

目录

话语的供应与召会的扩增

- 第一章 脱开宗教组织，成全圣徒尽功用
- 第二章 真诚的配搭与合式的尽职
- 第三章 划分职责尽功用，注重话语职事
- 第四章 在身体的交通里避免组织与辖制
- 第五章 在话语上劳苦，在牧养上尽职
- 第六章 在身体里配搭，担负责任供应话语
- 第七章 加强话语供应的急需
- 第八章 拒绝世界方法，着重话语服事
- 第九章 注重话、灵与生命
- 第十章 凭灵祷告执行属灵托付

第一章 脱开宗教组织，成全圣徒尽功用

[回目錄](#) [下一篇](#)



脱开宗教组织的影响

我们实行改制，主要的目的是要打掉阶级，使全体圣徒都能事奉，都能尽功用。譬如原订的长老同工训练，可以略作更改，成为召会的事奉训练，不限长老同工参加。已过，长老同工聚会的作法实行已久，给人一种印象，好像我们中间有阶级。我们实行改制，就是要打掉阶级，以合乎圣经的启示。

我们举办事奉训练，是要鼓励凡有心事奉的弟兄姊妹，个个都能积极参与。这个训练不仅为着长老同工，更是为着全体圣徒。今后，我们的观念要更新，不能再将长老同工看为特殊的阶级；我们的目标是全体圣徒都事奉。有些人可能心愿来不及，或者心情够不上，但不论如何，我们还是要鼓励人人事奉；只要有心愿，都可以加入事奉的行列。已过因着我们的软弱，加上受到宗教组织浓厚的影响，以及环境上的种种因素，使我们在实行上，越来越接近宗教组织。这需要我们彻底的翻转。这段时间以来，我们重看小聚会，相对而言，大聚会的分量变得较轻，其中最大的用意就是要打掉宗教组织。盼望我们都能有彻底的翻转，脱开阶级观念，人人尽功用。

目前的光景

从改制以来，我们中间的情形是越过越往前了；可以说，好像黎明的光越照越明。从起头我们就申明，这个实行对我们都是新的尝试。然而，我们也清楚明白，这件事是出于主，为要借着翻转局面并改革积习，使召会中人人尽功用的情形能彻底得恢复。改制当中，我们难免因着新旧交替和不熟悉，而暂受亏损。这一年来，我即便在百忙中，也总是以改制的事为重，并且积极的投入这个‘实验室’，和大家共同研究。

至今我们可以说，我们摸索的时期已近尾声，我们的亮光是越来越明朗，越来越具体。各面的情形虽然叫我们得安慰，但是以人数来看，这次的改制还没有产生具体的结果。聚会的人数就是一个指标和证明。我们当初改制最重要的目标，就是要人数繁增。我们不期望立刻达到百分之百的繁增，最少也要达到百分之二、三十。约略而言，聚会的人数没有下降，但也没有增加多少。所以，我们还在摸索阶段，实行上也有很多缺漏；不仅在台湾，就连在美国，都是同样的情形。我们离改制的目标尚远，但这不是一蹴可几的事。要成功这事，我们必须采用稳妥的方法，就像爬山一样，逐步往上去。若是我们在三年内能达成目标，就是主莫大的怜悯。为此，我们众人需要有许多学习。改制过程中，年长一辈也许觉得自己派不上用场，好比军队中的上将，因着部队的武器现代化了，自己便使不上力。年轻一辈的想要冲，却稍嫌野蛮，需要留在正轨上。这就是目前我们的情形；年长的知道已过的方法不适用，年轻的又不知如何着手，以致圣徒们都无所适从。不过，主的恩典还是与我们同在。改制已经使事奉的门户大开，因此年长的不需要感觉自己失业，仍有许多可作的；年轻新进的要努力学习，将事理分清楚，避免‘粗野’的方法。

注重家中聚会，除掉阶级，彼此互相尽功用

倪柝声弟兄在‘工作的再思’一书中，用了很长的篇幅，详尽、透彻的讲到彼此互相的聚会，也说到圣徒在家里聚集。（参该书第十章。）他不是三言两语的交代，乃是负担沉重的说了厉害的话。我完全同意他的亮光。后来，他又在‘教会的事务’一书中说到要去掉主日的讲台，因为那是列国的风俗。（参该书第四篇。）这如同在旧约中，以色列人看见外邦有君王治理，就盼望照着列国的风俗，也有君王治理他们，便求神替他们立一个王。（撒上八4~6。）所以，以色列人立王的思想，乃是外邦的风俗。‘立王’就是有首领带头，因而产生阶级；这件事十分不讨主喜悦。

在新约里，头一批门徒曾误认主要来的王，要得着天下。连主耶稣肉身的表兄弟，雅各、约翰，他们的母亲也向主恳求，让这两个兄弟在主的国里，一个坐在祂右边，一个坐在祂左边。（太二十 20~21。）主耶稣却借此启示门徒：‘外邦人有君王为主治理他们，也有大臣操权管辖他们。但你们中间不是这样；反倒你们中间无论谁想要为大，就必作你们的仆役；你们中间无论谁想要为首，就必作你们的奴仆。’（25~27。）在马太二十三章，主耶稣责备经学家和法利赛人，他们喜爱筵席上的首座，并会堂里的高位。（6。）主还告诉门徒说，‘你们都是弟兄；... 只有一位是你们的父，就是那天上的；... 只有一位是你们的师尊，就是基督。你们中间谁为大，谁就要作你们的仆役。’（8~11。）弟兄会根据二十、二十三章这些经节，厉害的否定了一切的阶级。他们照着主的话实行，彼此称呼‘弟兄’，并弃绝一切别的名称。人称他们为‘弟兄会’，因为他们的特征就是没有阶级，个个都是弟兄。我们起头受到弟兄会非常厉害的影响，在这点上得着许多亮光，所以倪弟兄带头弃绝一切的阶级。他将此一真理传讲得相当清楚，并说到主日讲台是列国的风俗。

倪弟兄也从林前十四章看见，当全召会聚在一起时，不该是一人讲众人听，乃是各人‘或有’，各人所有的都当摆出来。他强调正确的基督徒聚会乃是彼此互相的。圣徒们在聚会中说话，该是彼此互相的，而非单方、单向的，绝不是一人讲众人听。我们各人或诗歌，或有教训，或有启示，或有方言，或有翻出来的话，凡事都当为建造。（26。）这些交通和供应都是彼此互相的，不是单面的传输；圣徒们在聚会中都应该听，也都该互相讲。因此，照着我們所看见的亮光，和倪弟兄的带领，我们首先要实行在家里的聚会；其次，我们中间没有阶级；第三，众人在聚会中彼此互相尽功用。

改制的不易

因着倪弟兄的看见，他觉得在实行上，应该先有弟兄交通聚会，之后再有什么姊妹交通聚会。他曾亲自带领过弟兄交通聚会。我们不只在中国大陆这样作，初期在台湾也同样实行，仍然有弟兄交通聚会。可惜，不论在中国大陆或台湾，弟兄交通聚会都没有成功。我们的血轮里受基督教的影响，仍习惯于一人讲众人听的聚会；我们受这风俗习惯的影响太大，乃是失败的主因。这好比要中国人脱开传统的礼教，是极其困难的事。一个出生在中国的人，长大后到美国读书，行事为人仍然受中国礼教的影响，因为中国礼教存在中国人的血轮里。同样的，基督教的影响也存在我们的血轮里，所以改制实在不容易。我们在老制度里太久，老制度甚至存在我们的血轮中。血轮里的东西是很难除掉的。中国人比较守旧，美国人容易接受新事物；然而不论中国人或美国人，存在人血轮里的东西，都一样难改。中国人学英文很困难，美国人在中国学中文也不容易。有些美国西教士在中国住了大半辈子，所说的中文还是洋腔洋调，因为那不在他们的血轮里。因此，我们的改制相当困难。一九四八年倪弟兄恢复职事后，就到鼓岭办训练，其中一项是作初信造就五十二提。之后，我也接受负担，率先实行作‘初信造就’训练。从上海到台湾，直到今日，可说没有一次彻底成功，因为大家都不习惯。大家习惯聚会时间一到，便带着圣经、诗歌前去；只带着耳朵来听，嘴巴不讲话，全数是被动的，甚至偶尔还打瞌睡，不愿意为聚会负责任。然而，聚会里的说话、祷告、选诗歌，都必须有人负责任。人一面因着不愿意负责任，另一面也怕犯错，就采行中国人的方法，以不语为上策。因为不说话，谁也不知道自己的情形；一说话，就容易酿成错误，所以还是按兵不动好。许多基督徒都有一种错误的观念，以为主日聚会该有专人唱诗、祷告，加上好的讲道，如此就能将一切属世的烦扰除掉。持这种观念的人不肯在聚会中说话，他们认为平常生活已够忙碌，主日需要休息，不必在聚会中受罪、负责任，那令他们吃不消。在美国也有人向我提出一种观念，以为现代一切都科学化，讲求分类、专业，所以讲道也要专门。然而，我在美国带领的实行，却是要人人在聚会中说话，人人都负责，没有圣品阶级和平信徒之分。提议的人指责我们的作法既不科学，也不合时代；他们认为一定要把圣徒分成两类，有一班人专门分出来作属灵的事。然而，那样作就形成圣品阶级。

我们必须清楚，倪弟兄所说在家里的聚会，不是一人讲众人听，乃是彼此互相尽功用。这点我们并没有作出来，甚至连初信造就也没有实行成功。倪弟兄对初信造就的构想非常好，他要每位圣徒都有学习，缺席者还要有人前去看望并补课。然而，实行一段时间后就不了了之。可见要完全打掉老作法，的确相当困难。新约中关于基督徒的聚会新约中说到信徒在地方召会范围里聚会的，仅有几处经节。五旬节以后信徒加多，开始了召会生活。行传二章四十六节告诉我们，新得救的三千人在圣殿里，并且挨家挨户聚会。在圣殿里的聚集是大聚会，只不过是当时的环境使然，并非正常的情形，也不是长远和经常的作法。挨家挨户的聚会，是从一家到另一家，那是正常的情形，也是能经常实行的。这节特别提到他们‘挨家挨户擘饼’。到了五章，尽管外面有许多逼迫，使徒还是从监里被释放出来。（17~19。）四十二节说，‘他们每日在殿里，并且挨家挨户，不住地施教，传耶稣是基督为福音。’这里的‘传...为福音’，在希腊文就是把‘福音’当作动词用，它的名词就是福音。使徒们不住地施教，并且传扬耶稣基督为福音。二章四十六节和五章四十二节，都说到最初信徒聚会的方式。这两处经节虽提及‘在殿里’，却没有对此有进一步的描述；反之，对挨家挨户聚会的描绘却非常详尽。他们挨家挨户所作的，第一是擘饼，第二是施教，第三是传福音。所以，这是圣灵发起的作法，也是神命定的作法。由圣灵发起，神所命定基督徒的聚会方式就是挨家挨户。在圣殿里的大聚会是反常的情形，只不过是环境使然。圣徒最初的聚会是在家里；那样的安排最好、最自然，不必寻找会所，也不麻烦，立刻能使几千位蒙恩得救的人有地方聚会。五旬节后，有三千、五千人得救，（二41，四4，）这八千人最少分在一千多个家里聚会；这需要许多教师教导。因此，他们人人都得施教。他们在擘饼、施教、传福音等事上，都是彼此互相，并且挨家挨户的实行。

至于全召会性的聚会,在林前十四章提及:’若全召会聚在一处的时候,...各人或有诗歌,或有教训,或有启示,或有方言,或有翻出来的话,凡事都当为建造。’(23, 26。)所以全召会聚集在一起时,不是一人讲众人听,乃是’各人或有’。信徒的聚集,不论是挨家挨户的聚会,或者全召会来在一起的聚会,都该是彼此互相的。使徒行传所提挨家挨户的聚会,是圣徒们来在一起擘饼、施教、传福音,那是彼此互相性的。林前十四章全召会的聚集,也是彼此互相性的,各人或有诗歌、教训、启示、方言等,全在乎圣灵怎样引导。十二章说到那灵的表显赐给各人,有的得了智慧的言语,有的得了知识的言语,有的得了信心,有的得了医病的恩赐,有的能行异能,有的能申言,有的能辨别诸灵,有的能说各种方言,有的能翻方言。(7~10。)这九项当中,五项是关乎说话:智慧的言语、知识的言语、申言、说方言、翻方言。其他如信心、医病的恩赐、行异能、辨别诸灵,则不关乎说话,乃带有神迹的性质。十四章告诉我们:’那说方言的,是建造自己。’(4。)在聚会中并非不能说方言,只是必须正当的翻译出来。说方言若是不翻出来,则不适合在聚会中说。事实上,保罗并不鼓励说方言。他说,’我宁愿用我的心思说五句话,可以教导人,强如用方言说万句话。’(19。)他更告诉我们,若是寻求、切慕属灵的恩赐,就要切慕申言。(1。)因为申言才能使众人得造就,使召会得建造。(3~5, 12。)我们将这些话摆在一起,就看见当众人聚在一起时,申言、说话乃是非常重要的,并且要说智慧的话、知识的话。主耶稣在马太十八章,也说到关于聚会的事。二十节说,’因为无论在哪里,有两三个人被聚集到我的名里,哪里就有我在他们中间。’这里说被聚集到主的名里,指明这里的聚会,乃是人从各种繁忙的事物、受霸占的情形中,被召聚到主的名里。我们可能都忙于事业、家务、学业,或留在自己里面。当有聚会的时候,我们就从这一切出来,甚至从自己的感觉里出来,被聚集到主的名里。我们需要明白,十六章是讲宇宙召会,(18,)十八章是说到地方召会;(17;)宇宙召会若没有地方召会就不能实行。

当说到地方召会的实行时，特别提到两三个人的聚集，也说到圣徒在国度里彼此的关系；这二者与正确地方召会的建造非常有关。十八章提到，首先，我们需要降卑自己像小孩子一样。（4。）其次，不绊跌别人。（6~9。）第三，若有人得罪我们，就当寻求和睦，前去挽回人。（15~17。）第四，对得罪我们的人要赦免七十个七次。（21~22。）谦卑、不绊跌人、寻求和睦并挽回人，以及赦免人这四件事，能使圣徒们经常来在一起，而不发生问题。这些是我们基本的需要，而实行这些的关键，就是在两三个人的聚会里。希伯来十章二十五节告诉我们：’不可放弃我们自己的聚集，好像有些人习惯了一样，倒要彼此劝勉；既看见那日子临近，就更当如此。’这里的聚会不是一人讲众人听，乃是彼此劝勉。这些话是为着勉励当时的犹太信徒，要常常和圣徒们聚集，不要退回犹太教。这种经常的聚集乃是彼此互相的，并非今日基督教一人讲众人听的聚会。另外，行传二十章提到保罗与信徒们一同擘饼后，就与他们讲论，直讲到半夜；（7；）那不能算是召会的聚会，只能算是使徒的教训、指导和交代。当我们把与聚会相关的经节摆在一起，就看见今天的基督教完全是随从列国的风俗，将神话语里的命令全然丢弃。我们实行小排聚会，完完全全是根据圣经，这是今天神所要作的事。我们必须转观念，尤其已经习惯旧日作法的同工长老们，一定要改。这好比武器装备日新月异，带领部队的将领在观念上必须更新；他们若坚持旧有的一套，一定会被淘汰。我们在’列国的风俗’里聚会、作工已经几十年，不能再滞留其中，我们需要生命的更新。

长老不辖管人，乃要作榜样

倪柝声弟兄在’工作的再思’里，看见两条工作的路线—安提阿路线，和耶路撒冷路线。（参该书附录’今后工作的路’。）前者由使徒出去，到一地一地传福音，建立召会，之后设立长老；后者有工作中心，由信徒们移民出去传扬福音，繁殖扩增。耶路撒冷的路线有工作的中心，因为神的命令是要我们在耶路撒冷、犹太全地、撒玛利亚，直到地极，作主的见证人。（徒一8。）

在这条路线中，同工们集中在耶路撒冷；他们虽然也往外作工，却又回到耶路撒冷，并不留在出外作工的召会里。故此，由一个工人管一个地方召会，乃是更正教的思想，并不是圣经的思想。按照耶路撒冷的路线，在实行上，中心的工作变得非常要紧，需要给信徒有正当的造就，他们才能往外移民。因此，同工们的工作要集中，不能分散。当初，倪弟兄觉得我们缺少耶路撒冷的路线，就是同工们应当留在大的地方召会里，帮助召会的治理，如彼得、约翰在耶路撒冷作长老一样。这个看见并没有错；但是，我们在台湾演变的结果，却是所有全时间的同工们都摆到地方召会里作长老，或作执事。同工们不尽同工的职分，都作长老，这个也不合乎圣经。实在说，新约一面告诉我们要有长老治会，长老需要领头；一面却说，长老不要辖管圣徒。长老不能辖管圣徒，乃要作他们的榜样，作榜样就是领头。（彼前五1~3。）长老不应该辖管，一辖管就有了阶级。反之，长老若是领头作，圣徒自然而然的跟随，就不会产生辖管的感觉。长老的治理该是领头、带头。然而许多人读圣经时，因着先入为主的观念，就将天然的想法放进圣经中。主耶稣的话是说，‘外邦人有君王为主治理他们，也有大臣操权管辖他们。但你们中间不是这样；反倒你们中间无论谁想要为大，就必作你们的仆役；你们中间无论谁想要为首，就必作你们的奴仆。’（太二十 25~27。）可见圣经对这件事的教训是一致的。我们很容易受传统观念的影响。我甚至担心新加进来的长老们，会将所谓‘治理’的观念带来，那就会带进死亡。群羊行路需要有带头，但不是辖管。在带领上，作长老的必须负责任，其他人也不能事不关己，认为不是自己的事。长老们一面要牧养，一面要带头作全群的榜样；群羊则要跟随长老们的带领。

为神说话，在话语上教导圣徒

行传十三章说到在安提阿召会中，有申言者和教师。（1。）在地方召会中，一面有长老带领，另一面还需要申言者和教师说话。已往同工们在地方召会中作工，虽然将一切都作在召会里，却作了长老的事情，并没有尽申言者和教师的职分，意即没有在话语上教导圣徒。使徒保罗曾提到长老的职责，他在提前三章说到长老的资格，（1~7，）五章则论到长老的实行。（17~25。）在说到长老的资格时，他说长老要善于教导。（三2。）长老要能教导，并且习于教导。五章说，‘那善于带领的长老，尤其是那在话语和教导上劳苦的，当被看为配受加倍的敬奉。’（17。）长老需要花时间带领召会，他们若因此无法带职业，召会就要加倍的供应他们。这节特别用‘劳苦’一辞，是很重的字眼。长老需要在神的话语和教导上花工夫，殷勤、努力的研读。他们要先花工夫进到神的话语里，尔后才能把在话语上所学习的，教导别人。在现今的时代，若是作母亲的，没有在儿女的教育上花工夫学习，孩子的教育将会有很大的缺欠。当孩子进入幼稚园学习时，作母亲的必须懂教材内容，才能教好孩子。同样的，长老要在神的话语上劳苦，尔后才能教导别人。长老若是只讲求管理、治理，而缺乏对真理的学习，在神的话语上不花工夫，甚至连基本的‘称义’、‘圣别’、‘神人调和’等都一知半解，是无法教导别人的。长老在治理上需要作榜样，可惜在实行中，长老总是着重管治，过于在神的话语上下功夫和教导。好比一位弟兄一旦作了长老，在召会中只有他说的算数；但是他自己在神的话语上，却没有多少进入。长老若是不花工夫学习真理，如何能教导圣徒？作母亲的，自己先要从幼稚园学起，经过小学、国中、高中和大学，一切都花工夫研究过，才能指导儿女，使他们的教育成功。我们需要认真考量，在治理、话语和教导上，我们是否照着圣经实行。我们不能退后回到列国的风俗，只维持讲台，传讲一篇又一篇的信息；圣徒们听了几十年的道，末了甚至连属灵的‘小学’都没有毕业。

办属灵的教育

从一九六二年我离开台湾到美国开工，至今已经二十多年。其间，我曾目睹许多圣徒结婚成家，如今他们的儿女们也已大学毕业。可惜，圣徒中间有许多人连属灵的‘小学’都没有毕业。这个失败不在你们，乃在我身上，因为我们没有办属灵的教育。许多圣徒连‘因信称义’都讲不清楚，对于‘称义’和‘圣别’也不能分辨；这是我们工作的失败，也是我们的羞耻。我们若只召聚特别聚会，释放信息，却不办教育，就好比孩子们在适当年龄，却不上幼稚园、小学、国中、高中，也不读大学，只在家里听一场又一场的名人演讲，至终还是无法从小学毕业。初期，我在台湾与同工们的交通中，除了说到召会的立场，也提醒同工们要同心合意，并要在召会中像办教育一样的成全圣徒。世上的教育制度，需要经过幼稚园二年、小学六年、国中三年、高中三年、大学四年、研究所二年，再加博士学位。全球各国都有教育制度，借此造就他们的人民。我们中间所释放的生命读经信息，也是成全圣徒，建造召会很合式的‘教材’。若是我们有办教育的眼光，配上合式的教材，十年建立一百处召会，应该是很容易的事；这全看我们有没有办教育的心。从一九五三至一九六〇年，我每年都花几个月在台湾带领训练，为着成全圣徒。到了六〇年代以后，我出国离开，不言而喻，这里就剩下维持特会讲信息的光景，圣徒们并没有得着成全。如果今天的青年人从小只听名人演讲，没有受过小学到大学的正规教育，他们是不会被成全的。美国强盛的其中一个原因，就是教育成功。在美国连作小学教员，都得大学毕业，并且修习过教育学分。同样的，圣徒们没有经过学习、受教育，而只是听名人演讲，是不会有教育程度的。这如同人听过‘电脑’、‘维他命’等名词，却对这些实际上是怎么回事，既不知情，也不会讲。在我们中间实在需要有人肯下苦功，办正式的属灵教育。

我们中间的工作,从一九三〇年代开始,倪弟兄就看见办训练的重要。早在一九三三年,他就在上海带领非正式训练。一九三六年,他在上海郊外真茹建造训练场地,可惜七七事变发生,训练受到了阻碍。尔后,因着召会中的风波,他一度不能尽职;却趁着抗日期间,买下福州附近鼓岭山上的房子,为着往后的训练。所以,一九四八年他恢复职事后,安排我负召会带领的责任,自己则到鼓岭山上专办教育和训练。我们在山下带人得救,培养并选拔人送到山上受训练;人经过训练之后,再回到召会中尽功用。今天我们这么多同工,却没有办训练,的确是我们的疏忽。同工们都要彻底觉悟,名人演讲的工作不能作。我们的眼睛需要得开启,看见名人演讲的工作容易作,受人邀请开几天特会,到处都受欢迎,却无法达到教育的目的。办教育需要劳苦;不仅办大学要劳苦,甚至办小学都得劳苦。我们中间的同工不能再作名人演讲的工,乃要劳苦的办属灵教育。

在神的话上劳苦,善于教导,并成全圣徒申言

长老不要辖制人.倒要进到主的话里,在神的话上劳苦.并教导别人。长老教导圣徒主的话,要像作母亲的教导儿女一样,而不是像名人演讲。名人演讲不是人人能作,只有少数的佼佼者、拔尖的人能够得上。然而,一般的母亲都能教导自己的儿女。因此,长老一定要在主的话上下功夫,自己先劳苦,先受教育,再像教导儿女一样的教导圣徒。同工们则必须作申言者、教师和传福音者。(弗四 11。)已往同工们多半是作长老的事,少有作申言者为神说话,能教导别人的也很少。从今以后,我们都得学习作申言者说话。在民数记十一章,摩西招聚了七十个长老到会幕那里。那些长老来了,耶和华的灵临到他们身上,他们就申言。(25。)但有两位仍留在营里,耶和华的灵也停在他们身上,他们就在营里申言。(26。)约书亚知道了,就对摩西说,‘请我主摩西禁止他们。’(28。)摩西却回答说,‘唯愿耶和华的百姓都是申言者,愿耶和华把他的灵放在他们身上!’(29。)摩西不自作主张,禁止别人申言;他愿意耶和华的百姓都是申言者,就是众人都申言。

