劳，睡觉时都感觉香甜。因此，李师母也完全被劝服，没有理由不让我作工。同样的，我相信你们作一作，里面一定有喜乐。你们就能尝到主耶稣所说，‘我有食物吃，是你们不知道的。’（约四 32。）主实行神的旨意，不仅使那位撒玛利亚妇人得着满足，祂自己也得着了饱足。主吃了门徒们所不知道的食物。这的确是真的，长老们若肯这样劳苦，就是天天吃别人所不知道的食物，里面实在是喜乐，越吃越感觉饱足。

### 劳苦配上祷告

末了一件事，就是一定要祷告。除了劳苦，还得加上祷告。你们千万不要属灵的说，只要祷告就够了。这绝对不行，因为违反了神的原则；我们不能只有祷告而不劳苦作事事。你说你相信神是全能的；不错，神是全能的，但祂作事事有祂的原则。祂的原则是：我们非作工不可，否则祂不会祝福。五十多年前，我刚起来服事主，有人送我一节圣经，直到今天我都忘不了，就是林前十五章五十八节：‘务要坚固，不可摇动，常常竭力多作主工，因为知道你们的劳苦，在主里面不是徒然的。’殷勤作工不会是徒然的，绝对会有果效；即便是将来在主的审判台前，也一定会从主得着赏赐。（太二五 21, 23。）今天我回头看，一点都不错，这几十年，所有的劳苦都不徒然。现在因着主的怜悯，虽然台北召会不大，但也不算小，总有二十一个会所。这等于有二十一个场地，给你们八十位长老去担负，平均每个场地都有四、五位。这是你们尽职的大好机会，你们把力量、心愿摆进来，实在值得，也必定蒙主祝福。

请你们想想，如果能把一个会所带领好，就有成百的人蒙恩；长远来算，会有成千的人蒙恩。这都是因为你们先蒙了恩，在长老职分内殷勤服事，透彻负责，才能叫许多人蒙恩。现在我们推动改制，绝不靠有大恩赐的人，也不靠会讲道或本事大的人，乃要众人一同劳苦的作；首要的就是长老们要带头。请你们不要怪我，我不希望长老们有什么大恩赐，却希望每位长老在其分内，都能尽上应该劳苦的责任就够了。这样一来，召会必定是繁荣的；同时这个繁荣不是草菇式一夜长出来的，乃是稳稳当当的一年翻一倍或半倍。只要诸位长老率领弟兄姊妹各尽其职，殷勤劳苦，召会一定稳稳当当的有繁增。我将这四件事交通给你们：第一，推动‘一对一’照顾人。第二，带进事奉的人。第三，常常请客，请有难处的，也请每一位圣徒，带领他们实行新路。第四，总要劳苦配上祷告；个人祷告不可缺，团体祷告也不可少。各会所的长老们每周最少需要有一次来在一起，除了事务交通以外，大部分时间要重在共同祷告，同心合意在主面前倾心吐意，从里面向主祷告。这样，一定带进主的祝福。

## 问答

问：无论改制或行政安排，一实行就会遇到很多实际的问题。一旦李弟兄不在台北，很多事就很难定案，对此您能否有点交通？

答：今天我们都得学习，为主拚上一切。我们要福音化台湾，绝对需要全时间者，否则无法作得到。既然一定要有全时间者，就得给与训练，还得供给他们。这些经费的支出，需要大家一同来承担；换句话说，从某处召会或会所出来的全时间者，就由那里的召会或会所负责。可想而知，有的会所出来全时间的人多，可能经济力量够不上；另有的会所经济力量充足，却少有人出来全时间。因此，请各会所作预算时，不要因为想要省钱，所以人也省了。

请你们不要从这立足点来看；乃要从另一个立足点来看，就是到底你们会所是否需要这么多全时间者？即使不需要，你们还得有眼光，为着发展，把人留下来。有的会所留下人，经济上负担不起，但总有力量来得及的会所能给与帮助。你们总要这样拚上去。经历告诉我们，只要我们肯拚，没有不成功的。我们要盖造美国职事站在安那翰的会所时，需要美金二百万，包含材料费八十万，以及一百二、三十万的建筑费。众圣徒二话不说，都同心合意拚上。主很眷顾，感动并打发各地约八十位青年学生，愿意休学半年，作为主体盖造会所的人；工钱因此省下许多。买材料时，我们手中根本没有钱，只能一天的用度一天当。真奇妙，我们从来没有短缺过。最后仅仅用了八十几万美金。这就证明，不拚就什么都没有；只要愿意拚，主一定祝福。我盼望你们要学习有信心，肯往前拚上去。不要以为能省则省，所以思前想后，既然经济负担不起，原来需要五位全时间者，现在只能留三位。若是这样，最好关门不作，那就更省事。因此，盼望你们都有一个肯拚的灵。另一面，大家要有整体的眼光。虽然现在责成各会所担负全时间者的供给，目的是要大家有责任感，但各会所都在台北召会里，所以等于是全召会担负。千万不要说，其他会所的全时间者跟我们会所无关。这种态度非常不应该。实际上，全时间者既然在台北召会全时间服事，台北召会自然要供给；不过由于他们是在各个会所，主要就由各个会所担负。若有会所担负不了，再由进项多的会所来补上。这样，就有同心合意的光景产生；主一定会祝福。

问：高中生打算有自己的擘饼聚会，此例一开，大专或国中若要求自己擘饼怎么办？各项服事可能也会要求比照办理，是否合式？

答：首先，我们要领悟，改制后作法一定要改；从前旧的作法完全要丢弃，否则会把自己绑死。我们实行新路，尤其是‘一对一’照顾人之后，学校里得人一定很多，这将大大有利于福音的开展。然而，不要盼望一实行‘一对一’接触人，立刻能带人得救、受浸，进到召会生活里。我们应当继续不断在新人身上作工。工作要成功，必须懂得变通。



所以，可以让学生有自己的擘饼聚会，由专项同工负责带领，教导他们学习过召会生活。不必那么呆板，一定要他们到会所参加擘饼聚会。比方一个人无力走到三楼吃饭，你就得设法为他在院子里摆一张台子；只要他吃了饭就可以，所以没有什么不能变通的。现在的学生除了在学校读书，父母很难准许他们外出，总希望他们留在家里看书。为着他们的方便，带领的人就要找出合式的时间，把他们集中在特定的地方，与他们一同聚会，带领他们学习擘饼纪念主。长老们不必担心，这不是另立聚会，而是如同搭一个上楼的梯子或台阶。既然他们开始参加擘饼，以后自然会渐渐到会所，与众圣徒一同擘饼。在此之前，为着他们的方便，给他们自己有擘饼聚会，并无不妥。以家庭生活为例，婴孩不是一生下来，都立刻上饭桌和家人一同吃饭。乃是躺在小床上，由家人喂奶，让他吃个饱。我们总得先迁就他，才能带他长大。慢慢地他能坐，能站，接着会走几步路。这时，我们才能开始让他坐小椅子，摆上东西给他吃。再过几年，他就能上桌，和大家一同吃饭。这是很清楚的。然而，我们从前的办法，总是人一受浸后，也不管他是否坐得住，都要他上大饭桌。他坐不了，也逼他坐；结果他就不来了。因着我们无法迁就新人，他们就从召会生活中失落了。此外，长老们不要有一种观念，以为会所供给的全时间者都到校园作工，但是只有受浸人数报告，在会所里看不见新面孔，好像很没有意义。有时全时间者在校园服事，还把会所里的人请去帮忙，和新人一同擘饼聚会。长老们不只看不见新面孔，还发现老面孔也给请去了，就想：‘我们请全时间者作工，结果一个也带不进来，反而把人给带走了。’长老们不要只数点自己会所里的人；从整体的眼光来看，人数的确繁增了，都算在主的恢复里。你们应该相信，这些新人在校园里擘饼，半年后或者大学毕业了，或者更长进了，自然都会到会所来。他们不会不要主，也不会跑到别的团体去。当然，这完全在乎全时间者的校园工作作得如何。另一面，在全时间训练里，我们也会教导相关事宜，诸如到校园开辟聚会，不会照从前的老作法等。我相信主一定会祝福。按着神的定律，没有种，就不会收；所以，种子一定要撒出去。如果不多撒种，怎么能多收？目前的作法，就是先撒种，慢慢再收。所以请大家眼光要放远，只要我们都在主的引导下，绝不会有失误。若是可能，长老们也可去参加新蒙恩者的擘饼；相信你们会受感动。

我在你们面前，把我的心肠都敞开给你们看。我最担心的，不是带领这些后来的人，而是你们这前一代的人，盼望你们不作‘挡路先锋’。然而请不要误会，我没有意思要你们放下，让他们去作。你们还得在这里，不是挡路，而是去研究、察看那里可以往前，就到前面去开路，好让他们从后面能跟上来。这个工作没有你们，也是作不了的。就如毛毛虫要蜕变成为蝴蝶，也要自然的过程；若是别人帮忙强行把蛹剥开，蝴蝶铁定死掉。同样的，我们改制走新路，也需要前一代作为‘旧蛹’，才能让后一代作为‘蝴蝶’长出来。然而旧蛹是蜕去，不是剥下；否则，下一代会夭折。所以，前一代还得留在这里，后一代总归会长上来，那时前一代就要得鼓励。作父母的，总觉得欠了儿女的债。既欠他们，就得为着他们。我也要对照会中老一代的说，‘你们老一代的，就得欠后一代的债。埋怨你们受，挨骂你们遭，怨劳都得担着；一切的好处却都是他们享。’唯有这样，一代传一代，才有前途。否则，主的恢复可能断送在我们手里。当说的话我已经说尽，接着你们应当思想，今天我们是否该走这条路。我相信这条路一定带进主的祝福，你们尽管放心。我们的正路很清楚，就是真理和生命；所以同工们出去，绝不会随意而作。同工们即或性格差一点，或许有点松懈，但总不会轻率随便；这一点我们大可放心。只要鼓励他们注重性格，学习彻底、认真，加上分外的殷勤，绝对拚上去，一定会有出路，主也必定大大祝福。