旧约的申言乃是受感说话；灵降在谁身上，谁就说话。到了新约，保罗说，‘你们都能一个一个地申言。’（林前十四 31。）然而，今天的光景却是圣徒们不会申言。召会的情形越弱，越需要有人申言。从前我们有话语的出口，这些话语出口就是申言者，但是仅仅由少数同工、长老来作，是不够的。长老需要善于教导，同工要作申言者说话，二者都是教导。要申言就必须进到神的话语里，在祂的话上劳苦，这需要一项又一项细部的成全。若是长老、同工都不懂真理，怎能教导别人？从前我们受到列国风俗的影响，只维持讲台信息，演变的结果就是注重特会，不办属灵教育，甚至不知道召会中需要教育；所以，我们的工作可说是失败的。去年十月间，我带着懊丧并沉重的心情，要在台湾这里改制。虽然我甚至觉得，早在十二年前就该改制，但如今为时也不晚，我们都得急起直追。我们需要了解现今所处的时代，和我们中间实在的光景，以及我们真实的需要。众同工长老们都要觉悟，拿起负担，真正扛起职责，不再用老旧的一套带领圣徒，倒要在神的话上劳苦，善于教导，并成全圣徒申言。我们众人都必须清楚这个光景，进入这个负担；如此，改制才能成功。

讲于十月四日

第二章 真诚的配搭与合式的尽职

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



在配搭里真诚说话

改制以后，台北市召会的长老、同工们在事奉上，仍然需要更多的交通、协调。我盼望大家都敞开，把所有的阻碍和原因提出来。借此，众人都要学习一个功课，认识我们不是在政治上，也不是在社会里；政治上完全是要政治手腕，社会里完全是应付局面。在主的身體里，在祂的召会中，在祂的工作里，应当完全去掉这些光景。我们一生事奉主，也许花费三十年、五十年的时间，却不要越事奉越‘滑头’。千万不要人前说一样，背后说一样；人前样样都说好，私下却满腹牢骚，这是不可以的。我在台湾开工时，曾严正的申明这点。我告诉所有的长老们，如果在长老聚会中有话不说，聚会结束后就绝不要说；凡是能带到门外说的，必须先要在长老聚会里说。不只长老们该如此，我对同工们也是同样带领。因此，我要提醒长老和同工们，绝对要撇弃社会、政治上的作法。任何人心里若有不满之处，绝不要当面不说，背后论断。不论在长老聚会、同工聚会，或在长老、同工们合在一起的聚会中，都是如此。若是聚会中没有人说话，背后的话却很多，就是我们的失败。因此，我要请众人都敞开自己。你们既是作同工、长老，就要在交通中说出所察觉到一切不妥当的光景。如果你们在一同交通时不说，以后就永远不要再说，多说就是犯规。改制以后，我不愿意看见同工、长老们有任何‘不协调’的光景。在改制的过程中，若有任何不妥当之处，我愿意你们都将自己所观察的，一一交通出来，不要怕得罪人。若是有人因此被得罪，就不够资格作长老、同工。作长老、同工要有两项资格：第一，说诚实话；第二，不被得罪。若是你看见不对，就说直话，不怕得罪人；再者，不论你对不对，人家说你，不要感觉冤屈或被得罪。我们不是主，都会有断事不准的时候。

在这个配搭当中，你若对某人有什么感觉，应该率直的告诉他；也许你的感觉不正确，交通过后，也请他告诉你。如果你的感觉对，他就得愿意改；如果他的感觉对，你就应当接受改正。我们在事奉配搭中，必须敞开到这样的地步，否则就是假冒，是‘两层皮’。这一个验证的功课，是我们必须学习的。有人引用圣经，说姊妹们应当蒙头，没有地位说话。然而，关于蒙头的真理，如今我们认识得更清楚，知道并非如此解释。总而言之，我们在这里都是同工，不分弟兄或姊妹，都是一同扛抬约柜的。若是你的脚步走得对，我就应该跟随；若是你走得不对，即便我是姊妹，也仍然应该提醒你。同样的原则，我们在此不分年幼或年长的，要将所有分别的观念去掉。彼得前书里确实说，‘年幼的，要服从年长的。’（五5上。）然而，圣经常有平衡的话，所以下文接着说，‘你们众人彼此相待，也都要以谦卑束腰。’（5下。）以弗所书也说，我们要‘凭着敬畏基督，彼此服从’。（五21。）可见，不只年幼的要服从年长的，年长的也得服从年幼的。好比在一个家庭里，作儿女的要听父母的话；但有时，作父母的也得听听儿女的想法。因为即使一位父亲活得相当长寿，他的儿女所看见并经历的，他也并不是完全看见并经历了。有时，作儿女的在某些点上，甚至比父亲看得更透彻。我们今天所作的工作是最高超的，是主的工作，自然应该如同圣经所说那一道生命水的河，明亮如水晶，（启二二1）毫无模糊、不透明之处。整个新耶路撒冷城都是透明的。没有人看过透明的金子，但是在新耶路撒冷里，连金子都是透明的。透明就是指没有遮蔽；在关乎主的事上，不应该有任何遮蔽。所谓的遮蔽，不只欺骗别人，也欺骗自己。实际上，没有人会永久受欺骗，因为我们所说、所是的，迟早都会显明在众人眼前。所以，盼望我们每个人都把心里真诚的话说出来。

改制的目的:使人人尽功用

改制的目的乃是为使人人尽功用。在已过的老制度里，人人各尽其职的情形并不明显，致使台北召会落入停顿的光景。长老作了执事的事，执事作了同工的事，同工又作了长老的事。三者的功能混在一起，自然没有果效。所以，我们多年在这里，产生不出真正的长老、同工；只产生一班所谓的‘同工’，他们所作的，其实是地方召会里执事的工作。因此我才提议，同工们该往外去开展，不要留在台北。如此一来，年轻的一辈也能好好发挥功用。改制之后，有些圣徒的情形确实叫人受鼓舞。举例而言，我参加某会所年长圣徒的晨更，那里约有二十五人，人人都说话，个个都是‘主席’。先有人说，大家请读某处经节；再有人说，现在祷读注解；接着有人说，祷读另一节圣经；又有人说，现在读生命读经；还有人祷告，并有人作见证。他们个个都作‘总司令’。在祷读经文时，那一句该加重，那一点该重复，那一句可略过，他们都作到了，并且将重要的注解加以祷读，真是十全十美。读生命读经时，也没有特别指定安排，众人如同一人，非常灵活。他们读得很透彻，读一读自然有人解释、作见证，或者有人带领祷读、重读。这令我大吃一惊，完全合乎我当初的设计和理想。以聚会的模式来说，实在是很自然的见证。那场聚会只有五十分钟，却真有供应；祷读经文、注解、生命读经，再加上解释，最后有总结，配上活的见证。这与从前的晨更聚会相比，有如天壤之别。这些圣徒每天的晨更聚会，的确是真实生活的显出。

抓住机会，供应话语，各尽其职

现在我们的聚会，是要人人都说话。同工们既然分散在各会所里，就可以在各样的聚会中说话尽功用。你们当中，若有人认为自己的特长是作教师，就该在聚会中供应话语；这不必占太多时间，只要用十分钟。若是你里面真有东西，十分钟足够给人丰富的供应。也许在某些会所里，长老们已经有所安排，但总不会连十分钟都不留给你。至少在讲台之后，还有分享的时间，那也是你的机会，可以供应话语。

行传十三章提到，在安提阿的召会中，有几位申言者和教师。（1。）我进一步研究，究竟这些教师和申言者在安提阿召会里是如何尽职呢？安提阿召会定规不是每周划出专特时间，或是按时举行特会，让他们尽职。因为按照林前十四章二十六节，全召会来在一起时，是各人或有诗歌，或有教训，或有启示，或有方言等。他们当中有人说智慧的言语、知识的言语，（十二8，）也有人能申言，另有人能说方言、翻方言；（10；）换言之，他们是人人都尽功用。这就证明，在聚会里不是把全部时间都给申言者和教师，也没有专特供他们尽职的特会。若是今天在我们中间，没有特会，也不请你站讲台，你就不说话，这无非证明你软弱、贫穷，没有东西可以供应人。富足不是显在特别作什么时；在特别作时所显出的，并不是真富足。经过改制的安排后，长老、执事们负责管理和执行，同工们不必再作长老、执事的事，可以专特尽职，岂不是很合宜么？同工们无论作小排，或者其他专项，处处都可尽职。圣徒们聚在一起的各种聚会，人人都可以说话。在主日聚会中，最低限度你们可以在分享交通的时间里说一段话，叫人人得供应；在祷告聚会、擘饼聚会中，也可以说话。所以一周当中，至少可以说三次话，尽合式的功用。同工们参加经常性的聚会，若是自认有教师的恩赐，就该抓住每个机会教导。譬如在分享时，可以花十分钟教导；在擘饼聚会或祷告聚会末了，都可以说一点供应的话。这样作就相当足够。圣经告诉我们，在安提阿召会中，有申言者和教师；但安提阿召会并没有替他们安排特会，请他们专门讲道。这里所强调的，就如林前十四章，当全召会聚在一起时，需要人人尽功用。

（26。）改制就是要把老套统统翻掉。以我们聚会唱诗为例，并不自然、灵活，好像机器人一样。不像我前面提起的年长圣徒晨更聚会那样的活。那个聚会里，没有长篇大道的讲论，却有丰富的内容。他们将生命读经一句句读过，却读得很活，像说话一样自然。实际上，生命读经的话都经过修改、考量，是炼净过的话，可以说句句都宝贝。既然如此，我们就该用这些真正的食物，在主日聚会中供应人，而不要浪费在无谓的讲论里。在使用生命读经时，不要死板的读，乃要活读，并且有中心和重点。

盼望负责弟兄们能深入学习，像那个晨更聚会中的圣徒一样，把聚会带得活，借此将改制人人尽功用的负担实行出来。这会让我们在聚会中，不仅有合式的祷读，也能正确的使用恢复本圣经、注解及生命读经。这样正确的使用生命读经，内容不会太长，丰富却一点不漏；加上真理的解说、生命的见证，即使重读，也不觉得重复。如此，圣徒们个个都能说话，人人都会带头；这种实行需要我们养成习惯。如果同工们真有本事，任何地方都是合式的场合、地点，不需要特别开辟场地。

同工们服事需有‘专长’

按照我们的安排，台北召会里所有的全时间服事者，除了少数几位以外，都要从召会的长老、执事等类的事奉中出来，专责各项工作的开展。主要是负责推动小排、家庭福音、各界福音、国高中福音、大专福音、以及儿童聚会等。我们不是着重工作的进展或果效，而是强调在工作中，每个人是否得其所哉。好比你睡在一张床上，若是床不够长，头无处放，双脚无法伸展，就不合式。以小排为例，在推动的过程中，若是觉得不得体，自己不适合，当然可以交通，好发现原因为何。然而，不该怪罪别人或责怪环境。我们都要学习问自己：我受托作这分工作，是不是得其所哉？能否尽我的功用？该如何执行？会产生怎样的结果？再者，你们在主面前事奉，都有多年的经历；撇开工作上的安排来说，盼望你们能交通自己觉得有那一分恩赐，在主的工作上能作什么。关于这点，我们不是强调学习而得的，而是确实由主恩赐的。比方整洁服事，不是一种恩赐，乃是学习的；人人都可以作，只是作得快或慢。然而，‘教师’的恩赐却不同，主要是为着教导，就是根据申言者所说的教导人，那的确需要主的恩赐。据我多年的观察，同工们有两点难处：第一，身为一个事奉主的人，没有具体专长。第二，不能与整个局面配合，缺乏合作的精神。在主面前，你也许有心愿摆上，但是进到主的工作中，好像你听见不少，也看见不少，样样都懂一点，却没有特长。这好比到小学教书，数学会教一点，公民、国语也能教一点，却样样都平平地，没有特别的专长。这是一个难处；在同工们中间，这种情形很普遍。

第二个难处是不能与整个局面配合，不能与人合作。用我们的话说，就是没有配搭；这是我们所犯的通病。同工们若是不作专项，没有特长，功用平平，就与圣徒们所作的没有差异；不同的点是圣徒们带职业，同工们全时间。结果，同工们常常在事务上取代圣徒，成为‘圣品阶级’。如此，在事奉中，有些事即使圣徒们能作也不作了，因为有同工们作。这样，无形中就把堕落基督教的阶级制度带进来。这种情形不是我们所要的。全时间者需要出去开展。台北召会有几千位圣徒，他们能作的事，要让他们作，不要取代他们。绝不要演变成由一群全时间者作长老、执事，取代圣徒的功用，使众圣徒在事奉上都退缩了。另一面，同工们绝对没有理由推托，说自己无法尽功用。长老们在行政上无论怎样安排，都不能将你们在聚会中说话的权利挡住。最起码在每个聚会之后，都有分享的时间，你们可以用几分钟说一些供应的话。问题全在于你们的说话有没有供应；若是无话可说，也缺乏供应，就不能责怪别人。如果你们必须在其位，才谋其政，那就完全是堕落的光景。同工们不能推托说，‘众召会不是由我们管理、安排，因此要说、要作由不得我们。’就如在小排中，不一定谁带领，也没有定规的作法，问题全在于我们对真理有多少认识，能给人多少生命的供应，以及在生命上有多少学习。或许在工作上，没有安排你们到各个会所，你们却可以进到小排里。若是由你来作，首先你要祷告：‘主啊，台北召会这二十一个会所，将近四百个小排，我要到那里作？’也许主引导你，就近到某个会所参加小排，你便很自然的与负责弟兄交通如何作小排。至于他们会不会拒绝，全在乎你所学习的功课，是否与人交通得当，有否带着强烈的主张。或许他们回应了你的负担，要召聚小排中干聚会，请你带领。你便可以依照负担讲说；若是你学得多又丰富，就能讲得丰富，给人的带领也丰富。接着，你就要实际进到小排中，成为其中的一员，却不要摆出带领小排的态度。你就是作为一个平常的弟兄，参加聚会，也许说一点话，也许选一首诗歌，再有一点祷告，总之都要叫人得供应。如此，众人自然而然跟着你学习，而没有任何妨碍。末了，可以再给众人一些带领和鼓励。这样作一段时间之后，再去作另一个小排或会所。这种作法看起来很慢，果效却很大，完全在乎你怎么作，你实际的功课学了多少，实际的丰富有多少。

适应环境，积极尽职

改制以后，有些同工也许觉得英雄无用武之地。实际上，为主作工的人，在工作上不一定要得其所哉。有时你觉得自己得其所哉，结果却作不出什么；别人不得其所哉，反而作出许多事情。因此，作工没有得不得其所哉的问题。有一句话说，‘死店活人开。’这意思是店可以是死的，但人若是活的，就能作得活。如果有人作了五十年，都是死的，让你一作，几天就活了，那就是‘死店活人开’。可见得不得其所哉，并不是关键。如果你不能适应环境，不能应付人的需要，也不能供应人，再怎么得其所哉也没有用。如果你有真东西供应人，得不得其所哉就无所谓。请你开特会讲道，或不请你开特会都可以；重要的是你去参加聚会，自然显出申言者、教师的恩赐，这才是真的得其所哉。小排如此，各专项如此，连推动各界福音也是如此。一切都没有定规怎么作是对的，怎么作不对，完全是活的、生机的。这就是所谓的改制。在改制里，不要有滥竽充数的光景。在台北这个大召会里，每个会所都有许多人，个个都该尽功用。负责弟兄们不要官样式的安排主日讲台，那种作法往往缺乏供应。反之，圣徒们彼此讲说，更有供应。

譬如论到祷告要做醒时，有人可以说，‘我们必须做醒，若不做醒，就不在灵里。甚至在对妻子说话时，也要做醒，要有警觉。’接着有人加强生命读经的话，说，‘祷告能把我们带到灵里，保守我们留在灵里。’这样的讲说很有供应，使人蒙光照。虽然生命读经是我释放的信息，但经由圣徒们的讲说，我自己也蒙光照。若再配上见证，就真能令人得造就。相较之下，若只有同工一人在讲台上讲，不遑就是一篇信息。这容易使主日上午的聚会落入作礼拜的形式，使圣徒们得不着供应，久而久之他们就不来了。即使他们来，也只是奉公守法，履行基督徒的责任而已。在偌大的台北召会里，有二十一个会所，每主日上午都有聚会，我们很容易就能用十分钟，供应神圣的话语。如果我们真有东西，大家会巴不得把时间都让出来。一面说，同工们在前面‘打仗’，需要召会在后面殷勤的供应。但另一面，无论召会供不供应，同工们都该同样尽职。你下乡开展，召会供应你，有人协助，你可以作；召会不供应你，无人扶持，你也照样作。

以保罗为例，他和巴拿巴出去尽职时，带着马可；马可中途返回，保罗还是照样往前。（徒十三2~4，13，十五38。）总括来说，同工们在一地配搭，首要的一件事，就是与当地召会的负责弟兄们相处得体。只有他们褒贬你，没有你多说话的余地。他们在那个地方召会里负责，给你人用，你就用；不给你人用，你就不用，还是照样作工。我相信如果同工们都持定这样的态度，有这样的灵，并且确实的去实行，绝对不会没有人可用。若是真的没有人，就自己作出人来。故此，我们都得回到主面前，将自己摆在主的光中，让祂光照我们。为着福音大会的预备去年我们曾召聚全省福音大会，全场几乎座无虚席。要来这次福音大会，只限于台北县市，所以要鼓励圣徒们尽量带人。最好是利用小排，督促每个小排最少带十个人。另外，有十五位弟兄们从美国来，目的是为着帮助这里的校园福音。我们可以举行‘福音周’，让他们协助规划，鼓励圣徒们全体动员，到校园寻找、访问并接触人。这可利用校园里的教室，以及校园附近的弟兄姊妹之家，加上学生的配合，以接触人传福音，并将人带到福音大会里。至于大会的宣传方面，有人提议请某位高官作见证。我却认为，原则上我们不该太过宣传这项。其次，这位官员同意我们作到怎样的地步，也需要印证，因为官员本人不一定赞成将自己的名字摆出去，作为宣传福音用。总之，我们传福音是靠圣灵的能力，不是靠宣传。若有弟兄是高官，想要为主作见证，这很好、很自然。如果我们大肆宣传，反而卖掉我们的身价，并不值得。再者，我们不是借着这些宣传，把福音传开。召会的历史告诉我们，罗马帝国迫害基督徒，最终却使福音广传。所以，利用政界的势力传福音，乃是一个大失败；如果今天我们还走这条路，那就是羞耻。我们最该鼓励的，是责成每个小排的圣徒前去带人。其次，长老们在各会所也要好好加强祷告的负担，加重福音的灵。第三，我们可以按正常的作法，印发单张或海报，也可以在报上刊登广告，但不用标明谁要作见证。我并非藐视这件事，而是要遵守定律；若不按定律，就是不合法。若有弟兄是官员，有负担为主作见证，的确能产生部分的影响力；我们却不要太过强调并使用这为主作见证。

讲于十月十五日

第三章 划分职责尽功用，注重话语职事

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



习惯容易埋葬人

我們无论作任何事，经过一段时间后，就会变成习惯；习惯是最容易埋葬人的。将近两个世纪前，中国受到西风东渐的影响，经历了许多所谓的改革，却因着埋在习惯里，结果还是原封不动。倪柝声弟兄释放耶路撒冷以及安提阿路线的亮光之后，为着当时的情形，就强调同工们该在比较大的地方召会参与当地的事奉。这种实行至今已经三十多年，却逐渐成为一种习惯。这一代的同工们几乎都在这样的制度和作法里得救、受造就、被带领，因此都落在这种习惯里而不自知。去年我回来时，从你们的交通中得知，关于长老、执事和同工之间，彼此的职责无法分割；长老、执事、同工的事奉，乃是三班人混在一起作。这都是因为我们偏重实行耶路撒冷路线的结果。我们的难处是，实行安提阿路线只看到安提阿路线，实行耶路撒冷路线就忘记安提阿路线。如今我们的情形，就是在地方召会中‘混合’事奉。一面说，长老、执事和同工一起事奉是对的；另一面说，混合不清乃是错误的。正如每个人都有不同的面孔，好能分辨身分。若是一个人的鼻子、眼睛、嘴巴、耳朵都糊成一团，就无法辨识了。已过在台北这里，就有这种混合的情形。

服事上缺乏亮光

此外，我与你们接触一段时间以后，觉得大家里面的光仍然不够。这次，更发现所谓的全时间同工，多少有些没有得其所哉的感觉，觉得是‘失业’了，好像没有用武之地；或者说不在其位，就难谋其政。长老们也是如此，这一面的光不够，总觉得召会的治理和带领是长老们的事，与同工们无关。这些都说出我们缺乏亮光。

使徒行传中的小排聚会，以及林前十四章中全召会来在一起聚会的光景，我们已往并没有作出来。倪弟兄在‘工作的再思’中，曾提到这些聚会。然而在他过去之后，只有他的职事刊印成书；严格来说，并没有留下他工作的结果。甚至当倪弟兄还在世时，召会聚会的情形也没有完全进到他所看见的启示里。倪弟兄给我们关于聚会的光是朝上的，我们的信心却是朝下的。在事奉上，众人都非常缺乏亮光。

受‘讲道’之害，产生‘圣品阶级’

数十年前倪弟兄在‘工作的再思’中，厉害的讲小排聚会、申言聚会，那些亮光都非常清楚。然而，实行在哪里？虽然他看见在聚会中，人人都要说话并尽职，也提出了实行的作法，但我们却没有作出结果。他所说的作法，首先是要有弟兄交通聚会，以及姊妹交通聚会。这点我们没有作出来，可说是失败的。归根结底就是受了‘讲道’之害。我们到台湾以后，在台北召会曾尝试实行一段时间，最后无疾而终。我出国这二十多年间，从旁观察台湾的情形，越过越走回大聚会。大聚会就是一人讲道，众人听道，最终是将‘圣品阶级’建立起来。在圣品阶级这基础上，就产生了宗教组织。虽然我们并没有这样的字眼，但在事奉上，的确是少数人说了算数，是由少数人主持的。台北召会这二十多年来，人数的增加不多，仅仅会所数有进展，却越来越有‘专差’的人。‘专差’是说得好听一点，其实就是圣品阶级。全时间服事者成为‘圣品阶级’，其他圣徒们被摆在一边，不积极参与事奉。十年前，我们中间有分子事奉聚会的圣徒，比现今多多了。尤其末了这几年，台北召会已经有二十一个会所，却没有真正有功效的长老聚会，多半只是形式上的交通。这样的光景令人失望，好像主的恢复在台湾这二十几年没作出什么，只是作比较好的基督教工作而已，毫无价值。这就是为什么我们需要改制，盼望改制带来大的恢复。

人人尽功用,聚会中满有真理

我最近参加某会所的年长圣徒晨更聚会,有二十多人,却个个说话。他们实在作到没有带头的人,个个都发号施令,并且都打到重点。这使我百分之百受到安慰和鼓舞。在那个晨更聚会里,我们看见改制实行的各项要点,可以说麻雀虽小,五脏俱全。首先,没有带头的人,人人都带头;虽然有许多人发号施令,产生许多举动,却彼此不重复。再者,他们使用新约圣经恢复本,包含注解,又读生命读经。我们出版带有注解的恢复本圣经,以及刊印生命读经的唯一目标,就是希望圣徒们能好好进入真理,在聚会中不讲闲话、空洞的话。虽然那个晨更聚会里都是年长圣徒,奇妙的是,他们当中越年长的,表现越出色。那样的聚会才是主所期望的。我从前对各地弟兄们站讲台的事,非常担忧。

依照人的天性,人人都不喜欢重复别人的话。若是你讲了金银,我就要设法讲宝石,总要讲些别的东西。然而,传讲神的经纶,却需要一再重复,这是无法避免的事。别人指称我控制,我却毫无控制的念头。因着各地散漫的光景的确叫人担忧,所以到了一九七四年,我才下定决心,要从根基着手,好好翻译新约加上注解,并且出版生命读经,使众圣徒的眼睛得开,看见亮光。我出版这些真理,是为着教育我们中间的圣徒,拔高他们属灵的认识。过去那些不在神经纶中心的讲道,可以说是'愚民政策',把学习不够的圣徒们愚弄了。现在我将新约圣经加上注解摆在众圣徒面前,每个人都能阅读。生命读经的信息会将所有不合式的道赶走,使圣徒们对那些道失去胃口。我并非强迫人人要使用生命读经;我只是将宝石亮出来,人自然会珍赏。求主宝血遮盖我,我对这些生命读经的内容很有把握,不论别人如何反对,末了都会被其中的真理征服。近来有些在别的团体聚会的弟兄姊妹,参加我们的聚会之后,眼睛得开启,并且将所得着的帮助分享给他们所在的团体。我们释放圣经中的真理,不只是为着我们中间的圣徒,也是为着神的众儿女。我们不必勉强人脱离公会。另一面,我们的立场要站稳,绝不能撇弃立场,将一切都混淆。

我相信会有更多公会团体里的圣徒，逐渐使用我们所传讲的真理。此外，在我最近所参加的一些聚会中，我看见圣徒们活泼的祷读生命读经，他们的读法一点也不机械，乃是彼此相接。结果，人人都得供应，我自己也得着莫大的帮助。有些弟兄的分享，没有长篇大论，而是用扎实的话语和经历供应人，叫众人得饱足。这就是主所要的，也是圣经中所启示的聚会。

长老、执事和同工们的职责

我们在改制时，将全时间服事者都从地方上的事务中释放出来，这是根据行传十三章。在安提阿的召会中，有几位申言者和教师，他们聚集事奉的时候，禁食祷告。（1~2。）这里特别提到申言者和教师，就是我们中间所说的同工。召会中有长老的设立，是为着召会的治理，事务上的服事是在执事们手中，而属灵教导的责任，乃是由申言者和教师担负。林前十二章说，当召会聚集在一起时，有人得了智慧的言语、知识的言语。（8.）那是合于教训和启示的。并且在十四章，保罗也鼓励人人作申言者说话。（31.）所以，召会在属灵上，有申言者和教师；在地方上，行政归长老，事务有执事。以圣徒聚会尽功用而言，不必强调长老和执事；在聚会之外，论到行政和事务，才有长老和执事的职责。在全时间服事者当中，也有长老是全时间的。提前五章说到，长老若是全时间的，召会就要供应他。（17.）根据这个原则，一定也有执事是全时间的。例如，坚革哩召会的女执事非比，（罗十六1，）可能就是全时间服事的。执事则不一定是同工。同工是在长老治理、执事服事之外的另一班人，他们乃是申言者和教师，专特的以话语服事人；他们或说智慧的话、知识的话，或有教训和启示。在召会的行政及事务方面，有长老和执事的职分；在召会的聚会中，则没有长老和执事等身分。在召会的聚会中，有申言者和教师尽职，或说智慧的话，或说知识的话，或有教训和启示。

已往三十年的老作法里，许多同工们都只是全时间作召会的事务。事实上，作事务的不一定是同工，并非所有全时间者就是同工。广泛的说，每位圣徒都是同工，与神同工；（参林前三 9）严格的说，只有以神的话语服事人者，才是同工。在以弗所四章，元首赐给身体四种恩赐：使徒、申言者、传福音者、牧人和教师；（11;）他们都是在话语上服事人。这是同工们该尽的职责；同工们最明显的功用就是供应话语。今天我蒙怜悯，尽话语职事来成全人，但没有一个地方召会在我手中。当初烟台召会是我一手建立的，起初大小事都由我决定。等到有一天，我生病离开了，根本无须交代弟兄们任何事，因为一切都已在他们手中。同工们出去作工，不要将一切抓在自己手里，要别人听你们的话；长老们也不可将一切掌控在自己手里。

除去地方主义，配搭尽功用，有全地的眼光

我们众人都要学习配搭，学习各有各的岗位，各有各的功用。你若作长老，就在职责上尽那一分，不要以为自己在掌权。关于长老的职责，我们还需要许多交通。同工们中间要彼此协调，彼此配搭。若是甲弟兄去作某会所，乙弟兄和丙弟兄就不去那里，这会产生各自‘天下’的味道。所以，同工们彼此间需要协调。召会的服事需要三班人：长老、执事、话语服事的人，一同协调着作。我回来安排改制之后，盼望看见同工们在话语上尽职，并且与长老们协调着服事，而不愿看见任何不协调的光景。正当的情形应该是，我若在台北作长老，就尽力作我那一分，与台北的长老们一同有交通。即使我这位长老的话语很丰富，仍是需要同作肢体者，就是有话语恩赐的人，一同配搭。比方，可以请某位专作社区福音的弟兄来，帮助我所在的会所，好好推动社区福音。如此一来，这位弟兄就不会感觉我所在的会所不需要他。我从旁观察，看得很清楚，同工与长老们需要更多协调和配搭。若是按人位的分配来说，在一个会所里，已经有多位全时间服事者，就该将他们分出去，帮助其他的会所，因为别处的需要也很大。原来的会所绝不要抱怨，为什么把我们会所的人移到别处尽功用？这种观念太地方主义，也是在建立自己的小国度。我希望看见大家各尽其职，使召会得着建造。

一处召会有需要，人人都可以前去；如果大家都抱持这种态度，就没有难处。若是你作大专工作，就将一切人才、钱财往大专送，这就不对。台北召会的长老不能专管自己会所的事，而不顾其他的会所；你们应该以整个台北召会为范围，有召会整体的眼光。我们虽在一处地方召会治理，却需要有全宇宙的眼光。我将心头的話交通出来，因为不论在台湾，或是在美国，原则都一样，都是同样的光景。今天在同工、长老们中间，各有各的一分，难处就是不与别人配搭，只要自己单独作。你们表面说的话不能为凭，乃要看作出来的结果如何。你们都缺乏远大的眼光，这是实际的情形。以台湾和美国的关系为例，我仍然十分不满意；因为你们没有进入身体的感觉，总是强调台湾。你们的需要需要跟得上身体的感觉。首先，我们是以‘主的恢复’为大前提；其次，我们是在这里建造召会。召会的建造不能仅仅倚靠长老的治理，或是执事的服事。召会真正的建造乃是在于话语的服事。连长老自己都得善于教导，在神的话语上多多劳苦。提前三章说到长老要‘善于教导’，（2，）就是要惯于、习于教导。今天许多长老没有作这件事，所以有很大的缺欠。同工们既是在神的话语上劳苦，就当补上这个空缺，不要认为自己不在其位，就不谋其政。有人推托说，‘我不是这个会所的长老，怎能在这里尽职？’在这些事上，我是医生，知道你们所生的病。在召会的服事里，长老要尽长老那一分，执事要作执事的一分，此外，还需要加上同工们在话语服事的那一分；这三者是缺一不可的。在行传六章十二使徒召聚门徒来，说，‘我们撇下神的话去服事饭食，原是不相宜的。所以...当从你们中间拣选七个有好见证，满有那灵和智慧的人，...派他们管理这事。但我们要坚定持续地祷告，并尽话语的职事。’（2~4。）这里我们看见，使徒们的态度是要门徒一同配搭。我们的光景却非如此，而是进到一地服事，就什么都抓在自己手中。我无意定罪大家的存心，乃是按着事实评论。因这缘故，我们的工作没有多少果效，我们的劳苦事倍功半，因为破坏了原则，该尽的功用没有尽出来。已过半年，各专项推动的情形并不理想，是因同工们的功用没有尽出来。其实我们有广大的球场，只是没有好好打球。问题的症结在于我们的亮光不清楚，所以与别人的联系、配搭就不足。若是你给人的供应不够，人给你的支持自然也会不足。

专项工作所显出的情形，就是支持和供应不足。目前一个同工专作小排，就显不出多少成绩；因为他所作的，不只牵涉到一个会所，更是与全召会各阶层都相关。各会所的支持不足，是因为联络、交通不够，没有深入了解。这就逼着同工们要谦卑，要俯就人，要到各会所去接触长老们。同工们若前去接触人，给人一些供应，人就会支持你们。

盼望长老们能看清楚，作长老的有长老的限度，还需要有人供应话语，那就是同工的服事。同工们也要了解，长老负行政上治理的责任，执事服事召会的事务，你们作同工的则到各会所释放话语。在释放话语时，应该学习多祷告，释放灵，话语要丰富，真理要透亮。台北二十一个会所都是你们的‘球场’，供你们尽职。各种聚会都是同工们说话、供应话语的机在作法上，同工们不要采取官样的方式，也不必长老们特意安排。任何聚会若有剩下的时间，你们就用几分钟说一点话。若是同工们在所有的聚会里都这样作，那个供应就很可观。你们若能这样非官样的作工，才是真有本领。这需要有够多的祷告、刚强的灵、对主透彻的认识，才能没有拦阻的释放话语。此外，你们属灵的察觉力也要很敏锐，到任何一个地方，立刻知道那里的光景和需要。这些都是作申言者和教师的资格，也是作同工的资格。

划分职责，各尽功用

我里头很清楚，改制在聚会的方式上，一定要建立小排，舍此无路可行。这不是一蹴可几的事。在事奉上，我们必须看得很清楚，安提阿路线或耶路撒冷路线都是对的；但在实行上，话语职事这面由同工们担负。不论是申言者，或是传福音者，或是牧人和教师，都是在话语上尽职，连使徒也是用话语服事。凡是真在话语上供应人的，才是同工，事务上的服事不算同工；担治理责任的，严格说也不算同工，因为治理该由地方上的长老负责。执事的服事是在地方召会里的事务上，他们不一定要全时间服事。如台北这个大召会，事务繁多，就需要一些全时间长老与执事出来配搭。

行传十三章给我们一个标准的模型。在安提阿召会的聚会中，没有提到长老、执事，却有几位申言者和教师，他们就是同工。当他们事奉主，禁食的时候，圣灵说要为祂分别巴拿巴和保罗出去。（2。）他们二人出外尽职，就成了使徒。（参十四4~6。）其次，他们也是传福音的人。保罗在十三章和十七章所传讲的，就是福音的话语。（十三13~43，十七19~34。）保罗传福音的结果，就是设立了召会。因此，盼望今后所有在话语上服事、有分的同工们，必须灵刚强，真理透彻。正如使徒们所说，服事神话语的人撇下神的话去服事饭食并不相宜；他们该坚定持续地祷告，并尽话语的职事。（六2，4。）这是圣经的榜样，所有的同工们都该照着这原则尽职。我们一定要将这种风气建立起来。另一面，对于长老和执事_今后也要加强带领。作长老的主要是带头，把召会治理整顿好；事务则交由执事去作。长老们不要将事情全握在手里，不交出去，乃要让执事们出来作。为此，长老就得花工夫，挑选合式的人作执事，还要教导、成全他们，再把事情交出去。作母亲的多半不能信任自己的孩子；常常饭作得好的母亲，女儿不太会作饭，因为不信任女儿，多由自己来作。其实女儿在合式的年龄，就该让她作饭，不管作得好不好，慢慢就能学会。人会作事，承担责任，都是借由操练而养成的。所以，不要认为别人不能作，就不肯交给别人作。

今天我们在这个改制的实行中，同工、长老和执事的职责一定要划分清楚，这会带来很大的祝福。这样的界线和划分会避免圣品阶级，也免去倚靠少数人作柱子。老旧的作法不能避免圣品阶级。今后同工们应该好好尽话语职事，地方上的治理由长老们作，地方上的事务由执事们担。执事们担负的事务若是太多，应该全时间服事。在话语职事上有分的，才是名正言顺的同工。刚进入全时间行列的年轻圣徒，可能无法在话语上显出多少功用；若是他们能作事，会服事，也可以全时间配搭作执事。

注重话语职事

如果你要作一个在话语上事奉神的人，服事神的召会，就要照使徒们所说，‘坚定持续地祷告，并尽话语的职事。’（徒六4）服事话语的人一定要有够多的祷告。行传十三章中，申言者和教师们不是先开会讨论如何往外去、要派谁去，他们乃是先祷告。二节说，‘他们事奉主，禁食的时候...。’这给我们看见，他们乃是用祷告事奉。要尽话语的职事，一定要祷告，灵才能刚强。同时，真理也要清楚。譬如亚波罗，他虽然有圣经知识，对真理的认，只却是不足。（十八24~26。）认识真理就是有亮光，也有启示。也许你每天读圣经，很熟悉经文，却不一定有亮光。有圣经的知识并不等于认识真理。你要在话语上服事人，一定要学习真理。我编写新约圣经恢复本，以及办生命读经训练的用意，就是要使圣徒们明白真理。倪弟兄在这些点上都是佼佼者，又刚强又丰富。虽然他看见训练的需要，可惜没有得着多少机会去执行。所以，我们中间在倪弟兄的时期，真理的释放还不够多；他讲的多，刊印出来的却少。我因着看见这个缺乏，就定意要将我们对圣经的认识，一切真理的亮光，统统释放出来。这起码可以作为梯子，使你们往上登高。你们一定要搭这个梯子往前去，若是自己另辟一途，终究会白费工夫，无路可循。盼望我们中间不论是年轻人或是年长者，都要在真理上有追求。

我们将同工、长老和执事的界线划分清楚，经过一段时间后，可以再衡量自己是否从主得着话语的恩赐。主若没有在话语上赐给恩赐，就不该全时间作同工，也许可以全时间作长老或执事。作长老的，最好善于教导；要善于教导，必须在话语上劳苦。在话语上尽职的全时间同工，一定得下功夫，因为这方面的要求非常严格，比全时间作长老或执事的要求更高。一地的召会需要有长老带头，有执事们服事，还要有人尽话语的职事。长老和执事们所作的就像预备好一个球场，尽话语的职事则是真正打球。尽职的人要一直抓住机会，在各地方召会里释放话语。

在地方上的长老们也需要有智慧，度量被扩大，能用一切话语服事人，如传福音、作小排等。长老们更要为话语服事的人安排、制造机会，好使话语得释放，并作到圣徒们里面。聚会的内容要丰富，一定需要话语；若是我们将恢复本圣经与生命读经拿走，聚会就变得空洞。我们的聚会该有话语的支持，并在话语里得着喂养和建立。同工们在话语上要有真正的服事，就得改观念，学习祷告并进入真理。进入真理是无止境、无穷尽的；要进入真理，就需要熟练文字。为此，我们都必须学习英文，也必须学习一点希腊文，使我们至少会使用参考书籍。生命读经和新约圣经恢复本对研读真理是一大帮助，至少为我们作了一半的工作，其余还得个人深入学习。今天，我们要进入神的话语，语言上的装备若是不足，就使不上力。所以，同工们都需要熟练文字，除了本国的文字外，还得懂得世界共通的语言：英语，对圣经的原文要知道如何使用参考书。台湾将来会走向国际化，在国际间具有重要的地位，这也需要我们有语言上的预备。总之，我们必须下功夫学习真理；这样，无论到那里，都能善尽功用。

讲于十月十六日上午

第四章 在身体的交通里避免组织与辖制

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



改制之后长老的职责

在本篇信息里，我們主要的负担是要交通改制之后长老的职责。改制基本的原则，就是完全回到圣经所启示的聚会方式。虽然主的恢复在我们中间，已有六十年的历史，但我们都得承认，关于聚会的方式和作法，近五十年来我们不只没有往上去，反而逐渐落下来，并且落得相当厉害。所以，我们愿意靠主恩典，借着改制，使聚会的方式能回到圣经的正轨。我们许多人都读过‘工作的再思’这本书，其中的第十章，将在家里的聚会讲得既透彻又详尽。该书的信息讲于一九三七年，后来刊印成书，摆在我们中间。然而，因着我们的软弱，直到今天还未实行出来。所以我们要改制，翻转这个局面；我们一定要往上去，回到圣经所启示聚会的方式。基督教堕落中最严重的点，就是产生圣品阶级，因而有了宗教组织。如果追本溯源，就能看出圣品阶级的产生和宗教组织的建立，主要是因聚会方式的错误。他们过度着重大聚会。一有大聚会就需要名人演讲、讲道，基于这个需要，便产生出圣品阶级；圣品阶级一出来，宗教组织也就建立了。从这里一路发展，达到高峰，就出现教皇。如今我们改制，是要回到原初圣经所启示的聚会方式。这样一来，就把圣品阶级彻底拆毁；圣品阶级一没有，宗教组织就消失。

关于长老治会，我们需要对长老的责任有透彻的认识。撇开基督教的作法不说，我们中间的实行，无形中也给圣徒们一种错误的印象和影响，认为长老是一种‘阶级’。然而，不论我在交通里或在信息中都曾指出：长老绝不该是一种阶级。我们中间一有阶级，就违反圣经的话。主在马太二十章、二十三章明言告诉我们，我们都是弟兄，我们中间没有主人，也没有为父的、师尊的。（二十 25~28，二三 8~11。）

主的话说，‘你们中间无论谁想要为大，就必作你们的仆役；你们中间无论谁想要为首，就必作你们的奴仆。’（二十 26~27，参二三 11。）我们从起头就照主的话实行，彼此称呼‘弟兄’，所以我们中间也没有牧师。表面看，在名称上我们没有圣品阶级，都是弟兄；但因着我们聚会的方式，无形中还是产生阶级，特别是作长老的；这种感觉很难完全去掉。人一旦作了长老，总觉得自己是治理召会的，最低限度也是个管理人；换句话说，即使不是管治者，也是管理者。‘管理’的意思几乎就是作主，甚至等于掌权。一作主、一掌权，就有了阶级。此外，圣徒们的观念也不正确，觉得作长老就等于‘升官’。这种观念在我们中间非常深重。为此，我甚至考虑，在聚会中，长老们是否该坐在前排。这些细节值得一研究。

长老不是特殊阶级

首先，我们要明白，在召会中不应该有等级，不应该有掌权的阶级。认真说，‘长老’并不是一个职称。我们若彻底花工夫，仔细研读新约，就会领悟‘长老’这职分，并非一般人所领会的意思。说到长老的职责，圣经用‘带领’一辞，（罗十二 8，帖前五 12，提前五 17，）国语和合本翻作‘治理’或‘管理’，事实上原文是‘领头’的意思，并不是‘治理’或‘管理’。长老并不是一个较高的等级。彼得在书信中明说，‘我这同作长老，... 劝你们中间作长老的人，... 不是作主辖管所委托你们的产业，乃是作群羊的榜样。’（彼前五 1，3。）长老不可自居在神的群羊之上，不可作主，那样作就是辖制。‘作群羊的榜样’就是领头；作榜样者必须以身作则，凡事自己领先作，大家才会跟上。彼得接着说，‘年幼的，要服从年长的。’（5 上。）这里‘年长的’原则上是指所有年长的人，原文也与长老同字。年幼的应当服从年长的，年幼的应当服从长老。不过，彼得下面又加上平衡的话：‘你们众人彼此相待，也都要以谦卑束腰。’（5 下。）这意思是，有时年长的也得顺服年幼的。这是很奇妙的事。中国人讲三从四德，却没有彼此服从。圣经告诉我们，在召会中，一面年幼的要服从年长的，另一面众人也都要彼此服从。换句话说，不仅弟兄们要顺服长老，长老也得顺服弟兄们。

这些新约的记载都证明，使徒不愿意长老成为居高的阶级。盼望我们在观念上都清楚，因为观念不清，行事就会偏差、混淆。如果你觉得自己是长老，非常特别，你的妻子也这样认为，圣徒们也都有同样的感觉，这是不合圣经的。这件事一定要清理，召会中不能有阶级。圣徒们不该高看长老，长老不能在召会中有特别的地位或阶级。长老在作法上不辖管人第二，在实行的作法上，长老带领召会应该严防自居高位，摆出长老的架子，作主人辖管。我们天然的人常有一种态度：你不要我作，我就不作；你要我作，我就完全掌控。这是我们的天性，人人如此。等到你作了长老，也有这个难处，总觉得召会或会所既交给你，就全数拿过来。或许你的心意不是要控制，也无心控制；但事实上，你一拿过去就是控制。因此，各召会或各会所的长老们，要作到绝对不控制，非常不容易。这不是心意的问题，乃是事实的问题。这点在实行上常常有困难。长老们会问：‘召会交给我们，又不能全管，那该如何带领？’这个理论容易讲，实行不容易。我带领的第一处地方召会是在烟台。烟台的召会是主借着兴起，一切服事的人也都是我成全的。我在主面前蒙了怜悯，在作法上，不把事情都摆在自己手里。有人负责带领是应该的，但带领的人不要把事情揽在手中，每件事都要分出去。按着我们的天性，事情不作则已，一作就会不知不觉作到自己口袋里。在一个家庭里，母亲对女儿也有同样的难处。有的母亲不管事，全让儿女随便作；有的会管事，便每件事都很严格的紧紧抓在手中。按我的观察，各处长老们很少不犯这个毛病。所以长老必须绝对、彻底的学一个功课，就是召会虽然由你照料、带领，每件事却都要从你手中分出去。举例而言，召会会所的房间钥匙绝不能放在个人口袋中。长老们该在会所里设立一间执事办公室，将所有的钥匙放在其中，编上号码，加上注明，让大家都能使用。长老们带领召会，必须不把事情放在自己手中，要能分得出去，有人接手作。长老们照料召会，若不用配搭的方式，完全采私人作事的方法；结果不管制也是管制，不控制也是控制，因为都揽在自己身上了。实在说，长老们接受召会带领的责任，从起头就该学习配搭着作，并且将一切事分派出去，让圣徒们负责。

长老要尽可能将事情分派出去

即使是新设立的长老，也要学习将会所的事务统统分派出去，由执事们作。人作事有两种情形：一种是偷懒、不忠心，不愿意自己作，都把事情交给别人；另一种是殷勤、忠心，事必躬亲，不肯将事情交给别人。长老们应当将各会所的事务，都作到执事手里。这样作的好处，是将圣徒们都带进召会的事奉。若是一个会所有三位长老，即便个个能干、忠心，又殷勤、劳苦，凡事有担当，最多也只有三个人事奉。然而，他们如果能将事务分派出去，或许就能把二十个人带进事奉里。开头的时候，圣徒们也许不能作得很好，样样令人满意；但是逐渐的，他们都能上手。这里基本的点，是要带进更多人事奉；这与召会的建造十分有关。

若是召会的事情只握在少数人手中，没有分派出去，召会的建造就很困难。总而言之，长老要带进执事服事，并且带得越多越好。若是一位执事很能干，结果身兼十职，也是错误。长老们不该给同一位执事太多事，乃要分散给其他人作，越多人作越好。我们必须给人机会作，往往人一作，就变得有心。长老们把人带进来服事，人就会关心召会。如果一直将人摆在旁边，只有几个会作的人作，大多数的人自然没有心，那就违反召会建造的原则。所以，必须把事情尽量分派出去，让每个人都作一点。再者，我们的确希望有更多圣徒参与事奉，并且都是业余的，因为作执事不需要全时间。有的地方召会大，需要有全时间的执事，这也很好；但要避免让全时间者包办一切，总要让圣徒们都有机会服事。