讲于十一月二十七日

## 第五章 三看

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



读经：

使徒行传六章七节，九章三十一节，十二章二十四节，十四章二十三节，十九章二十节。

祷告：主，为着你这次把我们从各方召聚在一起，我们向你敬拜和仰望，求你多方眷临我们。求你摸着我们的深处，叫我们向你完全敞开。主啊，我们乃是来到你的面光中，进入你的至圣所，摸你施恩的宝座，甚至摸你掌权的宝座。但愿你在我们中间运行得通，叫我们个个向你敞开，并且彼此敞开。主啊，求你给我们敞开的天、清明的天，没有黑影，没有遮蔽，没有隐藏。让我们里头都平安、妥贴，和你之间没有间隔，让你能自由的向我们说话。主啊，向我们启示你的心意，求你在台湾开辟一条康庄大道，使你的话语能行得通，你的工作能开展，你的旨意也能得成全。主，我们实在愿意看见这个岛蒙福，能够福音化、真理化，各地满了你的召会，满了你的见证。主啊，求你加重我们的负担，叫我们都有诚恳的心、敞开的灵。主啊，毁坏你的仇敌；我们奉你得胜的名，践踏撒但在我们脚下。求你胜过岛上黑暗的权势，使福音广传，真理得胜，召会繁殖且扩增。求主荣耀你自己的名，你已经在宝座上，是万王之王、万主之主，我们敬拜并传扬你是这样一位救主。主，我们的光景不能配合你，我们实在感到惭愧。我们俯伏在你面前，承认我们的邪恶和败坏，也承认我们懒惰的个性限制了你的限制。主，我们的观念、眼光成了你的限制。求你拯救我们，并破碎这一切，攻破一切的营垒，断开一切的锁链，使你从我们里面能释放出去，你也释放我们。阿们。

眼睛需要被开层,有属灵的看见

当全台的同工和长老来在一起时,谁都是头,谁也都不是头;我们只有一个头就是主耶稣。在我们的旧观念里,无意中便立起一个感觉,以为台北召会是领头的。或许我们没有这个表示,却有这样的感觉。改制就是要一改已往,并且要彻底的改,从里到外,从上到下,都要改,要将已过的一切全丢弃。我们召聚大家在台北聚会,是因为台北是交通往来的中心,并且这里召会人数较多,会所也比较大,适于我们集中。然而这并不表示,台北召会就是领头的;唯有基督是召会身体的头。本篇信息的题目是'三看',意思是我们要从三方面来看召会该如何往前。盼望我们有痛悔的灵、悔改的心,好看出我们中间的短缺。为此,我们需要献上祷告;长老们能一同祷告乃是十分紧要的,因为召会是交在众长老手中。我们都必须在主面前,把自己和众召会的光景向主敞开,求主怜悯我们。我们一面要看见自己的光景,另一面也要忘记自己的身分,忘记自己是长老、同工、执事、或是年轻的全时间者。我们就像以色列人扛抬着神的约柜而一同行动,我们乃是担负着主的见证。为着主见证的往前,我们在主面前需要有透彻的看见。

关于'看',首先我们要提起,启示录中的四活物,是前后满了眼睛。(四6c)这是一个很特别的形容,乃是象征在神面前事奉的人该有的光景。眼睛使活物能接受光;四活物满了眼睛,各方面都透亮如水晶。我们都知道,眼睛失明是一件相当痛苦的事。在圣经里有一种神迹,是叫瞎眼的得看见。行传二十六章给我们看见,在主拣选并差遣保罗时,就是要他叫人的眼睛得开。

(18。)这是指叫人得着属灵的视力。在启示录里主耶稣说,老底嘉召会需要向祂买眼药,擦她的眼睛。(三18。)老底嘉召会就是堕落的召会,其特征是眼睛看不见;而眼睛看不见的原因就是自满自足。自满自足的人一定是瞎眼的,并且自满自足的人还有另一种表显,就是不冷不热。老底嘉的光景,就是自满自足、不冷不热,以及眼睛看不见。(15~17)

我们需要有属灵的看见。若是我们没有看见，对于大局以及现实情形就难以明了，对别人的光景和自己的现况，以及主今天要作的，也都无法清楚，甚至对召会到了什么境地，该怎样往前也不明白。按启示录的七封书信看，召会堕落最终的结果，就是眼睛看不见。（三 18。）那七封书信说到召会的堕落，开始于对主的爱变差，失去起初'上好的爱。（二 4。）你可能说，你没有失去对主的爱。然而，只要你的爱不像从前那么火热，就是失去对主起初的爱。正如夫妻间的婚姻生活，不是丈夫和妻子打架、闹离婚才是失去爱。若是作丈夫的对妻子热诚不够，就是失去了起初的爱。今天你也许没有远离主，没有落到世界里，更没有去犯罪，只要你对主的爱不新鲜，不如从前，那就是失去对主起初的爱。召会就是从这里堕落的。

召会堕落至终的结果，就是看不见，就是失明。我们的经历也是这样。当我们爱主时，即使犯一点点的错，自己都有感觉，那就是证明我们看得见。若是我们犯了大错，还觉得差不多，那就是眼瞎、看不见。这些年来，台湾的光景落到像老底嘉召会那样看不见的情形，我里面实在感到沉重。按召会历史来看，老底嘉召会是从非拉铁非召会堕落而成的。非拉铁非召会：自满自足，就变成老底嘉召会。非拉铁非召会是弟兄相爱的召会。当召会脱离组织的基督教，而照着主的话事奉主，那就是非拉铁非召会。反之，当非拉铁非蒙了主的祝福而自满自足，立刻就堕落成为老底嘉。作非拉铁非不太容易，作老底嘉却不必费事，乃是在不知不觉中就变成老底嘉。非拉铁非召会有诸多的长处；然而，一旦成为非拉铁非召会，却很容易自满自足，而变成老底嘉召会。老底嘉主要的特征就是看不见，感觉不灵敏。当人热切爱主时，稍微发一点脾气，甚至脾气都还没有发，就觉得不对了。我们许多人都有这样的经历。当我们热切爱主时，我们的感觉很敏锐。这种敏锐的属灵感觉证明我们是在光中，我们看得见。然而，当我们在主面前的情形落下去时，即使作丈夫的向妻子拍桌子，都还觉得有理，这就是瞎眼。此外，人年老就眼花，越老越花。肉身的生命如此，属灵的生命也是如此。越是老资格的基督徒，越要提防眼睛昏花。眼睛昏花的原因，就在于爱主的心不热、不新鲜、不高。当你们学了一点真理，生命也长进一点时，就容易自满自足。

一到自满自足的地步，就瞎眼，失去感觉。一个事奉主的人，不论年纪多长，最宝贵的就是里头属灵的感觉敏锐。你属灵的感觉敏锐，全身就满了眼睛；不仅外边满了眼睛，里头也满了眼睛。一个爱主、真追求主的人，属灵的感觉是敏锐的，他里外都满了眼睛。无论对人、对神、对自己，统统清楚，没有一处没有感觉。青年人爱主，感觉越敏锐越好；就怕你们的敏锐只有一面，还不能像四活物一样，里外都满了眼睛。我们需要里外都满了眼睛，甚至耳朵里有眼睛，连喉咙里也有眼睛。有的人喉咙里没有眼睛，打起电话，一开口就不能停，一点没有感觉。若是你喉咙里有眼睛，你一开口说话，甚至不合宜的话说半句，就说不下去了；因为你里面的感觉告诉你，你没有随从灵而行。一个事事奉主的人最宝贝的就是里外都满了眼睛；我们需要主的怜悯，叫我们个个都满了眼睛，能看见，也肯看见。看台湾众召会已过的历史现在我们要来看，台湾众召会已过的历史和统计。若是我们闭眼不看，那当然看不见；若是我们看，却看不见，那就是瞎眼。我们常犯两种毛病：一种是特意不看自己的缺失；一种是虽然看了，却找借口加以解释。看而加以解释，就是不想看见。我们都犯了这样的通病，以至于看不见。我们需要主的医治，使我们能看见。一九四九年我们来到台湾；在这之前，台湾只有零零星星的弟兄姊妹。在主的工作中，我们接受倪弟兄带头。时局变化以前，他安排我在上海负责会所的盖造，那是一个可容纳三千人的大会所。等到会所大体都盖好了，只剩下窗户没装上，内部粉刷未完成，时局却变得紧张起来。我接到倪弟兄的电报，要我把一切都交给长老们，快快来到台湾。刚来的时候，我相当失望。房子里是榻榻米，街道都是石子路，到处是木屐声。我躺在床上，望着天花板叹气。那时，弟兄们在台北已经开始聚会，他们请我去讲道；我一进门就要脱鞋，在北方人看来，那是相当不礼貌的事；但我还是硬着头皮讲了。会场里，弟兄姊妹三三两两坐着，不过几十人。我每讲一次道，就灰心一次，总觉得没什么意思。有一天，我里面有一个念头，相信那是主的引导，要我顺着铁路到各处看望弟兄姊妹。我沿着铁路，看见许多地方都有爱主的圣徒，这使我大受鼓舞，觉得在这岛上，主还会有作为。当时，我鼓励各处的弟兄们起来聚会；新竹、台中、嘉义、台南都是这样开始聚会的。同时，我们在报章上登广告，告诉弟兄姊妹我们聚会的地址，愿意众人有交通。各地圣徒在得知这个消息后，纷纷与我们联络、交通，我们也一处处帮助他们，兴起聚会。

一九四九年八月一日，我们在台北有第一次全省特别聚会；那是我们在台湾正式开工的日子。我们造了一个克难的会所，可容纳三、四百人。当会所正式兴建完成后，聚会总是坐满了人。所以，乃是从一九四九年八月一日，我们正式开工起，才在这里扩展主的恢复，至今（一九八五年）已经三十六年。台湾的工作一开头，立刻看见主的祝福。许多从大陆来的弟兄姊妹，没有地方可以聚会，就到我们中间。因此我头一个主日的头一篇道，就告诉大家，今天基督教就像中国人开餐馆，有各式各样的口味；你要吃什么口味的菜，就到什么餐馆去。今天基督教的各礼拜堂，有的是帮人介绍婚姻找对象，有的是帮人找职业，有的是为人提供医疗、教育等服务。但我们不作这些，我们不替人介绍婚姻，也不帮人找职业，更不是在物质上帮助人。我们这里纯粹是照着圣经，传讲圣经，传扬福音，传讲主耶稣。若是人要找主耶稣，这是最对的地方；若不然就是找错了地方。我是打开天窗说亮话，不挂羊头卖狗肉。我们没有别的，只有一本圣经，一个主耶稣的福音。后来，我就告诉弟兄们，下个主日要预备记名单，将来的人一一记名。虽然第二次来的人比较少，却都是真实要圣经、要福音、要主耶稣的。我便公开和大家说清楚，我们到这里，第一传福音，第二讲真理，第三在正统的立场上聚会。从八月一日开工到年底，仅仅五个月的光景，台北圣徒的人数就从三十多位繁增到九百多位。一九五〇年一月初，倪弟兄从大陆到香港，带进了一个复兴。二月间，他发了一封电报给我，要我去香港见他。等我到了香港，他把我带到长老同工的事奉聚会中，要我带领并安排香港召会的同工、长老、执事三班人的服事。那一次，我与倪弟兄交通我对台湾工作的负担，说到我们蒙福的情形；他就鼓励我在台湾好好作工。一九五〇年十一月间，我到菲律宾帮助那里的召会。从一九五一年起，我每年约有四个月在菲律宾，七、八个月留在台湾。一九五二年，我们在台湾开始有训练；当时，全时间事奉的人数到了一百位。一九五三年，我们有第一次长期的训练，维持约四个月之久，人数至少一百二十位。全时间弟兄们一面参加训练，一面到各处学习事奉，台湾岛上就有许多召会被兴起来。在开始的时候，全岛弟兄姊妹的人数最多不过四、五百位。到一九五五年左右，就有四至五万人，整整有一百倍的繁增。

一九五五年，我们邀请史百克（T. Aust, n-Sparks）弟兄来；又过了二年，史弟兄第二次来。因为他过问召会立场的问题，有几个弟兄受了影响，使我们中间出了难处，叫我们受到不少的亏损。一九六一年，我去了美国；第二年我接受负担留在美国。过了四年，到一九六五年我回到台湾，清理当时混乱的局面。之后，有时我一年来一次，大部分两年来一次。就这样一直到了去年（一九八四年）十月间，我又接受负担回来。从我一九六一年出国之后，到去年十月回来，中间有二十三年之久。大体说来，弟兄们在这里是维持了一个局面，为主作见证。然而，有一点是弟兄们缺的，就是这么多年来，召会没有什么扩增、开展。在一九六一年时，全岛召会的数目，已有六十多处，直到今天，却不过是八十几处。这给我们看见，的确没有什么开展。严格来说，恐怕台北召会人数不只没有增加，反而减少了。其他地方即使有一点增加，也是寥寥无几。以高雄来说，一九四九年夏天，我头一次去高雄时，那里聚会人数最少有八十位。等到一九五一年，他们在新盛街买地盖会所的时候，聚会的人数最少有一百。然而到了今年，三十四年过去，高雄圣徒人数最多不超过二千人。以台中来说，当我顺着铁路看望弟兄们时，台中连正式的聚会都还没有。我鼓励弟兄们成立聚会，开始时约有二、三十位。到了一九五二年，我们就派同工前去。在一九五二年底、五三年初，买了现在会所那块地，当时最少有八十位以上的圣徒。到了今天，台中的人数也没有超过二千人。这些大城市的光景是如此，别处的情形更不用说了。我们根据过去的历史和统计，就能得到一个印象，虽然主在台湾有一个好的开头，弟兄们在真理上有学习，在生命上有长进，在各地也都维持一个地方召会的见证。但另一面，从繁殖和扩增来看，实在缺乏进展。这就是我们的历史。



## 看主在召会初期的行动

现在我们要回到圣经，从使徒行传来看，主在初期召会里的行动。这卷书里有三处经节，都说到同样的话，就是神的话扩充，或者主的话扩充。第一次说到神的话扩充，是在耶路撒冷。（六7。）第二次说到神的话扩充，是在撒玛利亚。（十二24。）第三次说到主的话扩充，是在小亚细亚，在以弗所。（十九20。）所以我们看见，这里有三个阶段，在三个区域，就是耶路撒冷、犹太全地和撒玛利亚、以及外邦各地。在这三个阶段，三个区域里，我们都看见神的话扩充。这就是说，召会的繁殖与扩增乃在于神的话扩充。我们今天所以不扩增，召会所以不繁殖，就是因为主的话不扩充。我们有主的话，但主的话在我们中间没有增长，增长率太低，所以我们没有繁殖与扩增。此外，九章三十一节说，‘那时全犹太、加利利、撒玛利亚遍处的召会得平安，被建造，在对主的敬畏并圣灵的安慰中行动，人数就繁殖了。’不仅主的话扩充，并且各地召会都得扩增。十四章二十三节说，保罗和他的同工巴拿巴二人，在外邦各地的召会中，选立了长老。那是保罗、巴拿巴第一次到小亚细亚。他们出外尽职在各地传福音，救了一些人。然后，他们离开一段时间；再回来时，就在各地选立长老。我信他们离开的时间不会超过一年。所以我们要知道，第一，主的话扩充，第二，各地召会建立，第三，设立长老，这三件事都不难。我不相信当时保罗在那些地方所设立的长老，会比今天作长老的更属灵。即使保罗带领他们在灵里更刚强，或者祷告更多，但无论如何，生命的长大是需要年日的。当时那些长老们得救不超过一年，无论怎样有追求，怎样会祷告，也不可能在一一年之内就完全长大并属灵了。相形之下，今天台湾各地在安排长老的事上都太小心，看这个不行，看那个也不行。事实上，各地召会有许多人才，我们必须起用他们，成全他们，不要怕他们出错。中国的家庭，凡是母亲很会烧菜的，女儿们反而多不会做菜。这是因为妈妈总是看不上女儿烧的菜，不放心给女儿作，弄到末了什么都自己作。所以，要训练女儿有好手艺，总要尽量给女儿机会，让她作一点。或许头一次她把饭烧焦了，以后就会好一点，过几次就可以上桌了。

又如理发店里的老师傅总是要给徒弟机会操练，以后徒弟理发就会理得和老师傅一样好。这是要给你们看见，若是一直不给弟兄们机会作长老，他们什么时候才会作呢？或许你们心里想，若是给不够格的弟兄作长老，召会不是糟了么？其实，让徒弟理发，就是理得糟一些，也不会差得太多，总比不理好。同样的，我乃是抱定这个主意，让台北二十一个会所都开放，叫许多青年弟兄们作长老。虽然他们今天是徒弟，过不久，渐渐就会变成师傅了。当初倪弟兄就因看见同工们留在各地，会顶替当地的长老们，便在一九三七年一月初，释放了‘工作的再思’的信息，讲到安提阿的路线；那是针对同工们讲的。安提阿的路线是要所有同工们，都像保罗、巴拿巴一样，到各地作工，不要留在一处。然而，实行了几年之后，我们发现仅仅是到处作工，反而使有些同工停不下来。倪弟兄看见这个光景，在一九四八年恢复职事时，又讲了耶路撒冷的路线，说到彼得、雅各留在耶路撒冷作工，所以要同工们留下来。然而，这样一留，大家又都不动。所以历年来，台湾的同工们无论到那里，都是一个萝卜一个坑，一栽下去就拔不出来。对此，我不责怪别人，只怪我自己，是我把这个带下来的。直到今天，台湾的同工仍然缺少出外作工。我在海外这二十多年，最少跑了四十多处地方，平均每半年开展一个地方。对此，我是老经验；我开辟了许多场地，给大家操练。可惜同工们往往一动就留不下来，一留下来又不动。正像旧约申言者何西阿说，以色列人是没有翻过的饼，（何七8，）下面都烤焦了，上面还是生的。所以，我们应当翻一翻，并且应当一直翻。

换句话说，我们应当一面出去作工，一面在所在地的召会作工；并且无论出去或留下，都不要太久。出去是对的，留下也是对的，但都不可以太久。雅各因为一直留在耶路撒冷，变得老旧了，就将犹太教的作法带进召会中，使召会与犹太教有了搀杂。（徒二一18~26）到一个地步，连神也没有办法，只好兴起环境来清理那个搀杂。我绝对相信，若是雅各不留在耶路撒冷，肯像保罗一样出去作工，他的观念必定会改变。所以，同工们留在一处召会过一段时间后，都得出外作工。这是使徒行传的记载所表明的。同工们一出去，留在当地的长老们就容易起来。同工们一直留在一个地方，不仅自己衰老，当地的弟兄们也会被顶替而不得成全。

## 看台湾周围各地主的行动

现在我们来看，从一九七〇年至今这十五年内，主在地上的行动。首先我们来看中国大陆。当我们在一九四九年离开大陆时，全中国的基督徒人数约三百多万。那一年之后，基督徒受到逼迫、摧残，甚至所有基督徒的活动都被禁止。岂知从一九七〇年开始，新一代被主兴起。他们都是二十几岁的青年，大部分是从乡下来的，被主兴起来疯狂爱主，带领成群的人得救。有人估计，今天在中国大陆基督徒的人数约有五千万。这都是主自己作的。在中国十亿人口当中，基督徒有五千万，占全部人口的二十分之一。反观，我们在台湾并没有达到这比例。照着主的行动来说，我们是落后了。二、三十年来，我们的召会数目和圣徒人数并没有多少增加；主的行动在我们中间的确受到太大的限制。我们的眼睛要被开启，不是为着论断谁对谁错，而是要看见现实的情形。好像作生意一样，如果我们是一家工厂，开办了二十多年，我们一定会问，到底我们的资产增加了没有？有没有占有各地市场？我们不能关起门来说，现在还有市场，工厂还在开工，每天还在向外发货；仔细一看，却发现资产减少了。虽然生意还在作，每天还在忙，但是忙来忙去，资产减少了，这就有问题。我们一看统计，就能明了实际的状况。和大陆的情形相比，我们作工的方法的确限制了主。在中国大陆，主耶稣的福音越受压迫，就越扩大。我们在台湾生活安逸，会所美观，反而限制了主。我请求你们，转你们的观念，松开你们的手，让众圣徒自由发展。他们能发展到什么地步，就让他们发展到什么地步，不要怕他们错。我们即使百分之百的对，但结果是如此贫乏，又有什么意思？我们人数没有加增，也没有开展，即使我们都对了，但主却没有路可以走；这个对就成了最厉害的不对。所以，我们都需要睁开眼睛看看，不能再往错的方向去；我们必须调头。去年我回来改制，有的人觉得我作得太厉害。实在说，我里面紧紧地勒住我自己。今天我们的光景全数不对，不仅是台北不对，整个台湾都不对。这不能责怪大家，我承认这是我们带领的方针、策略、制度错了。虽然是一个好制度，使全台各处的召会都规规矩矩的读经、祷告、守晨更、聚会、事奉、为主作见证，结果却让主没有路往前。从这观点看，我们的制度是出了问题，所以需要改一改制度。我们要将那些伤害并限制我们，叫我们不能开展的阻碍挪开。为了让主有路，我们绝对必须改。