长老要善于教导

长老若不将事情分派出去，即使不控制，也是控制；若是都分派出去，想控制也不可能。譬如，按原则说，会所里关于账目的事，都该交给执事作。长老们应该花工夫多有祷告，多有牧养、探望，还要善于教导。提前三章说，作长老的，要善于教导，（2，）也就是习惯教导。五章又说，长老要在话语和教导上劳苦。（17。）按我们中间的情形，普遍来说，在各处召会里，长老们在神的话语上，都不够花工夫。三章提到‘善于教导’，照我的领会，这辞不仅有‘善于’的意思，更重在‘惯于’，就是要成为一种习惯。换句话说，长老要惯于教导，这是作长老的资格。五章则是重在实行，长老们在话语以及教导圣徒上要劳苦。所以，长老们要在神的话语上下功夫。‘劳苦’是很重的字眼，不是指作普通的工作，乃是极重的劳苦。这就是说，长老必须在主的话上下极大的功夫，尔后才能将主的话讲给圣徒听，并以主的话教导别人。长老尽牧养和教导的责任，二者都需要话语。可惜现在许多长老们所作的事，其实都是执事们该作的。长老们应该将这些事分派出去，多带几位圣徒进到事奉里。例如，有的姊妹是作会计，召会的账目就可以交给她们管理。有些长老不肯将召会的账目交给别人，都要自己管理。实在说，召会一切的事务，都不该握在长老们手里，统统要分派出去。长老们应该多祷告，多与圣徒们接触，牧养、成全他们；不仅在私下的场合里教导，也在公开的聚会中教导。召会需要丰富的话语；话语一丰富，召会就强壮。改制就像争战，要使人人改观念、改作法。我一再强调，长老们要把事情交出去，让别人作。长老们自己管账，会发生一些难处，令人产生误解，多少会有弊端；若是账目交给圣徒们，就没有这些疑虑。原则上，我们要使每位圣徒都参与事奉，也愿意事奉。因此，不论是账目、整洁、布置、接待等，统统要分派出去。这些要点，长老们若肯当心、留意的实行，就不会控制，也没有组织，只有生命和交通。

行政的线与恩赐的线

我们重新安排台北召会的事奉，大家都需要学习相当的功课，才能作出事情来。从前全时间服事的人都调在召会里，在各会所里服事。结果，长老、执事或同工的职责，都混在一起。如今要恢复正确的聚会方式，就要重新安排。圣经给我们看见，在一个地方召会里，不仅有长老、执事，还有一班恩赐者尽功用服事。在行传十三章，安提阿召会中有几位申言者和教师。（1。）在圣徒的聚会里，不强调长老与执事的职分，只提到申言者和教师。长老是在行政这条线，申言者和教师则在恩赐这条线。恩赐不是行政，行政也不是恩赐；但在地方召会中，两条线都需要。恩赐者是以话语服事人。我们在台湾的实行，长久以来就是两条线混合一起，全时间服事者兼有长老、执事和同工的职责，三者没有清楚区分。然而圣经里的路线却很清楚，一条是治理、行政的线；另一条是恩赐的线，以话语供应人。使徒们说，‘我们撇下神的话去服事饭食，原是不相宜的。所以弟兄们，当从你们中间拣选七个有好见证，满有那灵和智慧的人，我们就派他们管理这事。但我们要坚定持续地祷告，并尽话语的职事。’（徒六2~4。）由此可见，恩赐的线乃是在召会里用话语服事人。所以，我们这次安排所有全时间同工都从各会所出来，去作专项的工作，如社会各阶层的福音、推动小排、儿童工作、大专福音，以及国高中福音等。他们不在长老的职分里，也不是作自己的工，乃是为台北召会作工。

配搭之间着重交通，避免组织与辖制

改制之后，长老、同工们在配搭上需要更多的协调。一些同工也许有不得其所的感觉，总觉得不如过去方便。比方，作儿童工作的，需要人力配合服事儿童，但是各会所也要留住人在会所里事奉。换句话说，行政方面与话语恩赐方面，在人位争取上有冲突。因此，彼此之间需要更多的配搭和协调。为避免这些问题，我们绝不能违反前面所说的原则。首先，长老们行事不该自居高位来辖管人。如果你是长老，不该控制事情。你的作法是带领圣徒作，再将事情安排出去，交给别人作。

其次，长老、同工非常需要彼此交通。同工们配搭在各项工作里，是为着召会的建造，因此绝对需要和长老交通。比方，你在一个会所里作长老，千万不要以为那个会所的圣徒都是你的人；你若有这样的想法，那就是控制。你应该觉得圣徒们是基督身体上的肢体，你只是领头作一个管家服事。这样，当儿童工作需要人，长老们就该让有负担的圣徒前去协助；当大专福音有需要，也要让有负担的圣徒参与。在同工们这面，无论作那个专项，都要学习一个功课，不认为自己是前线打仗的军队，长老是后勤，一定要配合、供应你们一切的需要。同工们要调整这种不正确的态度，而与长老们有合式的交通。结果，长老、同工虽然是两种职责，却在交通里变作一班人，可以一同祷告，寻求主的引导。长老们没有控制、辖制，同工们没有讲理、争人，彼此配搭为着身体的建造。辖制或争人都是不对的；避免这二者的路，就是彼此交通。以台北的大专工作为例，同工们若需要圣徒配搭，可以与离校园最近的会所有交通。若是该会所没有合式的人力，再与其他会所交通，调配人力来配搭。这些都没有定规，也不是组织的安排。长老、同工们的职责，都不是组织的安排；我们乃是在基督的身体里，各尽自己的职责。大家只有一个共同的负担，就是为着建造召会。甚至在地方召会之间，也应该有这个态度，彼此配搭服事。我们都在这里作同一个见证，为着基督独一的身体。不要认为在台北召会的圣徒，只该为着台北。若是几位弟兄姊妹虽然住在台北，对于其他召会却有莫大的供应，就该让他们去服事。不要争辩说，‘按地理来说，他们住在台北市，不该到别地服事。’这样作就把召会完全变成组织；这种过度的强调，会变成辖制。当人真的有负担，长老就该让他有自由；这完全需要在属灵方面有交通。不必找人办交涉，乃要倾听、寻求，并在主面前考虑。结果，长老可能为此感谢赞美主。此外，长老也不必担心，圣徒们一个个都调走该怎么办；只要与主办交涉，这才是正确的实行。盼望大家都看得清楚，看得透彻，我们中间没有组织。不仅在行政上，甚至在工作上，也是同样的原则。假使在台北以外有一所校园，当地人力无法配合开展，而台北人力充足，距离也不远，就可以兼顾那里的校园工作。不要以为那是越界‘侵犯’；只要在去之前，好好与当地召会有交通。

盼望我们都能领悟,在召会中没有任何组织上的关系,也没有什么辖制。圣经所说的一地一会,不是为了组织,也不是为了辖制,乃是为着保守合一。所以,第一,不要将事情作到自己手里,一定要把事情作出去;第二,无论作任何事,都要在身体里多有交通。

身体血液循环的例证

关于这些要点,我们都要在主面前祷告。按照人天然的作法,很容易控制,也就是容易紧持不放。我们忠心,样样不松懈,这是对的;但绝不要照着天然的作法,将事情都作到自己手里,最后还带进控制。身体的作法是让血液流通;血液要流进流出,才能循环不断。在身体里,血液积存在某个器官乃是病态;血液要一直流通,身体才会健康。在属灵方面,我们一定要有这样的看见和学习,彼此不划定界限。身体的血液循环是不能分界的。我们不能说,这是膀臂的血,脚不可以用。台北召会的各会所若为着奉献款项而起争执,整个召会必定不会蒙福。长老不该照着天然的观念,觉得这个会所既然交给我带领,就要作得像样,所以在财物上,本会所自己奉献自己用,什么都是自己来。这样的态度表面上没错,但在属灵上,完全讲不通。属灵的作法讲求交通与配搭,一切都要为建造。对此,盼望弟兄们里面清楚、透亮。同样的原则,长老们不要以为,自己会所的弟兄姊妹不便到别处尽功用;那个想法是将召会变成组织。若是长老们带领召会,硬将人留下,同工们抱怨没有人配搭,结果就是各自'划地为王',我们就无法往前。众人都要把握一个原则,就是我们中间没有阶级,没有组织;乃要借着够多的交通,彼此配搭,同被建造。

问答

问：有些情形借着交通，难处不一定马上除去；碰到类似的事，还是旧事重演，该如何改变这种情形？

答：这就是为什么新约告诉我们，需要借着心思的更新而被变化。（罗十二2。）我们众人要用没有帕子遮蔽的脸，观看并返照主的荣光，才能被变化。（林后三18。）我们的确需要变化，这件事不容易，也不会立竿见影。然而我多年事奉主，的确学了一个功课：你若为自己争什么，主一定不给你；你越争，主越不给；你不争，主反而愿意给。我们一定要学习真正属灵的功课，一定要被变化。

问：除了要被变化，在实际的安排上，若发生‘两个球场争一个球’，该如何作呢？

答：我劝弟兄们，设法再得一个‘球’，总要成全出人。今天我们在主的恢复里，第一，要照着真理而行；第二，要随从灵；第三，要顾到基督的身体。我们该守住这些原则，至于其他方面，都不必争执。基本上，我们都要学功课，反自己的天然。我们天然的作法，都与身体不合。长老们进到服事里，也许没有存心要控制；但是他们照着天然的作法，就是人的作法，结果定规控制。所以，我们要反自己天然的作法。

问：在主的恢复里，原则是不控制。假如有控制的情形，不论是长老控制，或者同工控制，该怎么处理？

答：对于控制的情形，能够不处理最好。若有人一直控制，结局就是了了，这是一个定律。举例而言，在美国某处召会，有一位弟兄控制得相当厉害，他甚至说，‘没有一个人能把我从召会中赶走。’对于他这样的灵，我没有多说什么，里面却感觉：‘弟兄，你这样的作法，迟早会把自己赶走。’果然经过一段时间，他没有办法，怎么也作不通，只好自己离开。

在召会中，谁越会控制，谁就越快了了。若是血液流到你这里，统统被留住，岂不是毒瘤？最聪明的器官是让血液来，又让血液走；旧血走了，新血进来；新血又走，更新的血又来，结果一直保持健康。如果你将血液留着，会害死自己，这是一个铁定的律。所以，遇到控制的事，不必处理，就自然了了，如同瓜熟蒂落。我们不必太去研究这些难处。总之，我们走恢复的路，就是要照着真理而行，随从灵，并且顾到基督的身体。只要注意这三件事，就是主的话—真理、圣灵、和基督的身体。若是我们所作的，都合于真理，也随从灵，并且顾到基督的身体，就一定存留得住。我们的天性却常常不是这样。尤其忠心的人，天性认真，会把事情抓得紧，不放心交托给人。长老们一定要把事情分派出去，并且花力气带领人，教导、成全别人作。大部分的人，教一教就会作；如果有人不能马上会作，长老们还得不厌其烦的教，直到他会作。一切的关键在于不控制，将事情分派出去，并且一直持守交通的原则。这个关键能打通，每处的长老都能作成功。如果长老无论作什么都有交通，就没有难处。如果长老自己把持，不分派出去，也不交通'一定遭遇难处'作茧自缚'失去神的祝福。长老总要把事情分派出去，一直有交通，就如身体的血液循环，在众肢体之间畅通无阻，身体就健康。

讲于十月十六日晚上

第五章 在话语上劳苦，在牧养上尽职

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主，我们实在感谢你，我们蒙怜悯，能为着你的事业，为着你在地上的权益，被聚集到你的名里。主啊，我们仰望你，我们真是恐惧战兢，唯恐走在你前头，或是落在你后面。主，我们愿意紧紧跟随你，也愿意操练与你成为一灵。但愿我们的行动，就是你的工作；我们的说话，就是你在这一作工。主啊，我们在此聚集，是要寻求你的带领。我们将聚会完全交给你，求你膏抹我们每一位，给我们敞开的灵、清明的心思。但愿我们所交通的每一件事，都有你在里面运行；我们所提的每一件事，也都有你的祝福。求你亲自带领，使我们众人都有出乎你的感觉。但愿我们的决断，就是你的决断，直到永世，没有一件事叫我们懊悔。主啊，我们倚靠你的宝血洁净我们，也倚靠你丰厚的膏油涂抹我们。阿们。

长老的产生与全时间服事的需要

我们中间长老的产生，完全不是根据选举，也不是根据封立。基本上，乃是依照个人生命长大的情形，以及在主面前的负担和心愿。相对于一般的圣徒，若是一位弟兄在生命上更有长进，更有心愿，他就该在召会中负起带领的责任。我们中间没有封立，最多只有指派，稍加安排。这个指派完全根据众圣徒对这位弟兄的感觉，并他个人多年在主里生命长进的情形，以及他的心愿和负担，加上实际的需要。我们的长老就是这样产生的。召会不仅需要长老，更需要有全时间的长老专特尽职。提前五章十七节说，‘那善于带领的长老，尤其是那在话语和教导上劳苦的，当被看为配受加倍的敬奉。’敬奉’在此重在物质的供应。这意思是，在使徒时代，地方召会的长老们，有些是全时间的。另一面，按着我们的经历，若是一个地方召会的人数超过五十位，却没有全时间的长老，在工作上就会受限制，很难作得透彻。所以，需要有长老出来全时间服事才行。尤其在改制之后，需要更明显。

因为一改制，人人都得尽功用。表面看，好像每个人都尽功用，不需要全时间者，事实正好相反。因为当大多数人不起来事奉，召会生活无事可忙；一旦大家起来事奉，就有许多事要忙，全时间服事的需要就更加多。

在神的话语上劳苦

长老们全时间摆出来，该作什么事呢？从圣经看，长老们首要的责任就是善于教导。保罗在提前三章二节和五章十七节都提到这件事。三章二节说到长老要‘善于教导’，也就是习于教导，惯于教导。长老在一个地方召会中，主要的责任乃是教导。五章十七节也说，‘那善于带领的长老...在话语和教导上劳苦。’‘劳苦’是很重的字眼。这里不是指在工作上，乃是指在神的话语上劳苦，所以重在花工夫认识神的话，好将神的话语传讲给别人听。这如同一个教员到课堂教课之前，必须花工夫备课；而这个花工夫预备的劳苦，比去教课劳苦多了。照样，我们要教导真理，自己就得先进入，这的确需要劳苦。据我观察，长老们最缺的就是对神话语的认识。因此，现在各会所、各地召会的长老们急切的需要，乃是要在神的话语上下功夫。我们若是不下功夫，怎能教导别人呢？因此，我鼓励长老们接受负担，必须有人放下职业，全时间研读神的话，因为这个需要很大。

譬如，真理课程要分级上课，每一级最少需要两个人配搭教导，彼此截长补短；这是根据圣经，守住配搭的原则。真理课程若有四级，就需要八个人。在教导真理的事上，虽然可以成全青年人作，但最稳妥的路，还是长老们亲自作。长老们在召会中，不仅要善于带领，还要在话语上劳苦，这样的劳苦是配受加倍的敬奉。因此，在真理的教育与成全上，铁定需要长老们尽功用。召会中教导的责任，不能只倚靠同工。这如同一所学校要办得好，不能倚靠客座教授。学校需要坚强、固定的师资，有正式的教员，一年两学期，天天正式的为学生上课。我们绝不能倚靠名人讲道。从前聚会的老路就是名人演讲，每主日都是名人讲座。许多圣徒听了三十几年的道，却没有在真理上扎实的受教育。已过这些光景，实在令人觉得遗憾。

一九四九年，我曾在与弟兄们的交通中提到两件事。首先，我看见已过中国有名的传道人，都是自立门户，各作各的，没有两个人真正同工。然而在主的恢复里，我们能夸口，这里并没有个人的作为；我们乃是与倪弟兄同心合意，同作一个工作。其次，我们在召会中传讲信息，必须带有教育性。因此到台湾以后，我们非常注意训练。一九四九年我在台湾一开工，立刻就用半年的时间，以‘圣经要道’六十题打基础。从一九五二年起，到一九六一年我出国离开，将近十年间，几乎年年都办训练。如今回头看，最吃亏的，就是从一九六二年直到现在，我们荒废了二十多年没有办训练。今天改制里的一大项目，就是注重神的话语。因此，长老们非得群起教导真理不可。以今天的环境而言，我们的下一代都在良好的教育制度下受成全。即便孩子上学受教育，仍需要母亲从旁协助，督导课业。假使一个母亲的教育程度不够，就不能在教育的事上帮助孩子，那会使孩子受亏损。长老们在召会中的教导，就像母亲教导孩子一样。这是极其重要的。

牧养的需要

此外，我也观察到台北召会自从开始推行小排以来，并没有多少的耕种和牧养。圣徒们就像植物一样，需要栽种和浇灌；他们也是神的羊群，需要喂养和牧养。所以，小排要好好地建立，就必须花工夫耕种、牧养。因此，各会所的长老都必须起来担负牧养的责任。长老们不要花太多时间在事务服事方面。我建议长老们要学习把会所里的事务，尽量安排给执事们作。长老必须带头将事务安排出去，只要事务还留在自己手中，那就是亏缺，也是错误。我担心直到今天，台北召会各会所的长老们，手中还是有太多事务，并没有完全安排出去。换句话说，在一个地方召会里，长老们要带着执事们作，这种情形越多越好。在每个会所里都有许多圣徒，也有许多人才。事务都应该摆在弟兄们中间，而不是在长老们手里。

不仅长老们要带进执事们作事务，还得带进执事们作牧养的工作。否则，传福音所加进来的人，如何喂养、成全？这些问题都说出我们的亏缺。这些得救的人如同打上来的水，需要有合式的器皿盛装，否则到末了，全都漏掉。即使一个小孩子生下来很健康，若是没有人照顾、喂养，也一定夭亡。同样的，新人非要有专特的照顾不可，不然就无法成为常存的果子。目前我们的光景，就着传福音、结果子而言，并不困难，但是要喂养、留住新人，则不容易。大专服事也是如此，在喂养上需要花更多工夫。许多学生在校园得救后，不容易带到各会所里。他们既然在校园里得救，可以就近在校园里聚会，而校园那部分，仍是召会的一部分。不仅在大专工作上，我们需要就近人；即使一般得救的新人，也不容易个个都带到会所里。所以，我们总得想出办法，养育每一个在主里初生的婴孩。即使一个婴儿出生时不足月，必须放在保温箱里，但之后借由母亲悉心照顾，仍会长得非常健壮。关键全在于妥善、合式的喂养和照顾。已过我们只注意传福音，带人受浸；但在人受浸后，就缺乏照顾、喂养。这个责任要归咎于长老们；长老们在这点上非强不可，否则留不住人。在实行上，长老们除了注重教导外，别无他途；长老们一定要在教导上劳苦。长老们就像家庭里的母亲，必须在真理上花工夫；这需要相当的时间。

我们中间恢复的工作蒙福的原因

摩西认为人一生的年日是七十岁，若是强壮可到八十岁。（诗九十10。）如今我已经超过八十岁，却仍然有负担，盼望看见主的恢复达到圣经所启示召会原初正常的光景。我仰望主最少再给我五年，帮助台湾众召会把基础打好。我也告诉年轻一代服事的弟兄们：‘我所作的这一切，都是为着你们。再过五年，即使我离去，这些全数是留给你们的产业。’回顾主在我们中间恢复的工作，蒙福的原因大致有以下两项。第一，我们师出有名。我们是站在‘一地一会’的立场上，作基督身体一的见证。今天主的恢复不仅到了美洲，也到了欧洲、澳洲，甚至非洲等地。

一九四九年我初到台湾时，主的恢复在海外的召会，包括菲律宾、印尼、马来西亚、泰国等地，加起来不到一百处。现在绝对超过六百处，并且分散在六大洲。主的恢复借由这分工作在各地开展，之所以有功效，主要的原因就是师出有名。当人被兴起来爱主、追求主，他就爱召会，寻求在正确立场上的召会生活。第二，真理是我们的内容。我们不仅师出有名，并且有真理作内容，将神的话语传扬出去。如今各大洲的门，向着我们是打开的；因着主所托给我们丰富的真理，人就被吸引。许多人读过生命读经之后，就转到我们中间。我们教导合乎圣经的真理，名正言顺，无往不胜。据我的观察，台湾乃是作主恢复的工作最好的地点。这里不论在环境上、交通上、教育上、经济上，都无可挑剔，完全符合需要。我相信在二十五年之内，我们不仅能福音化台湾，并且能真理化台湾。我们要使用四条路线：真理分级成全、擘饼聚会、祷告聚会、小排聚会，将真理作到人里面，以真理化台湾。所以，地方召会的长老们应当把时间拿出来配合主，效果会更加明显。长老一旦全时间摆出来，不要落到工作里，乃要留在会所里，加强真理分级教育。此外，每逢擘饼聚会后，至少留下半小时，读一题生命培养的信息，这有别于真理课程。每周二祷告聚会后，用半小时读一点关于事奉的信息。到了小排聚会，就使用生命读经。这四条路线对于经常聚会的圣徒而言，是相当周到、丰富的。若是我们能四条线并进，作到这个地步，话语的供应就很丰富，我们会成为书香人家。当我们一开口，就有真理，这就是真理化。现在我们离这目标尚有一段距离，长老们一定要加强认识真理。我们要花时间好好打基础，作真理成全教育。

对台北召会的负担

目前我对台北召会的负担,包括几方面:第一,实行改制,将小排建立成功。第二,注重真理教育,将主的话推广出去。第三,盖造大会所。大会所乃是模型,我们不只要造一处,在台湾中部、南部、东部等几个地方,都需要盖造。大会所的用处很多,包括配合校园的工作;这能作出许多事。第四,举办全时间训练,得着并成全青年人。这需要投入相当的人力,好好办训练,每年得着并成全几百位青年人。他们个个大专毕业,经过训练,将来无论往哪里去,都很容易普及福音。所以,盼望弟兄们齐心努力,将这些都作出来。我们绝对相信,这几件事若能作成功,必定能立下很好的制度,打下美好的根基。在这里,我们不仅有丰富的真理,环境也适合福音的传扬,并且每年都产生青年全时间者。如此,台湾一定福音化、真理化。

接受托付,为主的恢复摆上

所有负责弟兄们都要将这些事带到主面前考量。我们不仅要有青年人接受全时间训练,下乡开展,也需要有长老们出来全时间,在地方上教导。若是长老们每周都到小排帮助圣徒,一段时间之后,就能把召会中所有的小排都带上轨道。这就是教导圣徒,如此才能收到果效。长老们到小排里,不是只去看看而已,一定要好好教导。长老们彼此间也要有交通,商量谁到那个小排,有合式的成全。这件事要一直作,细水长流就会发生果效。这好比在园子里灌溉一样,必须每天浇灌,植物才会长得好。如果有三位长老共同配搭,一周照顾三个小排,四周就能作十二次,两个月就有二十四次,每次都对圣徒们有帮助。在小排里,长老们要鼓励圣徒们爱主、爱主的话。圣徒们其实都有心,就是不会作,所以需要帮助。改制实行的路,乃是圣经所启示的路。我们一定要实行这个制度,并且使用主的话。在聚会中不仅需要合式的材料,还要用灵;所以,要带圣徒们祷告,在主面前有对付,使灵活泼且释放,而不传讲死的道理。在起头的阶段,长老们若是不排出时间,这些事就作不起来。

关键的确在长老们身上，长老们需要出来全时间，不要愁吃穿，主一定会供给。当我到台湾时，一家大小十二口，住在十六个榻榻米大的房子里，身上仅有三百多元美金，只足够供应三个月的生活。那就是我们在台湾工作的开始，然而主还是带我们过来了。这里并没有人给我们保证，或与我们立约，应许生活上的需要。我们只能简单的相信主，相信祂是活的，是信实的。这就是我们的家风。主是可信的。今天台北的家当很大，弟兄们应该有信心，你们在生活的供给上绝对不成问题。所以，你们需要从主接受负担，以祂的恢复为重，并以祂的需要为优先考量。