这次改制到底能作多少，端看大家许可我作多少。感谢主，我回来改制，大家还接受；若是你们不接受，我就走开了。你们虽然没有不接受，但还得看你们能跟上多少。你们跟得快，我就作得多。可惜，你们还是相当保守，这是因为中国人的性格使然。这叫我感到很为难。我们要放大眼光，不要坐井观天，不要一直守着我们的对，而没有后代。我们二十几年在这里，却是不扩增，也不繁殖，结果孑然一身。真理我们有，生命也对，什么都对，就是没有后代，那就让主没有出路。我们需要看见在主恢复中的需要，和我们的短缺。主的恢复需要人，我们若是没有得着人，主的恢复就无法往前。我们要走正当的路，生出后代。在美国，初期我们是繁增最快的团体，后来因着反对者出版毁谤我们的书而受了打岔。然而在台湾这里，没有毁谤和反对，可是也没有得着多少人。我们的问题在于生而不养，生而不教，因着缺少照顾而没有把人留在召会生活中。

### 积极实行生、养、教

要得着人就要传福音，传福音就是‘生’。然而，把孩子生下来以后，还得养。我们中间这十年来也救了一些人，但他们受浸得救后，留下的并不多；原因在于我们生而不养，即使养了一点，也不会教。生了要养，养了还要教，这样才能把人留下来，叫他们成为有用的。主的恢复需要人，主的恢复急切需要生，需要养，也需要教。我们在这三点上都不够积极；生不够积极，养几乎没有，教也缺少正确的路。虽然我们常常开特会、办训练，讲的也都是生命的道，但不知不觉就落入一种属灵的修养。我们在召会里，只是讲一般性的道理，在属灵教育方面却很短缺。所以，有的人在我们中间听了三一车道，还似懂非懂，好像都知道，却没有一样弄得清楚。这是因为我们没有教育制度，在‘教’的一面没有路。倪柝声弟兄曾为这缘故开办训练。他作了初信造就五十二提，就是要大家到各处一题一题去教导。今天人受地上的教育，从幼稚园起，小学六年，中学六年，大学四年，研究所再读几年，就拿到了硕、博士学位。然而，圣徒们听我们讲道，比我们的儿女受教育的时间还长，结果连属灵小学都没有毕业；这是我们对不起他们。所以，从今以后，我们非实行教育性的教导不可，一定要实行分级真理教育。

为着应付这个需要，我们进行真理课程的编印，一共有四级，每级有四卷，每卷十二课。我们预备每周教一课，一年教授四十八课。弟兄姊妹们只要好好接受真理教育，一年就可以读完四卷真理课程，四年可以读完全套真理课程。在台北这里，我们要开始在主日上午，实行分级真理教育；这就是我们的'教'。在主的恢复中，今天最需要的就是得人；得人以后就需要养和教。我们今天的缺乏就是生得不够，养得也不够，教更是没有。一个兴旺的家庭，是一直的生，生了就养，然后要教，让孩子受教育，叫他们成材。台湾今天各方面都有发展，乃是因为教育办得好，人才产生得多。人才一多，各项事业都能发展，社会也能上轨道，国家自然就富强。家是如此，国是如此，召会也是如此。求主怜悯我们，带我们在各方面有新的起头。

讲于十一月三十日早上（全台长老同工聚会）

## 第六章 生、养、教的实行

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



主今天在祂的恢复里有一个需要；可惜，凡是主在祂恢复里所需要的，都是我们所短缺的。我们若没有深入现实的情形，还不会觉得主在祂恢复里有一个真正的需要。可以说，一切的难处都在于这个‘不觉得’；不觉得等于没有看见，那也就是在黑暗里。上一篇信息说到‘三看’，就是要大家一同来看我们已过的历史，也看使徒行传里的历史，并且看我们周围的光景，好作比较。好比人要开工厂之前，必须先看别人怎么作，亦即所谓的‘知己知彼’。经过这三看，我们发现自己现在的光景不仅比不上从前，甚至跟别人比起来也落后许多。我们蒙主怜悯，从起头就清楚真理，特别在召会立场上，更是点点明亮。然而，已过二十年，我们几乎没有繁增。对此，我里面实在有很重的负担，我所感受到的压力、伤痛、难过实在太多。我一个人到美国，不过二十几年，就把主的见证繁增到全球六大洲；从美国到欧洲，又到南美洲、非洲、澳洲。这虽然是事实，我也不敢骄傲，因为我们在整个远东是落后了。我们在外国根本没有什么家当，无论在美国、欧洲、澳洲，都是从没有家当开始，逐步兴起召会。然而在台湾，家当雄厚，仅仅人数就有成千上万，可惜却毫无进展。为这缘故，我们不能不好好反省自己。我没有意思指责任何人，我乃是把家里的实况摆在众人眼前。我们实在要觉悟，我们今天的光景是大大地不对。

## 除去松懈, 尽力往前

人类的文化是进步的, 世界也一直往前去。我没有意思要大家跟着世界走, 然而我们应该认识, 召会是出于人群, 存在人群中间, 不能和人群脱开。所以, 一个人今天要在主的恢复里作工, 也必须积极进取。今天从台湾到美国的留学生非常多; 这些留学生的表现, 实在是为国争光。台湾的留学生到美国, 成绩都是顶尖的; 这就叫外国人刮目相看。因这缘故, 我发现中国人的性格必须经过'压'才会奋起; 好像大豆一样, 不压就不能出油。中国学生到美国, 一经过压都出了'油', 都奋起, 没有一个是懒惰的。他们不但下苦功读书, 还打工赚钱, 养活自己。这就是中国人, 经过压才会苦干, 然后就会出头。如果我们在台湾的工作是这样苦干的作法, 每年人数不能翻一倍, 至少也能翻半倍。我们已过的情形的确不够交代, 大大误了主的事, 实在不能宽容自己。我是个年长弟兄, 主在这里的工作, 大部分是借着我开辟出来的, 所以我有立场对你们说到家里实在的情形。你们原谅我这样说, 我若有一百分力量, 每一分都用在主的工作上。我今年已经八十一岁, 但是作的工比二十年前还加一倍。仅仅出版英文生命读经, 每月就要刊印十六篇, 约是二百页; 此外, 还有相当分量的中、英文书籍。这些生命读经和书籍, 都是先由我写好纲目; 讲完信息后, 再由助手听抄, 修改, 然后我再定稿。如果你们看过我亲自改过的文稿, 就知道我花了多少工夫。我不是随便批、改、删、加, 而是每字每句都仔细考量, 并查阅参考书。有时还必须把文稿重新写过。不仅如此, 我还召聚特别聚会, 作长老训练, 带领小组交通, 和人个别谈话。还有各地许多来函, 需要阅读、回复。现在, 我还带领翻译中文新约恢复本。我只有一个态度, 就是要努力的作。我是盼望你们看见, 工作、事情总得要好好去作, 不然怎么会有果效? 如果弟兄们身上有一个负担, 像在我身上的一样, 压着你们非作不可, 今天我们在台湾的人数, 可能会有五十万, 甚至早就达到一百万。我们误了主的事, 却没有感觉, 这是最致命, 也是最严肃的。

## 生、养、教都是劳苦的事

关于生、养、教，再也没有什么事比这三项还累人。召会传福音，就是生；把人托住，就是养；用属灵的真理和生命把人栽培起来，就是教。这三项我们都有所缺。论到生，我们落在人后；论起养，几乎谈不到；讲到教，我们更没有上路。这三项工作要作得好，没有一项不累人。生累人，养累人，教也累人。作母亲的都知道，未婚时脾气大一点无所谓，性格懒一点也还过得去。等到结婚生子，就懒不了；你懒孩子们不懒，哭、喊、叫、闹样样都‘殷勤’，非得你服事他们不可。如果不好好服事，等他们长大一点就更麻烦；倘若管教得不好，他们变作不良少年，甚至作了不法勾当，作父母的更是大大为难。所以，生、养、教实在都是劳苦的事，一点也侥幸不得。我说这话，乃是盼望同工、长老、众弟兄姊妹都能明白，我们今天所作的，实在就是这么繁重的工；并且是为了主，我们才作这工。若不是为了主，我就不愿意作这工，也不需要作这工。然而，同工们并没有担起这个担子；否则已过二十年，即使惶澹经营，人数也应当达到五十万。今天，作父母的什么钱都可以省，但是为着孩子受高等教育，甚至出国留学，什么钱都肯花。如果今天我们在召会中也是这样认真的实行生、养、教，那是不得了的事。可惜，我们从来没有这样作。

## 不作雇工，乃作喂养的母亲

就如主耶稣所说，祂是好牧人，为羊舍命。（约十11。）牧人看见狼来了，为了保护羊，宁肯舍命救羊。若是雇工，狼来了就先跑走，只求保自己的命，不管羊的死活。在主的工作里，我们都必须问自己：‘我在这里是作牧人呢，还是作雇工？’以我自己为例，如果我作主的工像雇工，恐怕五个我也作不了这么多事事。打卡后，先去倒杯茶喝，再到盥洗间打个转，然后回来开始改稿。一个上午改两三页就应付了事。这种改稿法，二百页的稿最少要花七周。实际上，不到二十天我就改好二百页，同时还开特会、带聚会、处理种种事务。我能作这么多、这么快，原因就在于我不是作雇工。



我一个人到西方去，大部分时间住在美国，少部分时间到各地作工，二十几年内，在各大洲产生出三百多处召会。我没有读过神学，更不曾研习布道方法；我乃是从从小就学习一件事一般勤劳苦。几乎所有好的中文、英文、希腊文字典，还有关于圣经字义的研究及汇编，我都收集来参考学习，精益求精。一切的问题都在于我们是作雇工的工作，还是像母亲照顾孩子。母亲照顾孩子，没有一定的时间；即使是在半夜，也得起来给孩子换尿布，喂奶，查看棉被是否盖好。如果同工们都这样作工，长老们都这样治理召会，今天台湾众召会的人数早就达到一百万。今天别的基督徒团体能够拯救十万、八万人，那是劳苦的果效。中国农村有句名言：‘日出而作。’唯有早起劳苦，才有丰富收获。没有一个农夫不劳苦而能有收成。北方人种小麦，一过端午麦子熟了，不赶紧收成就会掉穗。那时，众人都不能悠闲在家，按时作息，乃是全家老幼总动员，到麦田里收割；不然，等到落地就收成不了。讲起生、养、教，点点都是难为人的。‘生’难为人，‘养’难为人，‘教’更难为人。可能有人觉得吃不消，那是因为你还存着‘雇工’心态。如果你是为人父母，孩子让你吃不消，你也得养。如果同工们都有这样的灵，长老们都有这样的存心，相信不必二十年，只要十五年，我们的人数一定超过五十万。所以，难为不难为，端看我们的态度。

### 借着小排实行生和养

我们必须找出科学的定律，看如何具体的实行生、养、教。按我自己的观察和经历，我所找出来的那个‘律’，就是如果我们要生得多，养得好，教得成功，非实行小排不可。如果我们爱主，要为主救人，需要小排；要托住人，需要小排；要栽培人，需要小排。没有小排，就无法具体实行生和养。小排乃是召会基层的单位，如同家庭是国家、社会的基本单位一样。如果家庭不健全，社会必定一塌糊涂，国家也会积弱不振。有些基督教团体只有大礼拜，不靠小排，如同社会没有家一样，所以整个光景是荒凉、软弱的。现在能够得人很多、很快的团体，主要都是注重小排或小组聚会。小排乃是繁增的‘律’，我们必须看重。

三十多年前，在台湾工作的初期，我们也作过小排。早年我们有会所、分家，还有分排。后来，我们不知不觉逐渐舍弃小排，走下坡到基督教传统的大聚会里，以致众人的习惯、口味，变成喜欢大聚会。因为大聚会很简便，只要培养出一个人在那里讲道，众人坐着听即可。好一点的，像我们中间的聚会，最多不过有几个人起来分享几句；不起来也没有人勉强，因为数百人的聚会，还不一定轮得到。所以，对许多人来说，大聚会是他们休息的时候。大家一周忙碌六天，主日到聚会里，有人唱歌，还有人讲道，真是最好休闲的地方。那么谁负责讲道呢？在公会里是牧师，在我们中间是全时间同工，有时称为话语出口；名称虽有不同，却是‘换汤不换药’，以少数人顶替了多数人的功用。现在我们把焦点从大聚会改成小聚会，有些弟兄姊妹也许跟不上，觉得实行分排聚会实在麻烦。人人都觉得有大聚会比较轻松，只要一位有话语恩赐的同工，在主日大聚会讲一篇有条有理、又感人又动听的好道给大家听，就可以了。然而，我们要看准，召会要得建造，人数要增加，并且新人被托住，受培植，非有小排不可。传福音和喂养新人都不能倚靠大聚会，乃要靠小排。要实行小排，必须同工、长老们改变作风。同工们要准备好‘失业’，不再像从前讲那么多的道；长老们也要改变‘辖管’的态度，代之以殷勤劳苦。生和养需要小排，但在教方面，若只靠小排是不够的。好比人可以在家里生、养孩子，但是在家教孩子就很有限，最好能送到学校去受教育。因这缘故，我们定规将每主日上午在各会所的大聚会，改为教育性质的真理聚会；并且如同学校，按不同程度分为许多级、许多班，鼓励弟兄姊妹都参加。这就是改制的雏形；小排和大聚会是两面的，如同飞机有两翼才能飞行。小排必须实行，大聚会必须改变。盼望大家看见，小排是命脉，是建造召会的基层；没有小排，召会就无法建造。大聚会的观念，几乎是大家天生就有的；小排是个合乎圣经的新实行，需要我们改观念。现在有好些小排的光景很令人鼓舞。不过在感觉和观念上，弟兄姊妹还没有把小排看得比大聚会重。我们必须翻转过来，看小排比大聚会重。这个观念一定要转。

## 小排实行的具体原则

### 没有带领人

要实行小排，必须把握几个具体的原则。第一，没有人作头，也不要带有带领人。已过我们实行小排，都是在长老的带领、安排下，凡事都得经过长老的同意。这是一个厉害的限制，今后不可如此。好比今天政府如果还管制人民的婚姻，告诉人该和谁结婚，该住在那里，一切皆由政府安排，人民恐怕就生活不下去。同样的，我奉劝长老们要松手，不必管那么多。

### 送会到家

第二，实行‘送会到家’，要灵活机动。我们不要像从前那样只是邀请人来聚会，乃要把聚会送到初信者和久不聚会的圣徒家里。比方，你去看望一位福音朋友，你们两人就可以聚小排聚会。从前你去看望久不聚会的圣徒，总是请他、劝他来聚会，现在你是把聚会带去，和他一同聚会。如果台北召会有三千人这样作，小排的数目就相当可观。这个作法已经开始，却还不普及。盼望到一个时候，遍地都是小排聚会。这并非不要人来聚会，而是人来也可以，我们去也可以。这样，小排就是灵活的，而不是呆板的。从前小排聚会都定规在周六晚上，好像一家餐馆，一周七天，只有周六晚上开门营业；这样，能来的当然就不多。现在不只天天开门，并且送饭到府。二十多年前，台北有人专门‘到府打针’，不必人到医院或诊所，只要有需要就可以安排人到家里打针。现在我们也要实行送会到家，使久不聚会的圣徒都得着供应。这样的实行既有生又有养，很容易带人得救，也很容易托住人。从前我们把人浸了以后，就不太带领他，只希望他能常来聚会。这好像一个孩子才生下来，你就要他和大家一同围着桌子吃饭。他不过是才生下来的婴孩，怎么能和大家一起吃？作母亲的当然得喂他喝奶，有时他哭了还要抱一抱。等他长大到一定的程度，才能和家人围坐在桌前吃饭。从前的大聚会等于吃大锅饭，不只三代同吃，甚至五代同吃。

得救三十年的听这篇道，刚得救五天的也听同一篇道。不管是谁，只要是自己家里的人，都得听同样的道。结果，有的就不来聚会，或者冷淡退后了。因此，得救的人多，留下来的却少。现在我们实行这种活动小排，即使无法全体动员，至少大部分的人都能有活动；并且不只自己作，也带着‘徒弟’作。这样的喂养所带进的繁增，必定无可限量。

### 打破规条

第三，要打破规条，随机应变。因着实行小排，台北有一点打破风气。从前圣徒不敢在外面给人施浸，都得经过长老安排，还要受浸谈话，然后才在会所里给人施浸。然而实行小排，一带人信主，立刻就能给人施浸。有的人就在家中的浴缸里受浸。给人施浸固然不该作得轻率；但另一面，能打破成规，随机应变，也是不错。一九三二年，在烟台兴起聚会以前，有个弟兄和我同在中华基督教会里作董事。以后我不作，他也跟着不作。有一天他来问我关于受浸的事。我就对他大讲特讲，说，‘谁传福音给人，谁就有资格施浸；人相信了，就可以立即受浸；受浸不必拘泥地点，只要有水就可以。’当天我就在海中给他施浸。现在，我们借着送会到家，带人得救，立刻就可以找有水的地方给人施浸。这样的实行，固然不该作得轻率，但也没有不合真理之处。

### 真理教育的实行

关于教的方面，我们目前试着安排主日上午有真理聚会，专门教导大家真理。真理聚会是按现实的情形分级、分班。为此，我们编写了真理课程，分为四级，一年一级，每级有四卷共四十八课。头一年实施一律从第一级开始，是基础教育。一年到头都这样作法，四年的工夫，就能帮助信徒受到相当的教育。如果有人缺课，盼望也有人接受负担，‘送会到府’去补课。此外，大一点的召会或会所总有一班人喜欢听信息，如果安排他去上真理课程，可能他下次就不来了。所以，仍必须有一般性的信息聚会，以应付这班人的需要。如果这样出席的人多，可能得另外开辟福音班。

所以到了主日上午，因为各种程度的聚会都有，你不只自己来，也可以把家人、亲友带来；有的送到一般性聚会，有的送到福音聚会，有的参加真理课程。这样，大家都能得到适当的喂养和教育。另外，在每次擘饼聚会后，以及祷告聚会后，可以留下半小时，根据聚会的性质与内容，一同追求关于属灵生命或事事奉的短篇信息，然后彼此有点交通。这样，就把生、养、教都顾到了。

## 祷告

主啊，我们实在敬拜你。我们相信这是你的恢复，是你与我们同在，是你亲自在带领我们，我们所摸着的要点都是出乎你。主，赦免我们的罪，赦免我们的不忠，赦免我们的亏欠；我们所受的玷污，无论是从外面来的，还是从里面来的，都求你用宝血洁净。主，使我们里面的灵高昂、活泼、甚至火热焚烧，起来走你这条路。主啊，我们人生是短暂的，在地上所作的一切都是无谓、虚空的。我们实在愿意摸着你的实际，为你把一切都摆在祭坛上。但愿带领我们走这条实际的路，叫我们看见，拯救灵魂、带人归你，是何等的宝贝；托住初信者、喂养小羊，又是何等的宝贵；并且我们能接受负担，教导属乎你的人，叫你的真理得以广传而普及，更是无上的荣耀。在台湾这里，不仅要福音化，还要真理化。主，感谢你，把你的话向我们打开。这些年间，你的话语从来没有缺少，你的话一直临到我们。主啊，使我们起来，把这些话都分出去，叫台湾岛上的人，不仅听见福音，还听见真理的话，叫这岛成为蒙福又蒙恩的岛，甚至是进入你荣耀的岛。主啊，给我们负担，我们实在愿意你在这岛上能行得通，你的福音能传得开，你的召会得以建立。主啊，祝福我们，叫我们在你面前摆上一切，为着你的福音，为着你的见证，为着你的恢复。求你祝福众弟兄姊妹和各小排，祝福他们的身体，祝福他们的事业、学业、家庭。主啊，叫我们众人都蒙恩，作你活的见证，使台湾满了金灯台的见证，也就是新耶路撒冷的见证。主，你亨通，我们就快乐；你有路，我们就能赞美。主啊，求你捆绑黑暗的权势，在这岛上捆绑鬼魔、撒但、偶像、和一切顶撞你的事。主啊，我们奉你得胜的名释放灵魂、人心、财物、时间、一切，来为着你的国。我们相信，我们所捆绑的，你已经捆绑了；我们所释放的，你已经释放了。阿利路亚，愿荣耀归与你，阿们。

讲于十一月三十日下午（全台长老同工聚会）

## 第七章 突破限制实行生、养、教

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



### 丰富的家当和优渥的环境

我们要先说一点，我们在主恢复里所有的家当、资产和富有。第一，今天在台湾岛上，各地召会总人数共有四万，经常聚会的约占三分之一，有一万出头。在台北召会，每次参加擘饼或是小排的人数，大约在三千以上。这表示经常聚会的可能有四千多，其中有一部分是轮流来的。这样正式参与召会生活和行动的，相信在全台至少有一万二千至一万四千人。再加上偶尔来聚会的，或者两三个月来一次的，或是一年半载来一次的。这些都是我们的家当。第二，我们有够多的会所。我在这里奉劝各处召会，目前不必再急着造会所。人数多了就再建立小排。遇到主日集中聚会时，若是人多到会所容纳不下，可以分两堂聚会。分堂聚会不仅能解决会所的问题，并且便利弟兄姊妹参加。我们需要好好利用会所；长老们要清楚会所面积多大，能坐多少人。第三，我们有真理。从基督教的历史看，主在我们中间的恢复还算是后起的，仅仅有六十年，不像那些大公会，已是几百年。然而今天在全地上，无可否认，主借着我们释放的真理是最多、最清楚的。我们所出版的圣经恢复本，经文是照原文重新翻译的，加上详尽的注解，可说是集二千年来各方圣徒对神圣启示认识的结晶。我们的真理丰富，亮光清楚，求主宝血遮盖我们，使我们不自满；一自满就会变成老底嘉。（三 14，17。）第四，我们属灵的生命丰富。在主恢复中，年长的同工和长老们在属灵的生命上，都有他们的一分；我们不能否认，这也是我们的家产。在认识真理和生命长进这一面，我劝所有年轻的一代，要尊敬年长的；但在作事的作法和精神上，则需要更积极进取，除去中国人性格松散的习性。