讲于十月十八日

第六章 在身体里配搭，担负责任供应话语

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



在聚会中尽职说话

改制的目的是要圣徒们人人都为神说话；不是少数人说，也不是圣品阶级的人说，乃是众人都说。保罗在林前十四章提到这件事，（31，）摩西在民数记中也说，‘唯愿耶和华的百姓都是申言者。’（十一29。）在改制前，我们中间是由同工负责讲道，为神说话。改制后，我们不再注重讲道，而注重人人都在聚会中说话。当然，同工们的主要职责仍是为神说话；同工们若不为神说话，就没有尽到责任。使徒行传给我们看见，在地方召会中，行政方面有长老的职分；恩赐方面有话语的职事，就是申言者和教师。（十三1。）申言者和教师最重要的职责，就是为神说话。从前我们对于这点没有看得很清楚，现今则相当明白。改制以后，不论在小排聚会或大聚会中，同工、长老以及小排中干，都应负起为神说话的责任。从前是少数人在聚会中占据所有时间，现在是要圣徒们都尽功用。依照目前的情形，我们离人人尽功用、个个为主刚强说话的阶段尚远，并且在话语的内容上也有待加强。所以，同工们更应该在聚会前有所预备。你们到聚会中，先要把机会让给别人；等过了一段时间，若是圣徒们说不出什么内容，你们就得立刻补上，但不要占据太多时间。总之，在聚会中，总得有些‘食物’给圣徒们吃，不叫他们空着肚子回去。这件事需要全时间的同工和长老们负起责任。此外，我勉励在福音书房服事的圣徒们要为主说话。他们天天所作的，不论是翻译、校对或抄稿，都在接触神的话。若是这些天天接触神话语的人在聚会中不说话，其他在职的圣徒们就更有理由不说话了。在银行上班的圣徒可能说，‘这些天天接触神话语的人没有话可说，我们数点钞票的人如何说出神的话呢？’这就好比造方舟的人，造好方舟给人进去，自己却不进去。所有花时间在神话语上的人，每到聚会中，都要说话，按时分粮，使人吃个饱，却不要说得太长，而侵占别人的时间，我们是盼望人人尽功用，但是当圣徒们作不出来时，同工们就该补上。正如一个母亲要成全孩子们作饭，不要全数自己作，总要给孩子们机会试一试，作了不行再教。

最终，若是孩子们仍然作不好，母亲就要立刻补上，使全家人都吃得饱。若是聚会空洞，没有内容，带领聚会的人应该随机应变，立刻进来修补、改正，绝不要使与会者空手而归，毫无所获。负责弟兄们带领聚会，的确需要一些本领，不要使聚会漫无目的、完全丢失；也不要因着不坐前排，就不尽功用。总要趁机用几分钟时间，简短供应生命和真理的话。所以，如何带领聚会很重要，也很有讲究的。我们改制并非要减少同工们在聚会中的说话，反而希望同工们多说。一面说，改制主要是为着鼓励圣徒们个个说话，把机会让他们；另一面，我们还得维持聚会的丰富。当圣徒们拿不出东西供应时，同工们就要摆上。实在说，我这几次聚会所带领的重点，都在于话语供应的加强。过去同工们照着安排说话，那在神面前的价值不大。召会聚会的原则乃是‘各人或有’。(林前十四 26。)这里的‘有’不是临时性的，乃是已经储备好的。全时间服事者在每次聚会中，都要有所准备，才有东西可以供应人。

除去撒但的蒙蔽与宗教的遗毒

改制是要除去撒但的蒙蔽，使人人尽功用。撒但不愿意主的话传开，因此他首先用天主教将圣经封锁，使圣徒们不能读圣经，只能听教皇说的话。其次，到了路德马丁(Martin Luther)改教，虽然将圣经公开了，然而在更正教里圣品阶级仍然存在，并且圣经中的启示也并未完全解开。这些都是撒但的蒙蔽。第三，连我们也中了撒但的诡计，而有宗教的遗毒。这个遗毒就是使我们在聚会中，逐渐演变成只有少数人说话，也就是一人讲，众人听。撒但的诡计就是不要神的话传开，也不要人人尽功用。我们的改制却是要众圣徒都受鼓舞，起来说神的话。然而，原本尽话语职事的老工们，并不需要减少说话的量，只要在说话的方式和时间上有所调整。在召会中全时间服事，主要还是供应话语。同工、长老和全时间者都得到大小聚会中说话，负聚会的责任，好把众圣徒带进为神说话的经历里。担负责任供应话语同工们需要背起担子，到各处尽职说话，长老们也得学习讲说神的话。

当一地召会的话语供应强，人数自然就繁增；反之，话语供应弱，人数就减少。话语的强弱，不仅在于讲得好不好，更在于是否有健全的供应系统。台北召会各会所普遍缺乏有系统的话语供应，都是摇摇摆摆的走；聚会不过维持一种局面，话语的供应不够强。因此，圣徒们一次又一次聚在一起，想吃个饱都困难，这种情形值得研究。台北召会人数繁增的情形并不明显，证明我们是荒废的。荒废的原因就是各会所没有话语的主体。最叫圣徒们得供应的，就是有话语的主体。聚会不论是一个人讲，或是许多人讲，都得有话语的主体。

台北召会普遍缺乏话语的主体；长老们的服事多重在事务，作聚会的安排。同工们则只作专项工作，不投入召会生活。若说同工们的‘主要职业’是为着各专项工作，‘业余’的时间也要过召会生活，绝不能赶不上在职的圣徒。改制不该使同工们感觉失业，同工们的尽职也不该因此受限制。一位同工在台北，就应当在台北召会里事奉；即使工作上安排是作某个专项，也需要投入本地的召会生活。我们要清楚，专项工作不是召会生活。正如圣徒们有的在银行作事，有的教书，有的作医生，那并不是召会生活。我们不能只满足于专项工作的成功，必须顾及实际的召会生活。

举例而言，若是圣徒们作医生、作教员相当成功，这些与召会何干？他们在各行各业之外，还得有召会生活，并且不是客串的，乃是具体的投入。全时间同工们所作的专项，是工作上的一部分，并不是召会生活；因此，还需要在召会生活方面，尽自己的本分。我劝勉在福音书房服事的人，要像挪亚造方舟，自己也进到方舟里过生活。我们不仅服事召会里的事，还要进入召会的生活。在这点上，千万不要等待别人安排；这是无法安排的。

今天台北召会的缺失,就是缺乏话语的主体,全时间同工们又各作各的专项,加上在心理上过分倚靠年长的弟兄们;结果,这三样就拦阻了我们的往前。因此,盼望我们今后要在台北召会建立起话语的主体,全时间同工们也不要客串,乃要真正在召会生活中有分,并且要去掉倚靠年长弟兄们的观念。如此,台北召会才能兴旺起来。受引导在基督的身体里服事同工们该到那里服事,根本上要随从灵,也要看主在环境上如何安排。我们的带领应该是彻底的随从灵。同工们出外该到那里作工,不需要有人从中牵线。社会上的那一套,我们都得丢弃不用。我们在主的工作上,一直要学习不用手腕,不用自己的作法。我们要一直活在主面前,与祂有交通,接受祂的引导,并且在环境上,看主如何安排,绝不要照着自己的看法。不要说,谁是某某弟兄的人,谁又是某某弟兄的人;这些事使我极其厌烦。倪弟兄在大陆带领工作的时候,我们从来没有人说,谁是倪柝声弟兄的人。尔后到了台湾,主也相当祝福这分工作,也没有人说,谁是李常受弟兄的人。有些弟兄们在主的恢复里,年日相当长久,都可以为此作见证。我们中间从来没有谁是谁的人这种观念。一个同工不论能作多少工,若是犯了这个大忌,他的工作就不能作下去。我们要完全丢弃这种观念和作法。

倪弟兄不能尽职的那段期间,又因着战事的影响,连上海的召会也停了聚会,各地的交通都不太方便。当时我们在烟台,不一定能影响南方;但是烟台却影响了整个华北、西北和东北。我们在那里没有一种观念,将工作区分为上海和烟台。我亲手治理烟台召会,大小事务都经管;即使是交通室里的沙发、茶几和柜子等,也由我亲自设计。后来共产党占据了北方,我知道烟台召会可能会受影响,便通知弟兄们,经过他们同意,就将烟台的实行带到上海。举这例是要你们看见,我们在工作上并没有区分这个是烟台,那个是上海。说谁是谁的人、谁受谁的带领,岂不成了政党,像是在搞政治?主的工作不能这样作,那是犯了大忌。其实,我们都是这分职事带出来的,我们在这里所作的,完全是为了主的恢复。在工作上,若是主要你到一个地方,有一天祂一定会把你送到那里,不需要用人的手段。

台北召会分而合治

我去年带领台北召会‘分而合治’，虽然专项方面已能看见一些果效，但是全召会人数的繁殖，并没有达到目标。我们还需要研究如何翻转这种情形。最难翻转的就是台北这个大召会，因为其中包括了许多个会所。若是这里只有一个会所，经由合式的带领，可能成为全台湾众召会中，人数增加最多的地方，一年繁增一倍以上。所以，我们正在研究，也在主面前祷告、寻求，如何使各会所都能好好发展。台北召会的家当丰厚，环境良好，并且人才济济，这些一定要充分发展。目前我们的作法是分而合治，两面兼具。为此，全时间的同工们都需要有海涵。中国人用‘海涵’一辞形容人的量大如海。圣经说所罗门有宽广的心，如同海边的沙那样不可测量。（王上四 29。）海边的沙广阔，能将海水包围_是比海还广大的。所罗门的心胸宽大，不像井底之蛙。同工们绝不要一改制，就从各会所‘辞职’。这种观念是不对的，也证明你们狭窄。我们都得脱离这种狭小的心胸。此外，长老们也不要觉得，会所今后由我们治理，只有我们说的算数，那也是心胸狭小。不论是同工或长老都要清楚，召会是主的，每个会所也都是主的。你们都要看见神的宽大，祂真是海涵，无限无量。所以，你们都要把自己那一分尽上去。同工们的事奉若是只倚靠调度和安排，价值还是不大。在一个召会中，即使没有人安排你配搭，也没有给你地位，你作为一个弟兄，那就是你的地位。你如果话语丰富，起来说话时一点也不耀武扬威，只是释放真理，众人都会得着帮助；并且无论你到那里，都会有用处。我们说到分而合治，不能只作‘分’，而不作‘合’，不能作孤立的工作。在台北各会所的长老们，度量需要被扩大；同工们在各会所的供应，也需要是普遍的。以主日聚会为例，若是一位同工到某个会所，发现那里的需要不大，就再到另外一个会所。你前去的时候，不需要经过安排，只要在聚会中供应几分钟，也不要过分占用其他圣徒说话的时间。已过同工们所学习的，都是经由安排。如今我们将安排拿掉，就没有章程，结果好像都不能作工了。改制的带领，其实是在台北召会二十一个会所开辟了二十一个大‘球场’。

每个大球场虽然都有负责人作安排和维持的工作，但这并不表示只有那个会所的人可以在那里打球，全台北召会的人都可以去打球。我们的观念需要改变，不要等着接受安排。同工们无论到哪一个球场都能打球，并且要尽力的打；要担负话语的责任，产生召会中的柱子。

共同配搭尽功用，全人投入摆进来

各会所的长老们首先要带领召会的聚会，至于会所里的事务，则交给执事们作，并且带进越多执事越好。尤其为着牧养的工作，探望的执事最好有几十个人。在事务的服事上也需要非常多的人。事务不能受限在长老们手里，一定要放手。有些参与服事的人的确有心愿，但是还不会作，这就需要花工夫带领、成全他们。台北召会有莫大的潜力，若是我们作得得体，将人的功用发挥出来，服事上就可以相当合宜。关于召会需要话语的主体，全时间的同工们应该摆进来。召会要有话语的主体，就需要有人先在话语上学功课。今后长老们必须作话语出口，若是在话语的功用上尽不出来，充其量只是个执事。林前十二章提到那灵的表显，第一项是智慧的言语，（8上，）其次是知识的言语。（8下。）这就证明在地方召会的聚会中，话语非常重要。公会的作法是让接受神学训练的学生讲道，这点我们不能采行。台北召会实行分而合治，不能只维持局面，需要在话语的供应上好好加强。所以，全时间同工们应当全力尽话语的职事；各会所的长老们也该竭力与同工们有交通，针对召会较弱的地方，让同工们进来作。同工们若不尽力作，长老们也不尽力交通，圣徒们就受亏损，召会生活也荒废了。若是我们都好好作，没有客串的心态，也不各自独立、自我发展，乃以整体召会为考量，并且没有倚靠年长弟兄们的心理，一定会产生果效，众人皆大欢喜。

有些会所要求多一些全时间服事者，以发展各项服事。对于这个请求，我们没有分别；若是这个会所要人，就把人送去，只是要考量全时间服事者的意愿。然而，我必须提醒大家，不要过分倚靠全时间服事者。长老们该尽力将在职圣徒成全出来，实行的路就是好好作小排，加强小排。若是我们有许多在职圣徒尽功用，就不必抓住太多全时间服事者。

在成全人的事上，的确会碰到阻碍，需要考虑环境的因素，但不该推托不往前。比方，美国人开辟道路，绝不受地勢影响，反而会想尽办法克服。如果被山挡住，就将山铲平；如果有沟阻碍，就将沟填平。成全在职圣徒，就需要有这种精神。长老们不能自己不作工，都要别人替他们作；长老们需要开疆拓土，使用人、成全人，并且作出人。召会能否积极往前，全看我们作不作。我们在台北的工作要翻转，必须弟兄们学习将全人摆进来，才能作出事情。总之，我们带领召会，话语需要有主体。各会所负责的弟兄们都要研究，如何加强话语供应。若是长老们的力量不足，就要请同工们帮助。我们在服事召会时，要积极进取，全人摆进来；在成全在职圣徒的事上，也要有铲山平土的精神，如此才能作出事情。

讲于十月二十一日上午

第七章 加强话语供应的急需

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主啊，除去我们层层的面子，给我们清明的天；我们愿意像在新耶路撒冷一样，完全透明，一点也不黯淡。主，但愿我们所提的每一件事，都有你的光照，使我们众人看见光。我们仰望你这光，求你在光中对我们说明亮的话，给我们明亮的感觉和明确的判断。主，我们在你面前俯伏，承认自己是无用的仆人，实在是迟钝的，许多时候跟不上，需要你的眷顾。求你带领我们，在我们里面推动我们。主啊，我们都在这里向你敞开，引导我们说合宜的话，给我们正确的发表，也给我们清楚的光，看得准确。求你记念这里一切的情形，施行你主宰的权柄。主，你在宝座上运行，管治一切的环境，使一切都为着你的恢复效力。我们奉你得胜的名，捆绑那恶者，他在我们身上、在我们的环境中，没有一点地位。主啊，求你除灭鬼魔一切的作为，释放你的丰富，释放你的真理，也释放人来归你。阿们。

研讨改制的实行

这一年来我们实行改制，从注重大聚会，转到小排的实行，无论在台湾或美国，都已经十足证明这条路是对的。全台湾岛上几处较大的召会，繁增率已经明显上升。然而，台北召会的繁增率只勉强达到一成左右；有几个会所的人数是增加的，但有相当多的会所人数却往下减。所以，比较来说，台北召会在人数上的繁增是落后了。虽然如此，并不表示改制的方针是错误的。因为有许多位同工都从台北召会直接的事奉挪出来，作专项的工作，这产生了一些影响。然而，借着许多福音的工作，加上福音周的叩访，有二千多位新人受浸得救。所以总体来说，这个制度，这条路乃是对的。

实行上的缺失

分而合治的牵制

台北召会在实行上有几项缺失。第一,就是'分而合治'的牵制。照我的观察,台北召会具备了十分优厚的条件。若是这里只有一个会所,相信人数增加的比例,会超过其他召会。然而,台北召会人数众多,分成许多会所,彼此有了牵制,也会产生一些漏洞。在实行上,我们一定要研究漏掉祝福的原因。以几件事为例。台北召会在财务上的安排,现在的作法是各会所用一部分款,再有一部分顾到总的用处,这多少也是一种牵连。关乎财务这样重大的事,人的心情很容易受到影响。我们的度量都非常有限。各会所在财务上,一部分自己留下,顾到本会所的需要;一部分为着总的方面,却不一定看见钱财付出的结果,这是相当不容易的事。

反之,其他召会在财务上没有什么牵连,很容易自由支配。目前有将近一百位全时间服事者,由台北召会供给,各会所都要担负责任;然而,圣徒们在会所里,却看不见这些全时间者,在奉献上就觉得为难。事实上,大专校园工作也带进几百人受浸,但会所里却没有看见多少大专生加进来,结果就叫圣徒不太受鼓舞。若是我们中间有十分之一的人存有这种想法,事情就作不好。我们一同配搭、作事,完全在于一鼓作气,若是有人破坏士气,一切就都了了。若是大专工作受浸五百位新人,有一半的人出现在召会生活中,众圣徒必定会大大欢喜,因为看见了收成。这些都是发生在台北召会实际的情形,别处召会没有这个难处,他们只有一个单位,不论是钱财的使用、人力的运用、新人的引进,都只有一个单位。所以,我们需要研究,针对难处,一一克服并解决。

缺乏话语的主体

其次，是缺乏话语的主体。改制以后，因着全时间同工都从各会所调出来，许多会所在话语的供应上就显得薄弱。根据我的观察，台北召会的二十一个会所，都应该建立话语供应的主体，这是很重要的关键。话语的供应在各地召会的服事中，都是很需要的。我们传福音、释放真理、供应生命、带领圣徒们进入事奉，都需要话语。召会的建造不能缺少话语；若是没有话语，就作不成功。召会就像耕种的田地，需要春天撒种，秋天收割，一切按计划、步骤进行。因此，各会所或是各地方召会，在话语上都该有主体，每年按计划、路线执行。众圣徒也必须很认真的跟随，不要像漂流无定的船。当我们在话语上有主体之后，还需要使话语丰富且刚强。我相信人数繁增的召会，一定有话语的主体，在话语里有确定的内容作到圣徒们里面。这样一周过一周，一个聚会又一个聚会，圣徒们就被那些内容摸着。如此才能吸引人，并且托住人。若是召会一直有聚会，话语上却没有主体，就会使圣徒们倒胃口。这好比开办学校，无论是办小学或中学，每个年级的课程都有主体，都有目标，这样学生读起书，才会有味道。若是教学没有主体，失去目标，课程前后不连贯，学生们就学不到扎实的东西，也会失去兴趣。盼望台北的二十一个会所，无论服事的人位如何更动，聚会中话语的供应还是应该有主体。

同工们未积极尽功用

第三，同工们没有积极尽功用。同工们原本在各会所服事，可说是‘在其位，谋其政’。改制以后，同工们从各会所的服事出来，就不在其位，而不谋其政了；这好像把服事的‘气’打消了。召会要推行小排，他们也作小排，却像‘失意的政客’，失去了原本的味道；也许口里没有说，里面却是这个故事。所以，我劝勉作专项的同工们，要好好投入召会生活。根据行传十三章一节，在安提阿当地的召会中，有几位申言者和教师。这些人不是负责召会行政的长老，也不是作事务服事的执事，他们的功用乃是在恩赐方面，以神的话服事人。这是召会极大的需要。

在新约圣经里，作申言者不重在说预言，乃是重在替神说话。林前十二章也给我们看见，基督徒聚会时着重说话。有的人说智慧的语言，有的人说知识的语言，（8，）这两项是最先提到的。还有人或有诗歌，或有教训，或有启示。（十四26，）这些都是与说话有关。在召会中，传福音、喂养人、造就人、讲真理、供应生命、带人进入事奉，都需要说话。建造召会的关键就在于说话。全时间同工们服事主，已有多年的经历，比较练达，在话语上应该更丰富。可惜改制以后，同工们从各会所调出去，作专项的工作，现在回头参加召会的聚会，却有‘客串’的心态。这种观念是错误的。同工们作专项，就如在职圣徒们作教师、护士、医生等工作，业余的时间都要积极投入召会生活，不能有客串的心态。各专项的服事好比你们的职业，所以在召会的聚会中，还是应当积极尽功用。根据我的分析，台北召会的缺失就是这三点。首先，我们在分而合治的‘合’里面，受到牵制。其次，各会所在聚会的说话上，没有话语的主体。第三，全时间同工们有客串的心态，没有抓住机会说话，积极尽功用。改制是对的，但在改制的过程中，众人还没有完全尽上功用，所以发挥不出果效。许多人该被带进事奉里，却没有被带进来。我们的潜力都在这里，一定是可以发挥的。这样的检讨不是要挑错，更不是要指责人的短处，乃是如同身体检查，要找出病因的所在，好得着医治。我们实在需要更彻底的祷告，寻求主的引导，而进到祂的心意里。

加强话语的供应，深入下功夫

我对召会需要话语的供应这面，有深刻、沉重的感觉。现今各会所的情形，第一是话语没有主体，其次是没有人在话语上好好下功夫。一九四九年我在台湾开工，那时最重要的事，就是交通‘圣经要道’六十题。我花了相当的时间预备，写纲目，然后加以修改，再印出来分发给圣徒。所以我说的時候，话语自然是刚强的，圣徒们的印象也深刻，越听越有味道。到了一九五四、五五年，我们简略带领查读新、旧约圣经。那样的聚会持续半年之久，人数不仅没有减少，反而增加。召会中的话语应该有主体，将扎实的东西作到人里面，给人扎实的供应。同时，一定要有人在话语上下功夫，不能临时东拼西凑，随便跟着灵感传讲。

司布真(C. H. Spurgeon)是英国著名的布道之王，出身乡村，后来作了牧师。从他的传记，我们得知他从十九岁就开始牧会。他讲道的来源是先找题目，再由助手找材料、比喻和故事。然后，他再作最后的整理，将所有的资料编成一篇讲台。认真说，他的讲台里没有多少深奥的真理，但是他的发表、故事和比喻，都是花过工夫、经过考虑的。按我们今天的家当而言，若是有强的话语，应该很快就有果效。我们在台北开工时，人数并不多，仅仅只有一个克难的会所；但是短短的时间之内，就有二、三十倍的繁增。以台北召会的丰厚根基，配上强的话语，加上有人认真在话语上下功夫，一定会突飞猛进，蒸蒸日上。成千的圣徒们一旦发挥潜力，就会像鞭炮一样，一飞冲天，带来惊人巨响。今天我们的‘炮’放不响，就因为话语的供应不行。关于这件事，我们一定要好好研究。

有志者事竟成

从各召会往前的情形，我们可以明显看出，需要弟兄们在带领上有一股劲，确实的作，积极的担负责任。特别是在台北召会这里，我们要不要作，肯不肯作，分别太大。好比这里有一座山，若是我们认定一定要爬上去，我们就会咬紧牙根，卯足全力，不怕艰难的往前达到目标。然而，许多会所似乎没有拚上去，都缺乏往前的力劲。我们都知道，轮胎打过气和没打过气差别很大。人数明显繁增的召会，圣徒里头明显都有个负担压迫他们，非要把事情作出来不可，那就是‘有志者事竟成’的决心。我们将各会所的情形彼此对照，就可以看出台北召会的弱点。这不是事情有没有错的问题。好比人爬一座山，没有一股劲，是爬不上去的；这并不是什么错，只因为人走不动，就越来越退后。人一决心要作，就会有计划，克服重重困难。目前台北二十一个会所情形参差不齐，大多数是听其自然、维持现况的状态。所以，我们实在需要回到主面前，好好研究这件事。至于话语上的问题，其实事在人为，一定要有人为着话语拚上去。否则在聚会中，话语松散，毫无目标，就变成作礼拜。我们不该容让这种情形。