我们既有这些家当，若能全数用上，必定带进相当可观的扩增，每年人数就算不翻一倍，也能翻半倍。我相信十年之内，我们的人数会达到五十万。我再说，不要忘了我们的家当：经常聚会的人数有一万多，有够多的会所，真理清楚丰富，生命也相当刚强老练。再加上台湾今天的环境优渥：第一，治安良好；第二，经济繁荣，人民富足；第三，教育普及；第四，交通方便。这些良好的身外环境也非常有益于主的工作。

### 性格松散, 缺乏应用

目前的问题是要怎样生、养、教，这是今天主恢复的需要。我们的家当丰富，以我们所出版的书报来说，要福音的有福音，要初信的有初信的；真理之丰，实在是取之不尽，用之不竭。此外，在生命方面，我们有许多年长弟兄姊妹，都是敬畏主，长年学习生命功课的。这些都是主恢复里非常厚实的基础，现在只差应用和实行。我们缺乏应用和实行，有相当成分要归咎于中国人松散的性格。中国人的性格一向松散。当然近年来，中国人在这一面也有相当的醒悟和改变。今天的时代和从前不同了，我们都必须改进，不然就够不上水准。谁改进得快，谁改进得早，谁就占上风。已过三十年间，我们没有多少进步，可以说把时间都荒废了。所以这次我们要改制，翻转局面。我不怕得罪大家，只盼望我们在扩增的事上有突破，让主所给我们的家当得着应用和发挥。我们今天所缺的就是应用，这完全是我们性格差所造成的。一九五三年的训练里，我讲了性格三十点。我讲了又讲，因为我看见同工们的性格若是不行，工作就不能有发展。当时我说，你若是不会作事，就不会作工。然而要会作事，还必须会作人。作人、作事、作工，这三者乃是联在一起的。当时受训的同工都住在会所对面的工人之家；我常常进去，看看他们的台子干净不干净，床底下的鞋是怎么摆放的。你们原谅我，我并非说得太过；我已是个老年人了，但我的鞋脱下来，一定放在固定的地方，夜里起床，不必开灯就知道鞋在那里。我的衣服挂在衣柜里，也有一定的秩序，夜里不用开灯，一开衣柜就找得到我要的衣服。我有这样一个规规矩矩的性格，所以我能编写出这些圣经注解。一个人性格不像样，就不可能作出像样的事。

有时，同工们告诉我：‘李弟兄，你的本事，谁能比呢？’其实我的本事一点也不比别人大，许多人的头脑都比我好。然而，许多人的难处是在于性格松散，不认真，并且没有目标。作事要成功，必须有目标；作主的工更是如此。召会要扩增，总要有目标。我再重复的说，今天主恢复的需要就是生、养、教。要作出这些，需要家当。然而，我们今天家当都有了，为什么还作不出来？我们生不出来，养不出来，教不出来，都是因为性格太差。所以归纳起来，今天主在祂恢复里的需要，就是我们的应用。为此我们需要有认真的性格。如果我们的性格松松散散，得过且过，以为什么都差不多，主就没有路往前。所谓‘差之毫厘，谬以千里’；今天一点的松懈，过十年差别就很大了。盼望从今日起，我们天天认真，一点不放松，全体动员，各方面都往前去。我一直鼓励青年人要学习三种语文。我们是中国人，当然要读中文；英文是世界语，也要把英文学到相当的程度。此外，为着明白圣经，我们也要学希腊文，最低限度能参考希腊文圣经。若是诸位同工、长老、执事、以及年轻的全时间弟兄姊妹，都有这种决志，把我们中间的人、会所、真理、生命都用上去，我绝对信在十年之内，人数定规能达到五十万。这些事都有赖良好的性格来完成。我把这件事摆在你们跟前。主的恢复前途如何，就握在你们手里。今天主在恢复里的需要，正是我们所缺乏、所短少的，而难处就在于我们的性格。我们中间并没有败落，但我们不会应用。农夫要按时耕种、施肥、浇灌，一切要照着定规的时间，按部就班的进行，才能在收割的季节丰收。一旦耽误了时间，就不容易有收获。作长老的若非如此，召会里的一切就停顿在那里，自然旷废时日。虽然我们仍旧殷勤，早晨守晨更，聚会中操练，照顾召会，开特别聚会，但其中的果效差别太大。若是我们都积极主动，今天召会生活的人数就不只如此。除去召会中重重地捆绑此外，在召会里不知不觉有重重地捆绑。年长同工们听了这话，或许会说，‘我们从来没有捆绑人，一点都没有辖制人。’各处年长的长老们也要说，‘李弟兄，请告诉我们，捆绑在那里。我们真不愿意捆绑人，我们愿意把捆绑丢掉，断开一切锁链。’弟兄们从来不辖制人，这是真的；但是有些捆绑和锁链是无形的，也是你们自己看不见的。



比方，一位年长同工或长老的个性对一切都很慎重，碰到事事情都是慢慢来。当一位青年弟兄来见他，表示在某项事奉上有负担，要推动一下时，这个年长者的感觉、领会很难抛开他的个性。他会说，‘看看吧，不要太快，神作事从来不着急；等一等，看看是不是出乎神的。’他一点没有意思要辖制或捆绑，但是他这样的反应比捆绑还厉害，无形中给这个青年人浇了大量的冷水，把他的负担熄灭了。这样的事的确存在，并且这种捆绑和锁链多是由于人的个性、习惯、作风使然。人一旦把自己的个性、习惯、作风带到主的工作里，或带到召会中，就成了难处。有的地方确实发生过突似的事，几个青年人火热起来，就传起福音，一下子带了十个人得救。有位长老听见了，就说，‘他们这么自由行动，太不守规矩。他们传福音，连长老们都不知道，这不是乱了么？’这句话比锁链还厉害。青年人刚刚火热起来，身为长老的，应当让这福音的火越烧越旺，变成燎原的大火才是。然而，因着怕召会乱，讲了这几句话，结果把火都浇熄了。实在说，召会乱不乱，自有主的保守；长老这样反应，其实是因他的性格够不上。在中国的家庭里，父母总是不满意自己儿女所作的，认为他们什么都不懂。然而在召会生活中，不能有这样的观念。年长同工必须看见，事情在你手中，不一定作得比年轻同工更好。我们应该给青年人机会，让他们得成全。此外，我们中间所谓的属灵，所谓的生命，有时也是两道捆绑。比方，有人有心要作一件事，另有人就说，‘工作该是生命的流露，这不是生命的流露，所以不能作。’请问：不作是不是生命的流露？不作更不是生命的流露。又或者我们碰到一件事，常会论断说，‘这事事不大属灵。’这个不属灵，那个不属灵，统统不属灵，是不是就都不必作了？这些的确是我们中间重重地捆绑。我不过举出几个例子让大家了解，我们今天的捆绑实在太多。我们在台湾虽然不太久，却也有三十多年的历史，是三分之一世纪，很容易建立起一个风俗、习惯、作风和规条。这种无形的规条，其实就是一种遗传。但愿从今天起，我们让这些过去，不要让这些留在我们中间捆绑我们。

## 长老任期的原则

关于长老职分，还有一点要和你们交通，就是圣经里没有说到长老的任期，这是很奇妙的。世界上任何一种职位都有任期，然而在圣经里找不到长老的任期。这意思是，照圣经看，长老是无限任期的。为着这缘故，我们在实行上就发生问题。有的长老长期生病不能尽职，有的长老衰老不能处理事情，到底要不要让贤呢？还是说，无论长老年纪多大都不能退去。请想想看，这样岂不误事多多？所以，长老们应该有自知之明，当你们年事高，难以尽职时，应当把长老职任让出去，好让后辈能接续背负召会中的责任。我观察到一些新兴国家，政府许多部门的主管几乎都是四十岁上下，的确有一种朝气蓬勃的空气。人从三十岁到五十几岁，是精力最充沛的时期。圣经说，‘关于利未人的事奉，乃是这样：从二十五岁以上，他们要进来事奉，办会幕的事，到了五十岁，他们要从事奉的工作上退去，不再办事；他们可以在会幕里，帮助他们的弟兄，谨守所吩咐的，但自己不再办事了。’（民八24~26。）所以长老作到六十岁还可以，但过了六十五岁，甚至到七十岁，就要考虑退休。有的人精神体力不行，还不到七十岁，就说了东忘了西。若是有一种情形，怎么还能在召会中担负带领的责任呢？虽然圣经没有说长老的任期多久，但我认为，长老因着年纪老迈，再无法有那么多的心力、体力和记忆力来作许多事时，就应该自动向召会有个交代。你依然爱召会，尽力扶持供应召会，并在背后为召会祷告。以召会而论，召会需要老年人，老年人是召会的祝福；但就老年人而论，叫老年人担负重任，实在为难。所以，长老们到了一个年龄，体力、记忆力和精神都老衰时，原则上就应该自动从长老职任退去，让青年人接续。几十年前，当我们设立长老时，是希望多设立一些年长者，而不太愿意给年轻人作长老。可是经过这几十年的经验，我们的观念和感觉改变了。若同时有五十几岁和三十几岁的弟兄可以作长老，我们更好是给三十几岁的作。因为给五十几岁的作长老，过十年，他们就将近七十岁了。所以从这点看，较年轻的弟兄作长老更合宜。所以我们还是该把这个原则说清楚。盼望作长老的弟兄们，能自觉自知，你们多年劳碌，照顾召会，主会纪念的。今后召会还是需要老年人，不过是各站各的岗位。