一周过一周，我们该有确定的目标，知道将什么话语作到人里面，知道供应人什么话语。召会的工作就是话语，话语一缺少，就没有动力，圣徒们来到聚会中，只是坐一坐、看一看光景而已。相信我们众人仍是忠心的，我们都要受提醒，在话语服事上更往前。

尽力作校园工作，得着青年人

我还要鼓励附近有校园的会所，一定要在青年人身上发展，以产生一种新局面。全召会要全力以赴，不仅人要摆上去，财物也要摆上去，为着校园的工作。我从小在基督教里长大，看见许多西教士到中国来，在财物上都需要相当的支援。他们远赴海外传教，已经相当不容易，在现实的环境中，还要想尽办法寻求财物支援。的确，在财物奉献上，圣徒们看不见果效，就很难供应财物。这不是说，我们的工作要有什么明显的成果给人看见。若是有一所校园，学生的心都很敞开，我们就该一同努力，甚至调动更多人力、财力，为那里摆上。今天一切的事情都在乎士气，士气一出来，事情就容易成功。然而，我们绝不要使用手腕，鼓动士气，那是很不合宜，也很不上算的作法。我们若把一个个会所的情形都加以研究过，就会看出门窍和重点，并且找着出路。有些会所一定要花工夫，好好作校园。我们若是努力得人，一定会有结果。若是这些校园作得强，青年人就会生生不息，后面接着一直有人产生出来。有些校园的学生很容易得着，就要在那里集中力量，多耕多种。大专的工作是为着召会的，在校园里得救的人，就要带到召会生活里，这点相信我们都很清楚。

台北召会当前的急需

需要全时间服事者

在召会往前的路上,改制虽然实行不到一年,摆在我们面前的情形却清楚证明这是出乎主的。我们还要提出几点当前的急需。第一,我们需要全时间服事者。我们都在时间里,若是拿不出时间来,就作不出什么事。比方,今天你结了婚,却不把时间给对方,这个婚姻定规不会成功。同样的,弟兄们事奉主,也不能只交通要别人进方舟,自己却不进去。凡是有心愿全时间的圣徒,要尽可能参加训练,并且奉献时间为着专一服事主。目前台北召会有几千位弟兄姊妹,分散在二十一个会所里,每个会所都需要全时间服事者。我们过去的安排,是将全时间者从会所的服事里抽出来;现在我们不是回到从前的光景,将人调回去。我们的工作像是打仗一样,需要许多的经营和考量。当前各会所都有极大的需要,需要全时间服事者摆进去。大多数的全时间服事者仍要下乡,为着福音化台湾;若是我们不能再产生更多的人,就要调回一些人力,安排他们到台北各会所里。

需要经营话语,产生事奉的人

其次,全时间服事者到各会所,绝不可被事务霸占;他们主要的服事,就是把话语作得强。时代已经转换,我们不要旧的那一套。现在这条路要作得强,各会所都要有人专门作话语,至少要有一人尽全力服事话语。全时间服事者首先要到各会所供应话语,将话语的供应作起来。第三,要带出事奉的人来,也就是产生事奉的人。不论在各会所,或在各地方召会里,都要产生人,带出人,这需要花费相当多的时间。因此,为了要产生事奉的人,也需要长老们出来全时间服事。长老们必须在各会所里带进执事,并且带进越多越好,要成全他们作事务的执事,也作探望的执事,前去牧养圣徒。长老们要这样带领人,就需要花时间。若是长老们都带着职业,只能在业余时跑到会所作一点,是没有办法带着别人作,也不能把事情分出去。长老们要带进人来,再把事情分出去,就需要时间。

今天我们建立召会，需要带进一班人，把事奉安排到他们身上。这样经过一段时间，他们就完全进入事奉，成为召会中 useful 的人。现在，各会所最少都有一百位以上的圣徒经常参加聚会，但是进入执事的阵容，专特来事奉的并不普遍。我们需要长期的劳苦，在各会所里把人带进来，并将一项项的事奉和工作托付给他们。在一百位经常聚会的圣徒当中，若能有三分之一的圣徒被带到这个境地，就是很强的力量，能产生很大的影响力。这个光景还没有出现，因为长老们花的时间不够，所以达不到这个地步。因此，各会所目前的急需，首先是要有全时间服事者。其次，要有人花工夫服事话语，并且产生事奉的人。每一百位经常聚会的圣徒当中，起码应该有三分之一的圣徒有分于事奉。他们不一定是全时间的，可以是在职的，但都当借着合式的带领和教导，担负责任而有正确的事奉。这样召会的建造才有可能往前。

长老们要花时间成全人

有些圣徒们因着爱主，原本就有分于事奉，好比到会所作整洁等事务的服事。可是我们明显看见，在探望的事奉上，人力非常短缺；探望与小排息息相关。目前我们推行小排，还是普通的接触人，没有正式有事奉上的探望；所以，在恢复久不聚会的圣徒方面，没有显著的果效。若再追究原因，就看见也是因缺乏时间，事情作不成功。因此，正当的作法就是长老们要摆出时间，他们需要先把人作出来，再把事情安排出去。譬如整理情况表之后，就需要花时间探望人。长老们要从圣徒们中间，寻求合式的人，在平常例行的聚会之外，与他们有特别的聚集和交通。为此，长老们甚至该与他们一个个接触，有多的交通，使他们里面有负担；之后，再将这些情况表送到他们手中，让他们设法去探望人。若是我们只在聚会中报告，请弟兄姊妹看望久不聚会的圣徒，很可能大家都听见了，一散会却也都忘记了，没有人真正作探望的事。实在说，今天在地上没有不忙的人；然而，事情都有轻重缓急，有紧急的就要先作，其他可以暂时延后。在召会的服事上也是如此，需要分别轻重缓急。

那些久不聚会的弟兄姊妹，都是我们的命脉，需要积极去看望、照顾。为此，就必须有人全时间摆出来，事情才能执行。若是长老们大部分都忙于自己的职业，没有什么时间，就很难作什么，话语的职事也不能好好预备。我们都知道，预备主的话是需要花相当的时间。若是召会中没有弟兄们全时间摆上，话语的服事就不会兴旺，召会的事奉也不会有冲劲。

无畏困难，勇往前行

所以，摆在我们前头的局面是很清楚，召会需要有人全时间服事；或是调动全时间服事者到各会所配搭，或是有长老出来全时间。若没有人出来全时间，下面的事就不能作，之后接续有许多的事也作不了。目前，我们的作法是将部分全时间服事者调到各会所里服事；各会所的服事不能再荒废下去。对此，我里面的感觉很沉重，也觉得有紧急的需要，盼望众人共同背负这个担子，接受这个负担。尤其是在各会所负责的长老们，都要将召会的事，看得比自己的事业更重，全心摆进来，并在主面前祷告，看看主要如何作、如何往前。目前的急需，首先是要有全时间服事者，其次是话语上的加强，以及产生事奉的人。我们今后绝不可再回到从前的作法，听天由命，乃必须好好仰望主。从保罗的书信，我们看见他是一个意志非常坚定的人，他奔跑不像无定向的，斗拳不像打空气的。（参林前九 26。）因此，保罗带领召会有确定的目标，也绝对照着目标而行。今后，我们也不能听凭局面，乃要把事情拿起来，那里有需要就要设法应付。好比修筑道路，绝不该受地理环境的影响，乃是一一克服困难。我们不该推托这个不能作，那个不能行；其实，没有什么不能、不行的，端看我们的态度如何。

讲于十月二十一日晚上

第八章 拒绝世界方法，着重话语服事

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主，使我们里面没有遮蔽。一切的幔子，一切的遮蔽，一切的障碍，求你都为我们挪开，叫我们个个灵里自由，让你能在我们中间行得通。主，在你的宝血底下，我们愿意把全召会带到你的面光中。我们将台北各会所将近四百个小排，都摆列在你的面光中。我们愿意与你一同来看，也跟着你来看。主，把你的心意启示给我们，一切事奉上的安排，都求你给我们清楚的引导。我们实在不愿意跟随组织，只愿跟随你灵的带领。求你眷顾我们，叫我们每个人都向你敞开，使我们没有一个人有所考虑、持守和保留，都肯把自己摆在祭坛上，让你在我们里面，在我们的环境中更有地位。主，给我们有好的交通，使我们在爱里没有惧怕。除去我们一切的担心和挂碍，叫我们个个都得释放。主，带领我们走前面的路，步步都是新的，叫我们里面天天仰望你，好像亚伯拉罕一样。主，我们也求你記念福音大会；凡我们该作的、该有的准备，都求你提醒我们，叫我们没有疏漏。甚至要来的特会，也求你纪念，加重弟兄姊妹赴会的感觉，增多他们的饥渴，使凡有心的个个都来，一同学习随从你的召会往前。主，求你祝福我们。阿们。

拒绝世界的味道和方法

弟兄们在考量，为着福音大会所预备的聚会单张，是否要印精美的图案。在此我要作一点说明，我们多年作主的工，绝不凭借外面的事物。从倪弟兄以来，我们所出版的一切刊物，都没有加插花俏的图画，因为那与我们从主所接受的负担和我们的见证不相称。因此，我绝对赞成这次聚会的单张要干干净净，绝不要用世俗花俏的图案，那是效法外邦人的风俗，也是一种‘面酵’。（王下十七 8，太十三 33。）盼望今后无论是福音单张或其他刊物，少用花俏的东西。此外，我参加这里的青年聚会后，发现有个趋势，是往世界去，要走世界的路。你们所写的诗歌，其中的味道、内容和唱法，都有这个趋向。这不该是我们所倚靠的力量；福音的力量乃在于祷告和神的话语。

若是借着轻松的方式把人带进来，人并没有得着扎实的东西，结果进来容易，出去也容易；来得快，去得也快。我们传福音要有功效，必须祷告，并且只讲主的话，带着主的权能，撒下生命的种子。这样，即使我们讲罪，也能把罪讲得深刻，叫人的良心被摸着。举例而言，曾与卫斯理约翰(John Wesley)同工的怀特腓乔治(George Whitefield)，传讲很有能力，但他不倚靠别的，只倚靠祷告。按召会历史的记载，他曾把希腊文新约圣经逐字的祷读过。所以，当他说神的话时，非常有权能。反观我们在青年聚会中，若是使用世界那一套，也许能激动人，但没有把神的种子种到人里面，结果还是虚空。我的确怀疑，借此得救的人有多少能留下来？有多少人是里面真正被圣灵摸着，得着主的话光照？我们种的是什麼，收的就是什麼。盼望弟兄们都清楚，传福音的果效不在于花俏的外表，乃在于我们的祷告是否有那灵的能力，并且在于我们的话语是否练达、丰富，有扎实的东西作到人里面。在使用诗歌上，我赞成无论大小聚会都该多唱诗；因为圣经说，要用诗章、颂辞、灵歌，彼此对说，心被恩感歌颂神。(弗五 19，西三 16。)我们在这方面的确很欠缺，许多诗歌都不会唱。所以为着唱诗，我们应当提倡、鼓励大家都学一点音乐，但不能完全使用音乐那一套，也不要把音乐的气氛带进来。我们所要的仅仅是得帮助会唱诗，那就可以了。在聚会中，有时为着唱两部、三部，甚至四部合唱，才需要练习。比方为着在福音大会中唱诗歌，为着把诗歌带起来，需要练习发音，并熟悉音乐的诀窍，但不要去钻研音乐。在大部分的聚会中，只要一般的唱法就可以。主恢复多年来的见证，这道门守得很紧；一切世界的味道，我们都不要。我们不能跟随世界的味道，倘若用世界的方法带人得救，就是‘摩押’和‘亚们’的原则。摩押和亚们人乃是罗得和他女儿乱伦生出来的后裔。(创十九 36~38。)任何基督徒团体，若是盼望借着世界的事带人得救，乃是乱伦的原则，不会有多少祝福。我们一定要儆醒，向着世界的门绝不能敞开，反倒要关得很紧。

话语供应和事奉人位的缺乏

现在我们要继续在主面前，一同来看台北召会的事奉与聚会，有什么应该改正和补充的点。这次的改制使台北召会的情形完全像一湖平静的水，能一眼望到底，使人一目了然。同工们的恩赐和力量有多少，长老们能作多少，以及全召会的光景如何，都因着改制的安排，毫无遮蔽的显在我们面前。对我而言，一面说，亮光很清楚，改制的安排绝对正确，二十一个会所应当由长老们治理，四百个小排的安排也是对的。然而另一面，我们需要补上两种缺乏，一是话语上的缺乏，一是事奉人位的缺乏。

我们缺乏话语的供应，不仅大聚会里话语不够，小排聚会更是如此。换句话说，整个台北召会事奉的局面大致上还可以，但是‘饭’却摆不出来，不能让人吃饱，常常饿肚子回去。好比一家餐厅，场地和摆设都可以，但是桌上的食物却不能叫人饱足。在考虑到同工们的调动，以及大专工作得人等因素后，我们现在的安排并不次于从前的作法。然而，即使安排都对，话语摆不出来，就不能叫人得饱足。其次，我们事奉跟不上，因为各会所没有带出多少事奉的人。所以我着重地提出，长老们要竭力带出执事。长老们只要带头，并将一切事务安排出去，交在执事们手中。此外，各会所更要带出探望的执事，前去作探望圣徒的工作。依照目前的光景，我们在探望上没有作多少，事务的安排则略为成形，只是带出的人还不够多。总括来说，一面是话语缺，一面是事奉的人缺。以餐厅为例，一面食物摆不出来，另一面服务生不够，生意就不会兴隆发达。现在我们必须仰望主的怜悯，在这两面往前去，一定要加强话语，也加强事奉的带领。这些完全是同工、长老们的责任。长老们在事奉上要有带领，特别是要带出作执事的圣徒，好能在事务上多担一些责任，同时也多作探望的服事。长老们应该尽牧养、教导的职责。至于话语职事这面，按原则说，应该由申言者和教师担负。行传十三章一节说，‘在安提阿当地的召会中，有几位申言者和教师。’长老和执事重在事务治理方面，申言者和教师则重在话语服事方面。所以，同工们到各会所，乃是要加强话语的事奉，不是作事务的治理。

我在主面前,从各方面有诸般的考量,斟酌现实人位的情形,观察到底有多少人能释放神的话语。台北召会在这里已经三十多年,应该有好些人能为主说话。保罗在希伯来五章十二节提到,希伯来信徒按时间说,本该作神话语的教师;却还需要有人将神谕言开端的要纲教导他们。这节说,‘你们该作教师,’是很强烈责备的话。当时的希伯来信徒可能没有经过三十多年的学习;但我们在这里已经超过三十多年,却没有多少能为主说话的。换句话说,饭作不出来,就是因为缺乏厨师。我们当中作饭菜的材料足够,五谷、菜蔬、肉类、水果等都很丰富,就是没有人会作。同工们要看见,我们工作的缺失在那里。台北召会是有三十多年历史的召会,却没有多少人能为主说话,这是不应该的。基督教的光景是越作越没有人说话,只好倚靠读神学的人作牧师传道,那是他们的命脉。他们一面倚靠组织,一面倚靠圣品阶级。我们不能像他们那样;我们走的是恢复的路,是身体的路,每个肢体都得尽功用。若是在三百多位弟兄姊妹当中,只有七、八位能为主说话,那是不对的情形;那是我们为自己造出的阶级。我们的眼睛都要得开启,看见从前的路不能走,因为越走越没有后代。这就是我们改制的原因。盼望五年以后,我们中间到处都有‘厨师’,都有为主说话的人。台湾福音书房就是我们的粮仓,里面满了各种谷物、菜蔬、肉类、水果等,只需要有人烹调,端出来给人吃。我们中间不缺乏真理,从福音开始,一直讲到生命成熟,所有正确的真理全都有,只是没有人‘作饭’。年轻的老同工们必须改变作法,学习将各项真理讲得清楚明白,引经据典,有条有理,并且说得动听且有感力。我们今天就缺乏这样的人,缺乏‘厨师’,应付不了‘饭食’的需求。另一面,我们治理召会,并没有照着主所给的亮光,把个工作作出来。这就证明我们的工作必须改;无论是在事务或在属灵方面,都要带出人来。

话语的服事与属灵的教育

针对我们的缺乏，就需要有应付的对策。在‘厨师’的成全上，按中国人的说法，至少要学三年才能出师。这不是众人祷告几天几夜，得着圣灵浇灌，就能产生出人。保罗告诉提摩太：‘你...从我所听见的，要托付那忠信、能教导别人的人。’（提后二2。）自古以来，召会一直需要在话语上服事的人。若非如此，保罗不会在提摩太前后书里，强调话语的服事。他提到长老的职分要善于教导，在话语和教导上劳苦。（提前三2，五17。）他也嘱咐提摩太，要正直的分解真理的话；无论得时不得时，务要传道；还要把自己所学习的，托付那些忠信、能教导别人的人。（提后二15，四2，二2。）这些都是证明召会在话语服事上的确有需要。我们的作法不是办神学院，乃是跟随圣灵，让身体的各肢体得到供应和教导。我们先前将同工们从各会所调出来，进到专项的工作里，是因为他们在各会所里，作了长老、执事的事。结果，长老、执事和同工们的职责，全都混在一起。然而，按着现今的需要，因为缺少人才，缺少话语上的供应，我们要再安排全时间服事者回到各会所。他们在各会所不是作治理、带领的事，更不作事务的事，乃是专门作话语服事。即便如此，在话语的服事上，还是需要长老们协同配搭。无论如何，我们必须把话语作得强。

关于话语的供应，我们愿意有分级的教育，如同办学校。我们已经成立编辑小组，专门编写‘真理课程’。‘真理课程’编写的原则，是搜集我们已经出版的信息，再从中加以编辑。第一级的内容是要叫初得救的人对于旧约有一个概略的认识。这套书编写得不仅像教科书，同时也是一篇篇信息，其中有历史的事实，还有真理的亮光，又带着属灵的供应。我相信凡参加聚会的人都会很喜欢。盼望所有同工们不仅专责办理话语的事奉，也要在固定的会所里，在召会生活中协助长老们，共同尽功用。真理分级教育是用主日上午的时间；因为世界各地，主日普遍是人们的休假日。因此，我们要使用这大好的机会，为信徒作属灵的教育。

我们可以在各会所里，分级分班举行。若是空间不够，可以再分时段。这个课程与学校的上课不一样；学校上课是传知识，我们作真理教育必须有灵，有生命的供应，并要带得灵活。因这缘故，服事话语的人必须好好预备，真理一定要熟悉、练达，在教导上也要用灵，供应生命。总之，真理、灵和生命，三者缺一不可。每个课程最好有两位共同配搭，这也是主耶稣差遣门徒出外作工的原则。（可六7，路十1。）两个人总比一个人好，（传四9，）若是其中一位有事，另一位可以补上；即使两人都在，仍可以彼此帮补，使聚会更灵活、丰富。真理课程若是分成四级进行，每主日上午在每个会所里，就需要八位话语服事的圣徒。

我们除了作真理分级教育，还得面面顾到。例如，可以同时安排传福音的聚会，以应付初信者或福音朋友的需要。同时，要设法顾到一班习惯‘作礼拜’的人，所以也要有一个聚会，能释放一篇丰富的信息，让人满足听道的需要。这些安排都是为着得着人。好比你开上海餐馆，同时也作山东馒头，以防客人流失。有的人虽然来‘作礼拜’，三个月后也许转意，愿意进到真理分级课程。这就如同初听福音的人，得救后就转到初信成全。这些安排都与话语供应的需要有关，完全在乎我们能作多少。所以每主日上午，我们一定要在各会所教真理、传福音、讲信息。唯有这样，我们的工作才能‘兴隆发达’。我们目前并不缺乏各样烹饪的材料，所缺乏的乃是‘厨师’；我们非要成全出‘厨师’不可。

为着各种聚会预备话语

主日上午作真理分级教育；主日晚上则有擘饼聚会，可以在最后用半小时，读一篇生命供应信息。周二祷告聚会后，也可以利用一点时间，读一篇关于事奉的信息。在小排聚会中，除了有够多的交通，也可以使用生命读经，作话语的供应。这样，就有四条话语的线。按照我们的经历，这四条话语的线都由各会所的‘厨师’，就是服事话语的人，周周预备。除了真理课程还在编辑中之外，其他三方面的信息可以使用福音书房已出版的刊物。各会所可以按实际的光景，选取最适合的材料。四条线并进，长远而论，圣徒们一定会得到供应和成全。至于如何选出信息，话语服事的人必须花工夫寻找，不能呆板的使用。比方厨师做菜，先拿出各种烹饪材料，再好好处理、烹调，才能端上桌，绝不能把材料直接摆在桌上给人吃。同样的原则，无论使用那一卷生命读经，那些都只是‘材料’；服事话语的人必须花工夫，好好预备、整理过。总括来说，服事话语的人每周要服事多篇的信息，乃是非常劳苦的事。因此，他们需要全时间；这就像银行职员全时间盯着钞票，各会所服事话语的人也是全时间盯着主的话。

着重服事话语

同工们到各会所应当着重服事话语。此外，还要训练小排中干供应话语。为着话语的服事，所有的同工、长老们都得忙碌。改制的目的就是盼望召会能‘兴隆发达’，为此我们都需要花工夫，从现在开始积极的作，并且朝着五年福音化台湾的目标迈进。同工们回到各会所，不是管治理的事，乃是作‘厨师’，把饭菜作出来。除了每周各项聚会的信息，还得训练小排的师资，在话语上带领，成全小排中干。你们在专项工作中都需要注意，不是你们自己作，而是成全别人作。比方你作各阶层的福音，就要成全圣徒们怎么传福音；他们若是不会讲，你就要教导他们讲。盼望同工们都接受这个交通，注重话语供应和专项服事；如此，工作的果效一定更大。

再者，因着召会每周需要许多篇信息，不能只有一位服事话语的弟兄，最好多几位。我们都需要为此有祷告，有交通。好比在餐厅的厨房有很多厨师，饭菜才能作得出来，餐馆才能开得成功。所以，除了同工们这面重新安排外，仍需要长老们相调着作。提前五章说，‘那善于带领的长老，尤其是那在话语和教导上劳苦的，当被看为配受加倍的敬奉。’（17。）这就给我们看见，长老分为两班，一班是善于带领，就是在事务方面的治理；另一班是在话语上能教导。三章论到长老的资格，保罗说，长老们应当‘善于教导’。

（2。）一般而言，长老们都该善于教导，不过有的是特别在话语上强，有的是在带领上强。因此，长老们都得在主面前考量，急起直追，装备真理，才能善于教导。今天在台湾，母亲的教育程度若是不够，孩子们的课业就很难进步。若是母亲的教育程度高一点，能给孩子们辅导和帮助，必定有所助益。同样的，在主的恢复里，在召会中作长老的，一定要达到相当的程度。虽然长老的资格是相对的，不是绝对的，但还是该有严格的要求。总之，长老们必须急起直追，积极的装备真理，显出更多的功用。

全时间长老的需要

长老们主要是在召会中治理，在事奉上带领。因此，每个会所最低限度需要一位长老全时间服事，否则在事奉方面很难成事。所以，我们实在需要好好祷告，求主使长老们接受负担。若没有时间，人就不能作事；若没有全时间的长老，召会的治理和事奉在推行上就有困难。同工们被安排到各会所服事话语，不能自己单独作，一定要和长老们协同作。若是长老们都带职业，配搭上就不容易。台湾是相当进步的国家，各行各业都充满竞争，人人卖力工作，甚至天天加班。所以，自己能支配的时间就不多。长老们担负召会的责任，参加的聚会自然比一般圣徒多。综合衡量各种情形，必须有长老出来全时间服事，召会的事奉才能上轨道。现在台北各会所最少都有三位长老，在总数八十几位的长老中，盼望主能带领到一个地步，有一半的长老出来全时间服事。