譬如我即使精神很足，但要叫我到前线打仗，铁定是不合式的，因为我无法担负那个责任。若是我今天十八岁，我铁定应该去。这是很清楚的。有的事情是十八岁的人能作，老年人不能作的；有的事事情是老年人能作，十八岁的人不能作的。三十年前我作长老是射的，那时我精力充沛。然而现在我老适了，就应该让年轻人出来服事事。我不是说，所有年长的都该退下去；我只是摆出一个原则。至于实际上，谁该退去，谁不该退去，各人都该把这事带到主面前。我们巴不得从今以后，无论是同工也吧，长老也吧，个个都奋发进取。同工们要尽量到各地开展，特别是到乡镇，一处一处的设立召会。不仅年轻人要下多，年长的也要下多。同时，同工们无论到任何地方，都不要久留，过两年就再往别处去开辟。作长老的虽不能到各处走动，但是在当地服事事也要作出成绩。如同在世界上在职的，个个都是兢兢业业，因为每年都要视考绩而决定升叙或降叙。今天在召会里没有考绩，也没有升叙、降叙，因为不合圣经。然而，我们自己心里应该有数。我们在召会中带领，经过一段时间，到底小排作得怎样，真理课程实行得如何，人数有没有增加，这些工作的果效就是我们的‘考绩’。作长老的若是长时间作不出成绩，就不应该继续作下去。求主怜悯我们，我们该到主面前有彻底的祷告，受主的带领。

讲于十一月三十日晚上（全台长老同工聚会）

## 第八章 同心合意作主恢复的独一无二工作

[上一篇](#) [回目錄](#)



### 在主恢复独一无二工作里同心合意的重要

我们要有分于主恢复的工作，必须注意几件事。首先，应当清楚看见主恢复的工作有别于基督教的工作。青年弟兄姊妹进入这工作，从一开始就得看清楚这事；不然，你们会白费工夫。那些曾经在我们中间，又因持异议而离开的人，不只把他们在我们中间的那段光阴牺牲了，也把他们自己的一生浪费了；那是非常不智的。你们一定要看清楚，主只有一个召会，也只有一个恢复；而主恢复的工作，绝不是宗派的工作。第二，要看见在主的恢复里，只有一个工作，也只能作一个工作。举例来说，使徒行传里关于彼得那班同工的记载，从二章到十二章，只有一个工作，没有两个工作。其间记载腓利出去传福音，好像与彼得无关，但仍旧是由彼得那班同工所印证，说出那是属于同一个工作。（八 5~8, 14~17。）即便保罗是在大马色的路上，直接被主救了，但还得由巴拿巴把他带到主那独一无二的工作里。（九 3~5, 26~30。）以后，开辟外邦人的工作，是从安提阿开始。（十三 1~3。）到外邦人中的福音行动虽是由保罗带头，却仍是在一个工作里。（加二 9~10。）之后，兴起了亚波罗，行传十八至十九章给我们看见，亚波罗也是调在那个工作里。（十八 24~十九 6。）可以说，在使徒行传里，无论在犹太地或外邦地，我们都找不出，在那一个工作之外，还有另一个工作。等到主在中国兴起祂的恢复，倪柝声弟兄受主托付，就在这恢复里带领。我曾亲自在其中与倪弟兄同工十八年。虽然主兴起倪弟兄的头十年我不在其中，但倪弟兄曾把那十年的历史亲自详细的交通给我。倪弟兄常对我说，有些所谓的同工，是从各地兴起，走上这条恢复的路，来作主恢复的工作；然而实际上，他们许多人都是在作自己的工。他们所讲的道，大部分虽是倪弟兄的道，但他们所作的，却是自己单独的工作。

倪弟兄曾亲口对我说，他对他们没有办法，只好容让他们。有时，他们会来问倪弟兄该怎么作，但倪弟兄不愿意回答，因为倪弟兄知道，即使告诉了他们，他们回去后，还是会照他们自己的作法作。倪弟兄对他们说的话，有利于他们的，他们就用；若与他们所要作的不合，他们就置之不理。他们不过是利用倪弟兄说的话作幌子。表面上，他们是在主的恢复里作工，事实上都是在作自己的工。所以等到试炼一来，这些工作全都了了。当然，他们所释放的福音永远不消灭，他们所讲的纯正真理也永远不消灭；但他们自己的那个工作就了了。由于各处召会随己意而行，倪弟兄甚至曾一度停止尽职达六年之久。抗战胜利后，倪弟兄应大家的要求恢复尽职时，首先就要求大家‘交出来’。这事首先在福州开始，那时他向要求他恢复职事的人说，‘你们要在主的恢复里作工并有分，就得交出来。’当时我也在场。他职事的恢复，是因从北方带下一个复兴，一直流到上海，又流到福建。乃是因着这个复兴，我正好到福州访问，就到倪弟兄家里，向他求情说，福州附近有几十位同工都愿意来和他交通。起初他并不同意，只愿意和少数几位在他家客厅的内堂谈话，其余的人只能坐在外堂旁听。那次谈话到最后，他越说灵越开，忽然一位同工姊妹站起来说，‘既是这样，我们都该照着倪弟兄的交通实行。’弟兄们都响应说，‘阿们。’倪弟兄立刻说，‘你们若真愿意这样作，就得个个把自己交出来。’接着他解释‘交出来’的意思不是要招钱财交出来，而是把自己这个人交出来，再没有异议，再没有个人的看法，也不再作自己的工作，乃是大家同作一个工作。就从这里开始，有‘交出来’的举动。到一个地步，也有负责弟兄把他们带领的召会交出来，其中包括负责福州城里召会的弟兄。于是从福州那里，开始一个新的起头，那是一九四八年三月的事。为什么那时倪弟兄要带领‘交出来’？因为从主的恢复在中国开始，直到一九四八年，主恢复里的工作都是紊乱的。虽然还是讲说恢复的真理，福音也都正确；但工作很乱，各行其是。所以，倪弟兄才请大家‘交出来’。大家一交出来，他就说，‘你们既愿意交出来，就请你们都到鼓岭山上受训。’倪弟兄自己是施训者，他也安排几位较年长的同工留在上海，负责训练的后勤准备和供应。等到受训者下山，立刻分布到各处。差不多分布到那里，就带进当地的复兴。

比方，从华北来的弟兄们到了青岛，就带进青岛召会大复兴。那时曾在一天之内，同时给七百多人施浸。不仅在华北，在各处都有复兴，连福州召会都有了复兴。后来，由于时局变动，倪弟兄在工作上就定规我到海外。我接受安排来到台湾，便在台湾有一个新的起头。我到台湾时，没有特别交通‘交出来’；但是‘交出来’的灵和空气仍在。并且因着我在大陆，在主的恢复里已经十八年，一直在工作里学习带领召会，也有相当的经历；所以我知道，我们在大陆的实行，那些点可以保留，那些点不能再用了。可以说，那是主恢复第二次的实验。第一次实验是在大陆，已经花了二十几年的工夫，让我们学到许多功课。等到来到了台湾，好的我们都保留，不实用的就都丢弃。现在，你们就能明了台湾的工作，为什么一开头就势如破竹，在短短六年之内，人数至少翻了一百倍。其中的原因，就在于大家都实实在在地作一个工作。在那六年之内，凡到台湾来的，无论男女老少，都是一口同音，同作一个工作。本来在大陆起头要作的，到了台湾就都实在作到了。后来因着史百克 (T. Aust, n-Sparks) 弟兄来，引起事端。虽然处理之后，几个异议者离开了；但因着那件事的损伤，我们中间这个工作的一致，无法百分之百的恢复。我着重提起这点，为要让你们知道，我们在远东的工作因此就被削弱了。从这件事我学了一个功课。不久前，我曾对台湾福音书房的服事者说，你们在这个工作里，对于整个主的恢复，如果只有百分之八十的向心力，那就像中国的俗话说，是‘若即若离’。好像是向心，又好像是离心。换句话说，虽然大体上你们在这里的工作没有离提，没有弃绝主的恢复；但你们却是若即若离，只摆上百分之八十，并不太积极。要知道，就因为这个百分之八十害了主的事。所以，第一，你们一定要看见并认识，主的恢复是唯一的，主恢复里的工作也是唯一的。第二，如果你们和主的恢复出事，你们要离开，最好今天就离开，不要等到将来，否则亏损更大。好比一个人要离婚，还不如当初不结婚；一旦结婚了，就不要后悔。当你们要进到这工作之前，就要在主面前有非常慎重的考量。我自己走这条路，是已经在主面前看得很清楚，并且慎重的考量过。这正是直到今天，五十多年过去，无论经过多少风波、反对、攻击，我都不动摇的原因。即使别人破坏倪柝声弟兄到极点，我还是不动摇。盼望你们也是如此。

## 同作一个工作的原则

相信你们能清楚我所说的重点，就是主的恢复只有一个，立场只有一个，召会的路只有一条，主恢复里的工作也只有一个。可能你们会问：‘主恢复里的工作只有一个，那么同工们分散在各大洲，怎么同作一个工作？’为此，我愿意交通到几点原则。主的恢复没有组织首先，主的恢复没有组织。从前我们看倪柝声弟兄，并不看他是在组织里一个最高的首领。蒙主怜悯，我一点也没有作头的意思，只知道劳苦作工。以后主安排我到海外，就这一面，在你们看，好像我是带头的；但你们若用组织的眼光看，那就完全错误。请千万记得，我们没有组织。以倪弟兄为例，我曾看见，在大陆时期，倪弟兄甚至到一个地步什么事也不管，因为不关他的事事；这完全不是组织。人愿意来事奉主，与他没有直接的关系；他并非最高领导，人也不是来作他的下属。许多时候我也是这样，我不管事，因为我不是首领。在消极方面，你们必须要看见主的恢复没有组织。

## 基督的身体是生机的

其次，在积极方面，基督的身体是生机的，主的工作也是生机的，完全在于人人各尽生机的功用。去年我们开始改制，要实行小排。我头一句话就说，这不是组织上的安排，乃是生机功能的发挥。如果你们认为我们中间有组织，而我是在这个组织里带头，还有同工们作下属帮忙我，那你们就完全错了。我们没有这样的宗教组织。我们的工作乃是一个生机体，每一位有分的人，都得知道自己在属灵生命上所有的那一分，也尽自己那一分生机的功能。

## 目标、存心是作一个工作

第三，大家的目标、存心都必须是作一个工作。具体说，在一洲之内，一定落实在一国之内；在一国之内，一定落实到一区之内；在一区之内，最终就落实到一个地方召会。比方，现在我们都落实在台北这里，都在主恢复的召会里，都作主恢复的工作。我们既是一班人一同作工，免不了有聚会、交通。在聚会中，在交通里，就得各尽生机的功能，各显各的一分，让种种情形显明出来；之后，大家再根据聚会的定规作工。这样，自然没有人出去作单独行动的工作，结果也自然能作一个工作。表面看，在这样的交通聚会里，有人在那里带领、作头，实际上不是；那完全是生机的，是根据与会的众肢体里面生机的功能和活动。所以，你若失去生机的功能，不只你的工作了了，你还成了整个工作的难处。好比身体上的一个肢体若枯竭了，就变成身体上的一个难处。