长老们不全时间摆出来，召会还可以维持，但要开展就有困难，因为所能作的很少。新约里并没有定规，所有作长老的必须全时间服事；不过，按提前五章来看，当时的长老应该有许多是全时间的。因此，保罗在十七节才用到‘敬奉’一辞，那是指着物质方面的供给。这给我们看见，服事话语的长老最好是全时间的，否则没有工夫预备。偶尔临时的情形，稍微还可以应付，还能给圣徒们一点供应，但长期就不行。即使你很熟真理，也不可能俯拾便得，还得安静在主面前好好寻求。若是各会所的长老一周内都无法来在一起好好祷告，召会如何往前？那个情形必定是荒凉、荒废的。

共同配搭，福音化台湾

为着应付话语上的缺乏，需要有‘厨师’作饭；为着应有的事奉人位的缺乏，需要大家配搭在一起。事奉的原则总是大家来在一起配搭。事情不会越作越少，乃是越作越多。如果事情作得完，就是不蒙祝福；真正的祝福都是越作事情越多。正如人作生意，兴隆发达的时候，事情都是作不完的。有一处召会人数明显繁增，他们告诉我，那里有将近十位全时间者，全体共同预备信息。他们首先分别负责寻找材料，然后堆加在一起，结果丰富就产生了。如果他们不花工夫，就作不出事情。若是只有一位同工单独作，既没有回应，也无人理睬，话语是不会丰富的。大家共同交通，所有的感觉都摆出来，亮光也产生出来，话语自然就丰富。召会的事奉要大家配搭着作，这乃是根据主的智慧。在召会中，一定要有三、四位长老共同配搭，最少总得有两三位，才能彼此平衡。现在安排同工们到各会所服事话语，只能应付部分的需要，还得有长老们出来全时间，共同配搭。如果主在环境上的确没有安排，也不必勉强；但长老们总应当有个心愿，即使不全时间，也要全心摆在主的恢复上。我为主作工多年，差不多跑遍各地，却看不见一个地方像台北如此适合主恢复的工作。这里有许多敞开的门，只要我们传，就有人相信、得救。这是主对祂的恢复一个特别的怜悯，也是一个大好的机会。

同时在教育、经济、交通、治安各方面，台北也很适合主恢复的工作。现在我们就是需要两班人：一班作话语出口，一班在事奉上服事。台湾有将近一百处召会，仅仅台北召会就有二十一个会所。请想想看，这里有多少‘厨房’，需要多少‘厨师’？若是一个小排就是一个厨房，台北召会就有四百个厨房。假使我们当中作话语出口的人够多，同时长老们在事奉上也能配合，一定会满有爆发力和冲击力，很容易在五年内福音化台湾。至于财物方面，我们不必担忧；只要我们一行动，主的供应就会跟上。圣徒们都有感觉，加上台湾岛的经济雄厚，奉献必然没有问题。以购置林口的土地为例，在短短的时间内就达到目标；这证明圣徒们的确有心愿，也有经济力。今天因着主的怜悯，台湾的经济良好，实在有主的祝福。在二百年前，主使用西方传教士将福音普及到落后的亚洲和非洲，其中大部分由英国和美国人负责财物上的供给。主使用他们，也祝福他们。将近三百年之久，英国在政治、经济、军事上，都执世界牛耳。所以我相信，只要我们在这一行动，必能往前去，主也要更祝福这块地。我相信已过主祝福台湾，有部分原因是为着祂恢复中的召会。主给我们的环境太好了，召会又有好的根基，现在独缺两班人。一旦我们将话语服事的人成全出来，事奉的人也能配搭得上，我们就有把握，在五年之内一定能福音化台湾。一切都已准备好，就看我们是否忠心努力。

对校园工作的交通

关于台北召会的校园工作，包括国高中和大专，同工与长老们应该协调如何配搭。校园工作该好好作，这铁定有主的祝福。然而，我们的校园工作绝不可走世界的路，不可倚靠世界的办法。我们宁可不作，也不走那条路。一般的基督教，尤其是中国人在美国作华裔学生，都是用社交的办法，我们绝不采取那种方式。我观察这里的青年聚会，觉得有往世界去的倾向，所以要提醒你们：‘失之毫厘，差之千里。’我们必须改正过来，即使人数减少，也不能用世界的方法。

我们作工的前提，是要注意我们所作的是不是在主的耐意中。罗得与女儿乱伦也生孩子，但那并不合法。所以，摩押和亚们人的子孙即使到第十代，也永不可入耶和华的会。（申二三3。）并非多得人就可以，得人与得人之间仍有不同。我们作主的工务要谨慎，总要在属灵的原则之内受限制。我们必须按着圣经的正规，无论对什么人传福音都是如此；传福音首要的事就是祷告。我们传讲主的话，不要把心力用在世界方面的准备，乃要用在祷告上，用在主的话上。这并不是说我们不可以作广告，或者发通启，而是说应当有限度，不能作得太过。用世界方法所得来的人，事实上是无法进到召会里的，因为与召会的味道不合。所以，这一面必须矫正过来。毫无疑问，校园福音工作比任何社会阶层的福音都容易作，也容易带进人。因着学生活动的范围是在校园里，如果要使得救的学生受浸后都到会所聚会，过召会生活，可能会失去四分之三的人。然而，学生们是否该有自己的擘饼聚会，这件事不能轻率为之，要郑重考虑。若是要有学生自己的擘饼聚会，也不可能为学生专特开辟一个会所。按原则说，会所附近有校园的，都要尽力扶持校园工作；学生也可以尽量到那里聚会，过召会生活。有的学校离会所较远，则可以在学校附近找合式的地点，或者使用圣徒的家，有擘饼聚会。以上的交通，并非定规的作法，乃需要众长老一同在主面前考量，再有具体的实行。这样，就如同铁路铺好轨道，火车才能开在上面，而不会有出轨之虞。换句话说，专项工作和会所事奉，两者之间不要发生不愉快的事。因这缘故，盼望校园工作都能作出统计，看看改制之后有多少人受浸，多少人参加小排和擘饼聚会。长老们在各会所，也可以计算有多少学生参加主日擘饼聚会。两边一核对，情形就很清楚，不会起争论、发怨言。作统计这件事其实并不难，作统计的用处，是给我们看见整体的光景，而有所检讨。长老们在这面也不是开庭审讯，责问得救的人到那里去。大家都要考量，究竟在学校里得救的人，是送到会所聚会方便，或是在校园附近找圣徒打开家聚会方便。这不是要顾到会所人数的增减，而是要照着现实的情况作工。我们不是为着某一个会所得人，乃是为着主的恢复得人，为着主的召会得人。因此，假使一所学校离会所非常近，甚至就在对门，学生们擘饼就该到会所去。如果学校离会所远，我们就要俯就学生，好得着他们。这主要是看地理上的距离，考量学生到会所是否方便。勉强的事作不得，不然就得不到常存的果子。

再者，校园工作不能将会所原有的青年人都找去，那会引起争议。专项工作和会所的事奉不应该相争。作长老的在一个会所服事，总是巴不得所有的人都来，而且越多越好；作校园工作的，也巴不得人数越多越好，兴隆发达；但我们在这里，乃是全体的行动，为着福音广传，让主得着人。所以，怎样让人便利，怎样有果效，并且果效能常存，我们就怎样作。总括来说，校园工作一定要作，因为能带进人。然而要注意，第一，不能采取世界的路；第二，不可单独成立学生会所。凡离会所近的学校，一定要鼓励学生就近到会所擘饼。

保守身体的合一

我们在主面前看见，台北召会各会所的弱点就是在话语和事奉上都缺少人。所以，会所若要作得强，必须在这两面带出人：服事话语的人要出来，事奉的人也要出来。这就是当前的急需。至于学生事奉的范围，有的学校离会所远，就在校园附近聚会，使学生可以就近事奉，必要时配合最近的会所事奉。有的圣徒住在甲会所的范围，但环境不许可他在那里聚会，他就在乙会所聚会，自然也在乙会所事奉。这些大家都要看清楚，不要弄得太规条。圣经没有呆板的定规，要我们划定界限。比方，两个城市邻近，甚至只有一条马路之隔。若是有圣徒居住在中间地带，要怎么划分？所以我们都要看见，真理不是为着律法上的判断，乃是为着保守合一。只要维持合一，怎么方便就怎么作。有时，两个地方召会相争，说谁是这里召会的同工，谁是那里召会的同工。这样一争，就显明我们不是合一的。若是主在环境上安排，要一位同工留在甲地召会服事，乙地召会也不要说，他是我们栽培的，天经地义就该回来服事。这是不对的。我们都该有宽广的心，完全在灵里，按着现实情形，求其便利，为着能作出果效，使基督的身体得益处。这样，改制的实行必然有敞开的门，有通达的道路。

讲于十月二十三日

第九章 注重话、灵与生命

[上一篇](#) [回目錄](#) [下一篇](#)



祷告：主啊，我们是在你名下蒙祝福的人，求你与我们同在，给我们里面有膏油的涂抹，也有智慧和眼光。主，我们将台北各会所的事奉、小排，和话语的释放都仰望你。主啊，我们是贫穷、软弱的人，即使我们作了许多，我们还得对你说，我们是无用的仆人。我们在你面前等候，仰望你再对我们说话。主，在召会一切的安排上，我们实在不愿意有组织，也不愿意有我们的见地、爱好和选择。求你来带领我们，但愿一切的安排，都是出乎你的灵，有你的祝福，也使我们众人灵里阿们。主啊，我们够不上你心意的地方，求你赦免，也求你的宝血多方遮盖。我们实在承认，我们天天都需要你的赦免，需要你宝血的洗净。主，我们感谢、赞美你，你不仅是怜悯的神，更是富有怜悯的神，我们实在仰望你的怜悯。主，使我们众人都敞开，让这里没有一颗心是尖闭的。给我们清明的天，使我们众人中间一切的光景，都像水晶一样透明。但愿我们在一起的交通，都是生命的水流，没有一点搀杂。主啊，求你拯救我们。

加强话语的供应

本篇信息我们要着重的来看，如何加强各会所里话语的供应。按着目前的安排，话语的供应有几方面的需要，其中最重要的就是真理课程的教导，也就是属灵的教育。已过我们的聚会虽然有许多信息，可惜教育性太缺，等到需要人才时就找不到人。这如同一个国家的教育办不好，等到要发展事业时，就没有人才可用。改制的安排实在暴露出我们的光景。台北召会有二十一个会所，将近四百个小排，相当需要话语的供应。正如一个家庭天天都要吃饭，不能缺少‘厨师’。今天我们所缺少的，不是各式各样的粮食，乃是能将粮食烹饪好，摆出来给人吃的‘厨师’。这是现今一个极大的缺乏。

我们原本希望长老们能像圣经所说，有善于治理，有善于带领，也有善于教导的。（提前三 2，五 17。）他们在神的话上劳苦，在各会所里好好教导，丰富供应神圣的话语。这样，我们就能省出更多全时间同工，往外开展主的工作。然而，这段时间以来，各会所以及各小排的情形，普遍在话语的供应上都有所缺乏。台北召会的人数没有加增多少，主要的原因就是话语的供应不够。因此，我们才作调整，希望同工们都到各会所，加强话语的供应。提前三章和五章给我们清楚看见长老的资格和实行；三章说到长老的资格，五章说到长老的实行。无论在资格或在实行上，保罗都着重教导的问题。（三 2，五 17。）作长老的该惯于教导，有教导的习惯，并且善于教导。有些长老们的确在神的话语上劳苦，他们明白并认识神的话，就能把神的话交通给别人，对别人讲解。在地方召会里，不只在行政治理方面有长老、执事等，根据行传十三章的记载，在恩赐方面还有申言者和教师。一节说，‘在安提阿当地的召会中，有几位申言者和教师。’巴拿巴和保罗不是长老和执事，乃是申言者和教师。按照哥林多前书，申言者和教师的功用乃是在话语上；申言者替神说话，教师用神的话教导人。因此，这两种恩赐都与话语有关，也着重在话语上。十四章给我们清楚看见，在地方召会的聚会中，最需要的就是话语。所以保罗说，‘你们...要切慕属灵的恩赐，尤其要切慕申言。’（1。）他要我们切慕作申言者说话，因为申言才能建造召会。（4。）十二章也给我们看见，那灵的表显首要的是智慧的言语和知识的言语。（8。）这是今日基督教非常忽略的事。已过因着基督教相当忽略灵，结果在召会历史中产生了灵恩的反应。然而，灵恩派没有注意十二章所说，那灵的表显首要是在话语上，第一是智慧的言语，其次是知识的言语。他们所作的是本末倒置，强调说方言、行异能、医病等恩赐。（9~10。）这些项目乃是摆在话语之后。

作申言者和教师供应话语

我们盼望台北各会所能好好实行真理教育，各处召会也都要尽力作出来，这是个很大的需要。在教导真理课程时，一面要像教育性的讲道，另一面还得顾及现实的需要。基督教经年累月的风俗和规矩，就是养成一班作礼拜的人。我们在作真理教育的同时，还得顾到这样一班人，所以在话语上的确要讲究。我们的各种聚会和小排，都不能缺少话语的供应，这需要各会所有善于教导的长老。若是长老们不能补上这个缺乏，就需要申言者和教师供应话语。按照启示录，基督用自己的血将我们从各民族、各邦国中买来，使我们作祭司和君王。（一 5~6, 五 9~10。）整本圣经给我们看见，申言者有莫大的功用；因为申言者是辅助祭司的，也是辅助君王的。在被掳归回的时期，以斯拉在律法上帮助以色列人，因为那时在神的百姓当中，缺乏神的话语。他们有神的圣言，却没有人教导，所以祭司以斯拉就出来作祭司经学家。（拉七 6, 尼八 9。）早在亚伦时代，已经有摩西作话语的供应。亚伦后裔的祭司职分，还得辅以申言者话语的教导。甚至君王的职分也需要话语；大卫王有申言者辅助，（撒下七 2，）所罗门王也有。当君王不听从申言者的话时，立即遭受极大的亏损。所罗门的儿子罗波安就是典型的例子，他失去了申言者的祝福。（王上十二 6~24。）到了新约时代，我们就看见在召会实行上，申言者和教师在话语上的供应极其重要。在新约里每位信徒都是祭司，却极其需要申言者服事。我们看见在召会聚会中，不重在其他的活动，乃重在申言者的说话。所以，保罗在林前十四章说，‘每逢你们聚在一起的时候，各人或有诗歌，或有教训，或有启示，...凡事都当为建造。’（26。）诗歌是为着赞美主，教训是出自教师，启示的话来自申言者。这就给我们看见，聚会中最需要的乃是话语的供应。话语供应一缺少，圣徒们的光景就弱下去。因此，我们经过诸多的考量和交通，为着各会所话语供应的需要，要将同工们再调回各会所加强话语。对此，众长老都要在主的光中多有考量，寻求合式的带领。

长老治会议事的正确原则

在社会人群中，每逢开会，许多人都不敢说话，因为怕得罪人，既惹事又闯祸。有经验的人都表示少说话为妙，不说话是上策。这是世界的光景。我们在主面前却不要这一套。第一，我们不要怕说话；但我们不凭肉体说话，乃要随从灵而说。如果我们怕出于肉体而不说，那是正确的；若是怕得罪人而不说，那是错误的，甚至怕自己有错误而不说，也是错的。只有一种怕是对的，就是怕出于肉体。这是极好的功课；我们必须学习胜过我们的肉体。今天，我们的灵乃是调和的灵、加强的灵，所以我们可以操练不凭肉体说话，而凭着灵说话。在说话时，我们要操练没有肉体、血气，没有自己的见地，只有在主面前的感觉。我们要把在主面前的感觉，凭着灵摆在圣徒跟前。若是我们都能如此行，所有的事奉聚会才能有真实的交通。若非如此，只是开会应付事情，那就是极大的堕落。我实在愿意看见台北召会的长老们，将长老治会的制度建立起来。我们还未达到这个境地，长老治会的制度仍待建立。长老治会不是一个人治理，乃是众长老共同治理；既是众长老共同治理，就需要无话不说。召会中的长老乃是在一地担负地方召会的责任，若是众长老来在一起，大家都有所顾忌，就没有长老治会，只是一般团体的聚集而已。我们所需要的长老治会，乃是把事情摊开，长老们在主面前一同看，并且无话不说。然而说的时候，不凭着肉体说，乃按着事实，按着灵的感觉说。换句话说，乃是众长老一同在主的光中看事情，再有所定规，然后执行，这才叫作长老治会。在圣经里，长老议事的原则重在制度，不重在人事。若是没有制度，只有怕这个、怕那个，这种情形是作不出事情的。所以，我们都必须学习，也需要更多的交通。长老们一进到长老聚会里，就要脱离肉体、自己、自己的感觉、自己的看法、自己的情感，学习活在灵里，在清明的天之下看属灵的事情，而有所断定。同时也要学习，不要怕说错话会得罪人。如果你说的话讨我欢喜，我不应该觉得你是站在我这一边的。我们要看见，觉得谁站在谁那边，乃是很丑陋的事。反之，若是你说了一句话，与我的见地不同，我也不该认为你是反对我的。我们必须把这两者都脱开。

我说你对，并不是奉承你，把你举到天上；我说你不对，也不是贬低你，把你踩在脚下。我们都必须学习，无论说别人对或不对，都是照着主的感觉，按着事实。若你提议了什么事，八十位长老中有七十多位赞同，你的肉体就欢喜，这是不应该的；因为肉体都喜欢人的奉承、高举和拥护。若是与此相反，你也不要觉得被得罪。我们的作法不同于世界上的董事会，他们有许多辩论并不真实，多是早已经过协商，完全倚靠背后的作业。我们绝对不能走那条路，反要学习倚靠主宝血的洗净，倚靠圣灵膏油的涂抹，同时学习把肉体、自己的感觉和看法摆在一边。我们众人必须学习在灵里就事论事，这样才是正确的议事方法。此外，我们还要看见，在长老聚会中的交通，乃是把我们的‘乌陵’、‘土明’共同带来。在旧约里，神是借着大祭司身上的胸牌、乌陵和土明，启示对祂子民的带领。（出二八 29~30。）胸牌的十二块宝石上刻有以色列十二支派的名字，包括了希伯来文二十二个字母中的十八个；土明上面有其余的四个字母，使二十二个字母完整、完全。乌陵和土明加进胸牌里，乌陵放在十二块宝石底下发光。这三者共同作用，好像一台打字机，拼出字辞和句子，甚至是一整段话，而启示出神的心意。

胸牌上以色列各支派的名字表征神的子民；所以，长老们要懂得神在召会中对祂子民的带领，必须会读圣徒们的光景。因此，长老们聚集的时候，要将全召会实在的情形共同带到主面前来看，借此就会清楚主要我们怎么作，并要我们如何往前。至于长老聚会所讨论的事项，只有在聚会中说，离开聚会就不可以说。一离开聚会，无论是回去讨论，或回去报告消息，都是‘违法’的。正确的实行乃是：长老聚会的议决，要等到议定的时候才能公布。长老聚会中也要定规议决由谁执行，什么时候执行；由谁报告，在什么场合报告。这才是召会的治理，是不能随着自己的意思作的。

话语供应上四方面的需要

我们重新安排同工回到各会所，加强话语的服事。长老们对这样的调度，若觉得有不合式之处，都要在主的光中，有清楚的交通；不要避讳不说，也不要怕得罪人。我们都是主面前，一同寻求最合式的引导。目前各会所话语的需要，首先，是分级教导真理课程。因着课程共分四级，最低限度需要四位真理的教师。然而，每级有两位一起配搭最合式，因为圣经的原则都是两个人一同作，门徒们也是两个两个一同出去。（路十1。）这样彼此配搭，在教导上就能更透彻、自然，也能给圣徒们好的感觉。在作法上我们可以训练能教导的青年人，使他们能合式的尽功用。所以，到各会所加强话语的同工们，应当从青年弟兄中选出几位，加以带领和训练；尔后，这些弟兄就能到各班去教导真理。此外，在分班时，最好能特别安排一班，在话语的供应上是普通化、大众化的；不只为着教导真理，也为着应付习于‘作礼拜’者的需要，让他们也得着真理的话。其次，在召会的例行聚会中也要有话语的供应。擘饼聚会后该有一篇信息，祷告聚会后也要有一篇，小排聚会也需要合式的材料。这些供应都要由长老们去作，如祭司们所作的；长老们若作不来，同工们要补上，如申言者所作的。当祭司的职分跟不上时，就需要申言者的职分；君王的职分跟不上，也需要申言者的职分来加强。因此，话语的供应最少有四面的需要。第一，是真理课程的分班教育；第二，是擘饼聚会之后的信息；第三，是祷告聚会后的信息；第四，是小排的内容。因着需要广大，盼望长老们中有人能出来全时间服事。即便如此，也不一定应付得了诸多方面的需要，因为话语的预备的确需要花工夫；不能只是将‘生命读经’拿来看一看，顺顺思路，就编辑成自己的讲道内容。这些信息都得花时间进入；所以，预备话语的人需要有多方面的准备。长老们主要作的乃是带领，执事的服事则是在事务方面。若是长老们中间有人能善于教导，那是好得无比，否则就需要同工们在话语上帮助。盼望长老们好好带领，执事们好好在事务上服事，同工们好好在话语上配搭、加强。

在身体中彼此配搭，各尽其职在安排同工进到各会所配搭的事上，我们首先要顾到较大的会所；因为大会所人数多，有许多的方面需要发展并顾到。尤其周围有大专校园的会所，更需要投入人力配合。千万不要再重蹈覆辙，将长老、执事和同工们的职分完全混合一起。长老们在召会里负责带领，执事们尽力服事，同工们则在话语上加强。从前在中国大陆，我在工作上有很长的时间既不作长老，也不作执事。等到一九四八年上海召会大复兴，召会的需要加多，才把我加到上海召会的长老职分内。并非我们到召会中加强话语，就必须作长老；也非我们不作长老，不在其位，就不谋其政；这些观念都得去掉。在一个会所里，若是长老们可以担负话语供应的需要，就不需要安排同工去；若是缺乏，才需要安排人在话语上帮助。然而，到各会所帮助话语的同工们，或许带去帮助，或许带去不愉快的感觉，这些情形都要交通出来。每一个被主使用的人都该有这个度量，能接受人所说的实话。我们若是一味地奉承人，乃是为害人。在旧约里，那些奉承大卫的人说，‘扫罗杀死千千，大卫杀死万万。’（参撒下十八7。）这件事非常害人，几乎使大卫丧命。在服事上，虽然大家都希望变动越少越好，但我们却必须学一个功课，不要害怕变动。我们事奉主，当工作需要时，不要怕换地方。当然，若是同工留在每处召会的时间都不长，那也会形成另一个问题。

此外，我们在工作上绝对不能有地盘主义，好像越作越巩固自己的地盘，把事情都盘据起来。已过几十年，这些故事我们统统都经历过；这也是我们共同的弱点，盼望大家都有清楚的看见。一面，我们担心同工们到各会所，觉得自己是话语服事的，就要号令天下，好像得着圣灵，别人不能找麻烦。我们切不可有这种想法。保罗说，‘因为我们不是传自己，乃是传基督耶稣为主，也传自己为耶稣的缘故，作你们的奴仆。’（林后四5。）保罗作为使徒，乃是传扬两件事：第一，传基督耶稣为主；第二，传自己为耶稣的缘故，作众人的奴仆。这是我们服事话语之人该有的态度。另一面，我们也要提醒长老们，同工们到各会所加强话语的供应，并不是成为雇工。