## 需要真实的交通

第四，在工作的聚会和交通里，每一个肢体，就是每位同工，包括姊妹在内，都有自由把里面的感觉说出来。然而，你交通出来的提议，众人若接受，不要觉得光荣；众人若拒绝，也不要感觉受伤。这些感觉都不该有。如果存在这些感觉，我们这个工作的交通是绝对交不通的。这样一来，我们的聚会就变作‘政治会议’。政治会议总是左顾右盼，东躲西避；但是工作里的同工聚会不能那样。如果一位同工怕提议事事情，他就还在自己里面；然而，当他把事情提出来，若有人明知不对，还怕说了得罪他，那也不在生机的功能里。爱里是没有惧怕的。（约壹四 18。）因此，你有什么感觉，就要明确的提议；我若感觉你提的不对，也能放胆说出来。我常对长老们说，如果长老们在聚会中不肯说话，散会后离开会所也不该多说。若有话说，就在聚会中说，不要怕被拒绝。众人都得完全坦白，在聚会里敞开灵，跟随灵，交通真实的感觉，而后看事情该怎样定规。这是服事主的人必须学习的功课。



长老同工聚会若仅仅是商量、交代应办事项的手续，那是不行的。知道办事的手续，是次要问题；首要的问题，是真实的交通，也就是来在一起，一同摸着神的心意。譬如，今后我们到校园该怎么作，各阶层的福音该怎么传；什么时候下乡，到乡镇作工，又该注意什么，大家一定要在神的引导下敞开通；之后才定规具体实行的作法。长老同工聚会不能只是报告说，现在要下乡开展了，大家应该怎么配合；若是这样，就很可怜。也不能只是来在一起纯粹谈事情，并且谈的时候还不在灵里，甚至有人心里想：‘我这样提，别人不会赞成，所以要怎么转个弯，换个说法，好叫别人不反对。’这样作不是智慧，而是政治。有时人提议了，你明知不妥或感觉不当，也不敢说，就怕得罪人；这也是政治。如果长老同工聚会需要这么聚，那就非常低下。这样的聚会是不在灵里，也是不该有的。

### 实行上须注意的要点

以上几点，大家若都看见并且履行，自然就是在作一个工作。然而，在实行上还有几点需要注意。

### 没有野心、贪图

第一，必须没有自己的野心、贪图。我们不能贪图要作一个怎样的工作，或想要得着什么地位。在属世机构作事的人，总盼望能得着升迁，或是好的待遇。然而，在主的工作里，不该有这些贪图和野心；若是有的，我们的一切就了了，并且会破坏这一个工作。

## 没有血气

第二，不仅在工作上学习没有自己的贪图、雄心和成就，并且要学习没有血气。这就如同保罗在以弗所四章所说的，生气却不要犯罪。（26c）换句话说，你可以暂时不愉快，但你不能有血气之争。当然，最好是连不愉快也没有。不过，保罗知道我们的软弱，所以他的意思似乎是说，‘你可以生气，但是你生气泪生气，千万不可以犯罪。’罪总是起因于血气；所以你可以生气，却不能有血气。众人在一起聚会，你有自由发表你的看法，别人也有自由不接受。当别人不接受时，你不要见怪。这样，你既没有自己的贪图，也不闹血气，自然就能与人同作一个工作。

## 目标一致

第三，要作一个工作，必须目标一致。如同军事行动，目标若不一致，各吹各的号，各有各的目标，定规打败仗。要打胜仗，就必须大家同有一个目标。这样才能作一个工作。这是已过十多年，我们在远东工作的一个致命弱点：大家虽然没有反对，但一致性不够，就是我前面所说的，只有百分之八十的向心力。我们工作效率的高低，取决于众人积极的程度。如果你不是百分之百的积极，你就是一种减弱的力量。这样，虽然你在这工作中并没有反对，却如同一条蠹虫，又如身体里的病变细胞，会残害身体。大家在一起作工，若有人对工作的行动、作法和带领，不是百分之百的积极，这一部分的不积极就成了‘害虫’，使我们得胜的成分减少。这是我们应当认识的。

## 当前具体的实行

归纳来说，首先，我们一定要推动福音。当然，这一年来，福音的空气和行动比从前都大有进步。已过这次福音大会的结果，一点不在于我的讲道；因为福音的空气太好了，自然就出来好的结果。然而，我盼望福音的空气还要增加，多方推广，好大量的带进人来。其次，我们一定要作小排。第三，我们要加强聚会的内容。因这缘故，同工们都得去加强各地方召会或会所的聚会，千万不要作旁观者。对于全时间训练的受训者，同样要教导他们尽量参加各地的聚会，并且加强聚会。尤其是小排聚会，一定要带头加强，但不要包办。我们一进到聚会里，不能不管别人的情形，乃要照着实际的光景来加强聚会。若是你在聚会中，不顾到别人，只管自己想说什么就说什么，并且一说就停不下来。这样，以后你再去聚会，别人就会害怕。所以，这两面要平衡：一面要加强，另一面要顾到实际的情形。此外，我们参加信息聚会，也不要作旁观者；反而要在信息释放后，率先带头响应。所请的‘同工’就是同抬一个约柜的。一个够上水准的信息聚会，乃是释放信息后，立即有同工们和全时间者一个个起来，说一两分钟话，聚会的空气必定上到三层天。这就是我们同作一个工作。第四，所有同工、长老们都要学习教导真理课程；同工姊妹也得作助教，包括全时间者都得有分，一面受教导学真理，一面学习如何教导别人。第五，每个人都得喂养新人，不能只生不养。‘一对一’照顾人是最佳的路。每人可以照顾十几位到三十位。一百多位全时间受训者，若是一人照顾十位，至少能照顾一千多位。同时他们要带领所照顾的人，也学习去照顾别人。这样，就不会有人在受浸后，没有得着继续的喂养。

## 关于青年同工的学习

关于青年同工们个人的学习，我愿意提起几点原则。

### 属灵的操练

第一，要有属灵的操练。同工们虽然没有考核，但该定期报告自己日常生活作息，以及属灵的操练与实行，诸如每天读多少圣经，祷告多久；每周接触多少人，带多少人得救受浸等。以后，凡新进的同工一定都要这样作报告。至于较为资深的同工，可以按拿细耳人的原则，凡愿意的也可以实行。我很知道人性，因为我也是人。若没有人从后面拿根‘鞭子’赶，总是跑得慢一点；有‘鞭子’在后面赶，一定跑得快。对于属灵的操练，我们往往有借口，所以有人督促是有帮助的。

### 性格的养成

第二，是关乎性格的养成。你们一定要注意穿着和仪表。世上的人作任何正派事，都得有合宜的服装和相称的仪表。今天我们不是要像世人那么讲究，但我们作主的工，不能脱开人群。既要接触人，就一定要有一个像样的外表；我们的衣着、外观、态度、表情和言谈，都得操练合宜。在聚会中带诗歌和带读经的人，外表举止都要合宜，这也需要操练。以后你们都要下乡带领聚会，一定要好好学习操练你们的举止，不要像小孩子般的，像是在玩耍。站讲台释放话语，还得学习操练喉咙。原则在于从深处发声，喉咙要放圆融，说的时候也不要太急、太冲，否则聚会还未结束，嗓子就哑了。就如声乐家唱歌时，总是注意如何呼吸，如何使用喉咙。我们为主说话，原则也是一样，这些我们不能不讲究。

## 圣灵的充满

第三，要学习被圣灵充满。作同工的先决条件，就是必须被圣灵充满；若没有圣灵的充满，我们无法与主同工。按我们的经历，被圣灵充满的秘诀在于认罪、祷告。再者，不能隔三、五十天才充满一次。这好比吃饭是天天的事，不能三、五十天不吃，或者一次吃饱，然后三十天不吃。凡是作主工的人，天天都得被圣灵充满。换句话说，每天早晨我们都得认罪、祷告。正如我们每天至少得冲澡洗身一次，正确认罪的实行也是如此。我们需要天天认罪，否则，即使我们殷勤作工，也不会有果效。我们都得天天认罪、祷告，好能天天被圣灵充满。今后我们在各地召会作工，也得注重这一点，要带众圣徒操练被圣灵充满。聚会若缺少灵，唱诗没有灵，说话没有灵，祷告没有灵，主的工作就了了。关于圣灵的充满，具体的说，包括操练灵、释放灵、运用灵等；若没有这些就是没有灵。我们一定要注意这事事。我们不是搞灵恩运动，但是一定要充满灵。整本新约就是灵的故事。我们若忽略这事，就是我们的大失败。我们在美国的工作是从灵起头，一开始就讲灵。现在我们特别要作小排，一定要注意灵，各处召会都要注意这一面的操练。

## 关于事务的交通

对于长老们，我有以下关于事务的交通。盼望各会所的门面能有所改进，不必花大钱，但要作到整洁大方。所谓的门面，不只是外观，还包括一进门大厅的摆设，需要让进来的人觉得大方、舒适。有些会所一进门就是楼梯，这实在不理想。我们不能‘属灵得太过’，以致没有顾到实际的一面。时代在进步，召会总得跟上时代，会所的门面总要像样。这并非要大家倚靠外面世界的方法得人；我们的确不该倚靠那些。尽管我们不流于世俗，但总该有正派合宜的见证。比方，今天的人都坐汽车，我们却偏要坐板车，这也不合宜。请你们看看自己的会所，并思考我所交通的。一定要把会所整理得像样；这个精神我们至少都应该有。负责治理召会的人一定要有眼光，要会处理事务，才能开疆辟地。盼望你们不只在属灵上有学习，在事务上也应当有学习。我们盖造安那翰会所的时候，不仅由弟兄们亲手作工，连姊妹们都来帮忙。这样亲手作工，对于操练作事很有帮助。

青年同工到乡镇开展，不仅要学盖造会所，也要学习买材料。你们要受训练，学习节省开销，妥善安排。我们都爱主，都愿意为着主的恢复摆上一切；在这些小事上，也得学习向主如果青年一代能够起来好好学习，再过五年、十年，在主手中就会很有用处。然而，日后是否真的有用处，全在乎今天的学习。全时间服事者和各地召会的长老，的确是主恢复往前的命脉。如果在这两班人身上，一切都能上轨道，都能作得好，改制一定成功，福音化台湾也必然可期。这就是主恢复的远景。

讲于十二月九日