长老们不要觉得,会所已经交给你们带领,你们就是老板,其余的人都是雇工;这种心态也不应该有。长老们不只对同工们,甚至对一个跌倒、退后、软弱的弟兄,都不应该有这种感觉。我们众人都要学习活在灵里,我们是神家里的奴仆,是服事神儿女的。若是我们都在灵里常有交通,就不必有所谓的协调。世界上的政府机构,都有所谓的'公关',专门进行协调的工作。我们不需要这种方法,乃要学习在灵里服事,守住自己的岗位;这样,不论是带领或是供应话语,都会作得合宜得体。我曾在上海很长一段时间,却不过问上海召会的事,完全交由弟兄们安排。甚至我释放信息的日期、时间、地点等,都由弟兄们定规。现在各会所要作真理教育,若是长老们定规了时间、地点,同工们就好好配搭,供应话语。如何定规聚会,是在于长老们的带领。至于传讲、供应话语,则是同工们的责任。这好比在餐馆里,经理负责餐馆的摆设、座位的安排、开饭的时间等;厨师则负责将菜肴预备好。我们都必须彼此配搭,个人尽上自己的那一分。目前愿意出来全时间的青年弟兄姊妹,在台北有将近一百位,以后还会陆续增加。这里就有训练的问题,需要较老练的弟兄们一同帮助,这也是当前很重要的一件事。我们可以看见,目前的景况的确是人手不足。到处是敞开的门,我们只要稍微劳苦一点,就会有果效。但现在作的人还不够,仍需要我们众人继续努力。

话语服事是召会事奉的命脉

同工们到各会所加强话语,一定要把话语供应这件事好好担起来,将话语的预备看为最重要的事。话语的预备是需要花工夫的,不能临时拼凑。各会所负责话语的人,都要在主面前有祷告,并且与带领和事奉的人多有交通,摸他们的感觉。尤其要与带领的长老们有交通,明白圣徒们属灵的情形,清楚他们的需要。同工们负话语的责任,不要自认为该怎么作就怎么作,一定要多有交通;经过交通才能摸着众人的感觉,摸着感觉才能释放合式的信息。在真理教育方面也需要有预备,就是从会所里呼召青年人,加以训练和成全,再分到各级去教导。

关于圣徒们对真理课程进入的情形，不要采取学校考试的作法；要尽可能在每班课程之后，留下一刻钟，将成员分为小组，彼此发问、研讨，让他们尽量发挥。负责话语供应的弟兄，需要在这面多下功夫。召会中话语的供应是很有讲究的。召会兴不兴旺，人数加不加增，全在于话语。这好比在一个农场里，最重要的是撒种。撒坏的种，长坏的植物；撒好的种，长好的植物。农家是专靠撒种的，得着好种，又撒得得体，种子就有机会能长得好。话语的供应好比撒种，所以各会所要加强话语服事，这几乎是我们命脉的所在。同工们撒种之后，就需要长老、执事们多作浇灌、修剪、施肥等工作，使种子能发芽生长。此外，擘饼聚会末了的信息供应，要着重生命的培养。我们中间有许多这方面的材料，可以善加利用。你们找出材料之后，还要加以取舍，选出精粹，才能在有限的时间内给弟兄姊妹合式的供应。这好比在筵席中，不是将一整只牛摆在桌上，而是要照着客人的需求，花工夫烹饪，摆出最合式的部分。另一条线是祷告聚会后的信息，要重在事奉上的供应。还有小排聚会的供应；因着各会所都加增了许多小排，话语的需要相对增加。有些会所没有同工去加强话语的供应，就需要长老自己作这些事。因此，盼望长老们能多有几位出来全时间，补上这个空缺。目前我们有二十一个会所，四百个小排，但可摆上的人仍然不够；这是现今确实的情形。按照圣经真理而行，不随从世界作法台北召会在行政上的原则是分而合治。‘分’是在地理上分，因为服事人位受限于地理的因素；‘合’是基于在一个召会中。台北召会各会所的行动，不一定要完全划一，但需要在交通中作。譬如，不久前我到某个会所聚会，他们在主日上午有‘诗歌恳亲会’，这使我非常惊奇。我要问：‘全召会同不同意这样的举动？是否经过长老聚会的交通？’那个会所只是台北召会的一部分，他们那样作，若其余的会所不知道，就有一点不同心；最起码他们需要有交通，让大家都知道这件事。再者，我们中间有史以来，都没有作过恳亲会，那是他们首创的。类似这样的事应该提出来交通，因为涉及真理的问题。我们从开头以来，一切都是照着圣经的真理而行。

譬如，弟兄交通聚会或姊妹交通聚会，我们都曾慎加考虑，看看是否合乎真理。像‘恩亲会’这种突兀的作法，不仅该在台北交通，也应当和各处的召会有交通。这件事涉及基督身体的问题。类同这样的事，应该早早提出来交通。有的会所将擘饼聚会和主日上午的聚会合并。关于这点，若是任何一处召会这样作，我们都需要考量。比方高雄召会的圣徒，到台北召会是晚上擘饼，到台南召会是晚上擘饼，到台中召会也是晚上擘饼，但是到了花莲召会，忽然晚上没有擘饼，而是早晨擘饼，这就显出有一点不同心。在这点上，我们中间没有组织，也没有谁过问谁的事；并非一地召会作事，必须各地召会同意。就如台北召会有二十一个会所，各会所里定规事情，也不是绝对要照法条、规律，非得经过长老聚会通过才能作。然而，我们却要守住交通的原则。好比‘诗歌恩亲会’这件事，若是先有交通，在长老聚会中提及，我们就会考虑圣经的原则。‘诗歌恩亲会’必须更正，因为圣经里没有这个东西。我们都是神家里的亲人，不需要所谓的‘恩亲’，那是世界的作法。无论是大专的福音工作，或是任何召会的聚会，都不能跟从世界的作法，也不要使用世界的字眼。召会的确需要合乎圣经。我们要加一个聚会，不是不可以，但是必须合乎圣经。‘恩亲’一辞，乃是社会的用语，是效法列国的风俗。我们或许以为这是一件小事，但无形中就开了一道门，让世界的作法进来。我们传福音也是同样的原则。今后，大专的福音工作也需要有够多的交通；因为我观察其中的趋势，是逐渐往世界去的。就如大专工作带圣徒们上山的作法，也是需要加以研究，只能到某种限度为止，绝不能像世界的作法，否则一定得不偿失。

主恢复中所注意的三件事

主的话

从主的恢复在我们中间开始，这六十年来，有三件事是我们注意的，头一件就是主的话，也就是我们只接受圣经所说的。我们当初离开基督教，就是因为基督教里满了世界的作法；所以，我们只从那些西教士接受三件东西：第一，我们接受圣经；第二，我们接受主耶稣；第三，我们接受福音。其他的就都不要了。之后，我们开始有聚会；在聚会的一切举动上，我们乃是根据圣经。凡圣经有的，我们才有；凡圣经没有的，我们绝不加上什么别的。我们看见圣经里没有组织，所以我们不要组织。圣经里没有的，我们也不要。我们知道，已过中国的基督教都不用‘弟兄姊妹’这辞，他们彼此称呼‘教友’。我们兴起来之后，就发觉‘教友’这名称不合乎圣经，于是我们用‘弟兄姊妹’称呼彼此。开头时人还取笑我们，渐渐地，我们给人一个好的印象；因此，今天在基督教里，‘教友’这辞几乎都不再用了，可以说是受了我们的影响。又如早先的基督教不用‘交通’这辞，而是用‘交谊’。我们觉得那个不合乎圣经，所以我们就不用了，而改用‘交通’。现在我们看见，中国基督教的文字里，也差不多不用‘交谊’，而改用‘交通’了，这都是我们给基督教好的影响。从前基督教各大公会，会堂外都是挂着‘礼拜时间表’。因着‘礼拜’不合圣经，我们就改用‘聚会时间表’，许多其他团体也渐渐受了我们的影响。我们所作的都是照真理而行，也就能影响基督教的作法或说法；因此，我们绝不可在聚会这件事上，轻易的采取世界的作法，这在原则上是一大过错。若举行‘恳亲会’是长老聚会所定规的，那就是长老们不做醒的地方。这件事情不能这样作。若是那个会所提起这件事，众长老一定要回到圣经，看圣经怎么说。召会中需要有各种聚会，比方造就聚会、传福音聚会、交通聚会、读经聚会、祷告聚会等，这些都是可以的。至于所谓的‘恳亲会’，我们从圣经里找不出这个字眼或实行。况且，恳亲会里的举动也是不属灵。虽然事情本身不算坏，但那个举动不属灵，因为那样的聚会不是重在加强人的灵，多半是在打动人的情感，要在感情上有联系。这是不能用的，是不可以的。

若是召会的聚会重在情感上的联系，那是极大的面酵，那也是蜜。我们知道，旧约的素祭是不可搀酵，也不可加蜜的。（利二 11。）恩亲会即便不是酵，也是蜜。所以在聚会的事上，我们实在需要谨慎。

灵

主的恢复是恢复在话语上；然而，人要释放主的话，若没有灵，这话还是死的，是空洞的。所以，我们必须有灵，并且要用灵。

生命

主的恢复不仅注意话，注意灵，并且注意生命。有话有灵，自然就有生命。

（约六 63。）因此六十年来，我们注重的是话语、灵和生命。我们必须活出一种在主里面的生活，才能叫我们的灵刚强，并且圣灵也才有地位。这样，无论我们是传讲主的话，或是用灵和生命释放主的话，就都是丰富的。话语、灵和生命，乃是主恢复的丰富。今天在美国有一个基督徒团体叫作阿米许（Am, sh），他们根本不用电话，也拒绝使用近代科技，这又是太过了。虽然我们需要用电话和许多科技的新产品，但我们却不能用这些东西取代属灵方面的能力。属灵方面的能力，就是话语、灵和生命。若是我们要传福音，无论是带人上山，还是要有有什么其他的活动，都要凭靠话语、灵和生命。

关乎学习诗歌的交通

关乎诗歌和音乐的确是有讲究的。今天召会不是在提倡音乐，我们只要成全圣徒能好好地唱诗歌，享受诗歌的丰富就可以了。连此次福音大会所唱的‘阿利路亚’合唱曲，都没有选入我们的诗歌本里，因为不适合我们一般聚会使用，诗的内容、辞句也没有多少真理。这一次，因着福音大会需要一种音乐的场面来维持秩序，我们就拿来借用，但是盼望弟兄们了解，并不是我们要把这些东西带到召会里。这点我们都需要有清楚的看见。

召会间正确的交通与实行

我们在聚会里的唱诗，不在乎音乐和曲调。尤其在小排聚会里，众人都要唱诗，但唱多唱少，会唱不会唱，乃在乎我们平日的学习。因此弟兄们提议，书房应当把诗歌本里七百多首诗歌，选出容易唱的，最少二、三百首，再加上一些补充本诗歌，把这些作成录音带，使弟兄姊妹在家里，无论是在卧室，或是到厨房，都能听得到诗歌，自然就能学起来。我觉得这是有价值的。我们都知道，语言的学习第一是在于听，第二是在于练，人听多了就会说。唱诗歌也是如此，反复多听就会唱了。虽不能像音乐家一般，但总是比不听不唱好多了。所以，我们鼓励大家都要学唱诗歌，边听边学着唱，这是最好的。我们的诗歌里，不仅有音乐，也有真理，还有福音的话，即使给孩子们听，也是很有益处的。我们要回头来看，关于‘分’与‘合’限度的问题。到底台北召会这二十一个会所，应该要合到什么地步？在世界的组织里有其规章，一切部门的活动都是按规章而行，若是违反规章就是不合法。我们并非世界的组织，所以我们不能那样作；因此，我们最需要的就是交通。一个月一次全召会的长老聚会，应该不算太少，除非你们有紧急的事，要召开紧急长老聚会。在平常的例行交通中，像前面所说‘恳亲会’这类的事，就要在全体长老聚会时提起。一旦提起，众人自然就会有交通，一交通就可以找出原则来，只要知道是不合圣经的*大家看法相同，就不能采用。如此，就能再往前去，这就是所谓的合。长老们在一起议事时，不是守一个规条；这完全在于交通。这个交通不是一个规律，也不能像切豆腐一样，切得那么完整齐全。大体说，凡事经过交通总会有一致的结果。同样的，一个地方召会在众地方召会之间，若有任何行动，需要顾到其他的地方召会。尤其像台岛这样一个区域，若是我们随意开了一个门，会使许多处召会都受到影响。所以，最好的作法，也是我们应当作的，就是台湾岛上众召会的长老们，最低限度一年应该聚一次，一次三天或五天，一同祷告，一同看召会的往前；这将是个很大的帮助。我们不是用组织的管制来达到一致，乃是众召会之间要有美好的交通。交通到末了，大家都有同样的见地、同样的看法，自然在许多事上就大同小异了。然而在议事上，若要断定什么事情一定要‘分’，不需要你管我，也不需要我管你，或是什么事情必须‘一致’，那就不应该，因为那是世界组织的作法。

事奉主的本能不受限制, 不受捆绑

有些弟兄们觉得, 虽然台北召会现在分了二十一个会所, 却还有'合'的一面, 这会使大家都受到捆绑, 叫有些人难以发展他们的本能。他们觉得, 若是能让二十一个会所各作各的, 可能情形会不同。这在某方面或许是对的, 但我们要看见, 属灵的事不是如此。无论你们是长老或是同工, 都有一种事奉主的本能, 我绝不相信, 这个本能会因为我们实行'分而合治', 尤其是这个'合', 就受了捆绑。你们原谅我, 我不是在这里倚老卖老, 但是就着人来说, 我从一九三三年八月离开职业以后, 全时间事奉主已经有五十二年多。我发现没有任何事能限制我们在主面前的工作, 特别是为主说话这件事。只怕我们没有话, 没有供应话的生命和能力; 否则, 一切都不能限制我们。

今天我们若是从主那里有真实的负担和话语, 你们到擘饼聚会说话, 是没有人能禁止的; 你们到祷告聚会说话, 也是不能禁止的; 你们要到交通聚会说话, 更是不能禁止的。不要说这个聚会不是你们作主, 不是你们带领, 不是你们安排, 你们就受捆绑了, 话语就释放不出去了。如果真是如此, 不过证明你们的确该受捆绑, 该受限制。今天我们所作的, 不是地上的事。今天我们所作的, 乃是释放主的话语, 叫人听见福音, 得着生命的供应; 这是谁也不能限制的。真正问题的所在, 是你们有没有真东西, 真本领。若是你们没有, 你们就是在耍赖。比方你们说, 你们在台北召会不能施展你们的本领。如果真是如此, 恐怕你们作出来的工, 也没有多少价值, 因为那施展本领才能作的工, 不一定有价值。所以, 我不太相信'分而合治'对你们是个捆绑。以作长老的来说, 你们在各会所作长老, 各会所即使需要合治, 也不过是要求在作法上有交通, 彼此在实际上并不会受到太多牵制。关于财物上的调度, 因着现在我们的实行是采分而合治, 所以试办的作法, 就是各会所的奉献要一半交给总执事室, 一半留给自己的会所。这个不应该叫你们受限制。我们为主作工, 钱可多用, 也可少用, 我们应该都不受此捆绑。

台湾工作初期发展的经历当我来到台湾时，身上只有倪弟兄送我的三百多美元。在工作上只有我一个人全时间，其他人都是带职业的。之后，有两位菲律宾华侨弟兄，知道这里有盖造会所的需要，就摆上了他们的奉献。所以，现今台北一会所这块地，前半段的地就是那两位弟兄奉献买的。同时，他们也奉献了一些钱，盖了一个砖造的会所，能容纳三、四百人聚会。会所盖造好之后，一九四九年八月一日，我们就正式启用那个会所开工。主不仅在财物上祝福祂的工作，也在环境上为着召会有预备。好比一会所后半段的地，起初还不是我们的。两位华侨弟兄买了前面的地，盖了会所之后，我们仍觉得地方太小，为着以后的发展，就开始留意后半段那块属于国有产业的空地。附近有位本省同胞，常常担一些土来，在空地上种点青菜。我和他有点商量后，付给了他约二百美金作为补偿，请他把使用权让给我们。以后，我们就在土地上圈一圈篱笆，并到国产局申请购买这块土地。结果，我们以不到一千美金，买下了这一块地。

提起这些历史，是要你们看见，我们今天为主作工，有几件事应该注意。第一，我们应该相信我们所服事的主是活的。第二，我们为祂作工，不需要用世界的办法。若是要用世界的办法，我们何必作主的工，作世界上的事就可以了。所以，我们必须相信祂。第三，我们的工作乃是释放主的话，主要就是把主的话供应出去；所以，我们释放主的话时，灵要强，生命要丰盛。作主的工，完全在于灵、生命和话。不要以为我们中间谁是有钱财的，谁是有地位的，我们可以去倚靠他们。若是我们这样作的话，我们就是堕落的。不错，主是会在环境上有安排，好比上述那两位菲律宾的华侨弟兄的确有些力量，而且是从主接受负担而摆上的。主这样作，我们能接受，但若要去求世界上有权位的人帮助我们，这个我们不需要作，也不能作。盼望我们众人都能清楚，这样的事我们不能容让，以免差之毫厘，失之千里。

问答

问：最近福音开展的行动已经到了较为偏远的地方，那些地方都没有会所，有时只好在人家中为人施浸。碰到那些浴缸比较小的家，我们无法很快的将人埋进水里，只好用两段式的，就是让人坐在浴缸里，把脚往前移，再把人浸在水里，这种作法可不可行？

答：我们出外传福音，不要作得太勉强；但实在没有办法，也是可以的。这样的事的确很难取舍。不过弟兄们去作的时候，不要太轻易、随便的将人拖进浴缸，那也是不合宜。总要郑重一点。一切就在于你们有好的衡量，给人有好的感觉。

问：最近得救受浸的人不少，但不一定都和长老们交通过，这事怎么看？

答：照圣经看，谁传福音，谁就有地位给人施浸。不能说我向人传福音，我却无地位给人施浸。有一个很明显的榜样，就是使徒行传里的腓利。他向人传福音，人要受浸了，就说，‘这里有水，我受浸有什么妨碍？’（八 36。）所以这是个原则。在实行方面，我们应该警告弟兄们不要随便，总要郑重。你们既负责把人浸了，就要负责让初信的人知道得救以后的事，知道他该怎样参加召会的聚会；这些事你们都要带领。当然，这也在乎各会所的带领，各会所应当有这面的交通。比方在擘饼聚会之后，释放这一类的信息等。然而，我们不能像公会一样，有个组织，派定什么人作召会的代表，主持什么堂会等；我们不能那样作。弟兄姊妹都该出去传福音，郑郑重重地传福音。若是人能等到会所有受浸聚会时才来受浸，也是好的；若是有的人不能等，就该郑郑重重地为他们施浸，记下他们的名字，还要让他们知道受浸以后的事，总要多教导、带领他们。

问：姊妹可否为人施浸？

答：这不太合式，因为姊妹为异性施浸的确不方便。同时，劝姊妹们不作也是好的，因为现在的情形，应该不难找到弟兄来施浸。总之，这类的事情太规条也不对，太随便也不对。

讲于十月二十八日

第十章 凭灵祷告执行属灵托付

[上一篇](#) [回目錄](#)



接受负担祷告，众人的灵要跟上去

根据我的观察，弟兄姊妹为着福音大会，在灵里的预备不够。属灵的空气不够高昂，属灵的责任也不强烈。这是个福音的大举动，召会的灵需要跟上去。虽然我们需要在外面有一些安排，但我仍然盼望长老们要多祷告。召会生活是完全凭靠祷告，不是倚靠诸多的安排和作法。普遍而言，我观察不到众圣徒为福音大会迫切祷告的灵；即使在长老们中间，福音的灵还是不够。长老们的灵不够，就不要盼望召会福音的灵会高昂。传福音这件事，的确需要我们多花时间祷告。我们都当接受一个真实的负担，把这件事共同带到主面前，多有祷告。我们盼望长老聚会应该带进更多的祷告。已过因着交通的事项众多，时间紧迫，长老聚会在祷告上非常缺乏。现在我们需要在主面前，为着这个举动多有祷告。

一同祷告，担负属灵托付

作长老的弟兄们不能只是办事，尤其在改制之后，堆在长老们身上的事情太多，所以一到长老聚会，都落到事务里；然而，事情也没有作出多少。其实，这个光景不太合属灵的原则。长老们应该有所觉悟，你们在召会中，不是只为着作事情。长老们在召会里主要是带领，因此必须对祷告有负担。长老们应该常在一起多有祷告。我一直有个很重的负担，要和弟兄们交通这事。我听闻某些情形，知道有些会所的长老，一周都不一定在一起祷告一次；这是绝对不可以的。如果长老们实在觉得时间来不及，就请不要留在长老职分内。留在长老职分内的，都必须接受负担；这个负担不重在作事情，乃重在灵里的托付。为此，我也与弟兄们交通，急切希望在长老中，有人能好好为着主，放弃世界上的职业，任劳任怨，甘受贫穷，共同承当主的托付。

若是在台北的长老中，有人觉得时间不许可，不能接受长老的负担，就需要把自己的情形提出来好好地交通。我们实在不愿意看见，同一个会所的长老们一周都不能聚在一起祷告。若是如此，那个会所如何往前？若是缺乏祷告，就变成社会团体，大家各忙各的，只是凑在一起，把事情作一作；这是绝对不可以的。如果情形真是这样，完全没有改善，也缺少长老们带领，只好减少会所的数目。在一个会所里，绝对不能没有人负起属灵的责任。盼望每位被安排到长老职分里的弟兄，都把这件事带到主面前，郑重地考量自己是否出得起这些代价，是否能接受这个负担。如果你们实在有心，但无法出这些代价，就是徒具虚名。

执行属灵托付需要凭灵祷告

召会所缺乏的，不是作事务的人。实在说，事务要越少越好。所以，我对同工们表明，我并不赞成他们整天又写又印，制作许多印刷品。依我看，没有那些东西也可以作工。作主的工作所需要的，第一是灵，要凭靠祷告；其次是话语。我们需要祷告，运用我们的灵，然后把话语送出去。主耶稣在地上时，既没有会所，也没有花招，祂什么都不倚靠。我们不能整天只忙于事务，印了许多东西，结果都是丢弃不用。长老们该多花一些时间祷告，每周最少聚在一起一次，每次最少一个钟头。首先，稍微谈点应该祷告的事项，接着就要彻底在主面前有祷告；祷告了再交通，交通了再祷告，一同背负属灵的担子。若是长老们出不起这个代价，连这一点都摆不出来，就不应该留在长老职分里。事实上，长老们都很有心愿，这个我完全了解并且十分欣赏。然而，一个会所的长老们不能一周都不聚在一起一次，好好有交通和祷告。摆在我们前头的福音大会是一件大事。所以，弟兄们需要在主面前领受属灵的负担，为着福音大会好好祷告。甚至福音大会过后，仍然要持续有负担，在祷告的事上坚定持续。

现在各会所进行改制,从大聚会改作小排,加上真理分级教育等,这些都需要长老们接受负担祷告。属灵的事不是借着我们的安排,就能产生结果,作出事情;属灵的事完全凭靠祷告。长老们在一个会所里服事,如何使改制的实行成功,如何供应话语,照顾、牧养圣徒,教导真理,建立小排;这些都是急需的负担,并且不是轻而易举的事。故此,长老们都该有沉重的感觉,甚至需要禁食祷告,在主面前执行属灵的托付。心摆进来,灵里兴起我们在这里不是办属世的事业,借着组织与号召,设立规条,约法三章,然后划分职责去执行。我们在这里乃是服事召会,因此需要众长老把心摆进来,灵里兴起,一同领受负担。譬如,我们将主日聚会从集中在一处,听一人讲道,改作分班分级的真理教育。要成功这个真理的成全,不仅仅是改一些安排或作法而已,乃必须长老们一同接受负担,甚至在主面前禁食祷告。再者,建立小排也是关键、重要的事,长老们必须认真看待这件事。每个会所的长老们都当在灵里担起担子,看看各小排到底该如何往前;有些小排的情形比较弱,就该为其中的圣徒迫切祷告。盼望弟兄们都了解这个情形,并确实拿起负担,将心摆进来,在灵里真实被主兴起。

讲于十一月六日